

ABSTRAK

Setiap organisasi atau instansi dalam melaksanakan program selalu diarahkan untuk mencapai tujuannya. Salah satu faktor yang menjadi kriteria untuk mencapai kelancaran tujuan suatu organisasi atau instansi adalah mengidentifikasi dan mengukur kinerja pegawainya. Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Lingkungan Hidup Wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi. Serta tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari masing-masing variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin terhadap kinerja pegawai pegawai Dinas Lingkungan Hidup Wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi. Data penelitian dikumpulkan dengan menggunakan metode kuantitatif yang disebarkan kepada 38 responden Dinas Lingkungan Hidup Wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi. Untuk menentukan jumlah sampel yang akan diambil peneliti menggunakan rumus slovin. Teknik analisis data yang digunakan adalah Regresi linier berganda untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data yang telah memenuhi uji validitas, uji reabilitas serta uji asumsi klasik kemudian diolah untuk mendapatkan persamaan regresi. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan : 1) Gaya Kepemimpinan adalah $0.703 < t$ tabel 2.032 , maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. 2) Disiplin Kerja adalah $-1.660 < t$ tabel 2.032 maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. 3) Motivasi Kerja adalah $-1.660 < t$ tabel 2.032 maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Dengan menggunakan uji F dapat diketahui nilai F hitung adalah sebesar maka sebagaimana dasar pengambilan keputusan dalam uji F dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima atau dengan kata lain Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja (secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Every organization or agency in implementing the program is always directed to achieve its goals. One of the factors that become the criteria for achieving the smooth goals of an organization or agency is to identify and measure the performance of its employees. The formulation of the problem in this study is to determine whether leadership style, motivation and work discipline can affect the performance of the employees of the Environmental Service Region IV Bekasi Regency. And the purpose of this study was to determine the effect of each variable of leadership style, motivation and discipline on the performance of the employees of the Regional IV Environment Service of Bekasi Regency. The research data was collected using quantitative methods which were distributed to 38 respondents from the Environmental Service Region IV, Bekasi Regency. To determine the number of samples to be taken, the researcher used the slovin formula. The data analysis technique used is multiple linear regression to prove the research hypothesis. The data that has met the validity test, reliability test and classical assumption test are then processed to obtain the regression equation. Based on the results of research and discussion, it can be concluded: 1) Leadership Style is $0.703 < t$ table 2.032 , it can be concluded that there is no influence of Leadership Style on Employee Performance. 2) Work Motivation is $-1.660 < t$ table 2.032 , so it can be concluded that there is no effect of Work Motivation on Employee Performance. 3) Work Motivation is $-1.660 < t$ table 2.032 , so it can be concluded that there is no effect of Work Motivation on Employee Performance. By using the F test, it can be concluded that Leadership Style, Work Discipline and Work Motivation simultaneously affect employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance