

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus Pada Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Aparatur). Objek pada penelitian ini adalah karyawan pada Biro Organisasi dan Sumber daya Manusia Aparatur Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Versi 23.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus Pada Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia, Biro Organisasi dan Sumber Daya Manusia Aparatur) itu sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai dalam penelitian ini adalah kepemimpinan yang telah di jelaskan didalam hasil uji analisis regresi linear berganda.

**Kata kunci :** Kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan



## **ABSTRACT**

*The research aims to examine and analyze the influence of leadership and work environment on employee performance (Case Studies at the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia, Bureau of Organization and Human Resources). The objects in this study are employees at the Bureau of Organization and Human Resources of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia. This research was conducted on 50 respondents. The approach used in this research is data collected directly from respondents using research instruments in the form of questionnaires and technical data analysis using SPSS version 23 software.*

*The results showed that the influence of leadership and work environment on employee performance (Case Study at the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia, Bureau of Organization and Human Resources) greatly affects employee performance. The most dominant variable in influencing employee performance in this study is leadership which has been described in the test results of multiple linear regression analysis.*

**Keywords:** *Leadership, work environment and employee performance.*

