

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DINAS LINGKUNGAN HIDUP WILAYAH IV DAERAH
KABUPATEN BEKASI**

PROPOSAL SKRIPSI



Nama : Mutiara Indah Pratiwi
Nim : 43117310093

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
LINGKUNGAN HIDUP WILAYAH IV DAERAH KABUPATEN
BEKASI**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Mutiara Indah Pratiwi
Nim : 43117310093

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mutiara Indah Pratiwi

Nim : 43117310093

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 26 September 2021



Mutiara Indah Pratiwi

43117310093

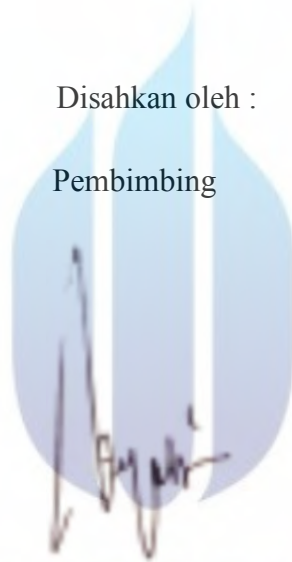
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Mutiara Indah Pratiwi
NIM : 43117310093
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH GAYA KEPEMIPINAN, DISIPLIN KERJA,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINASLINGKUNGAN HIDUP WILAYAH IV DAERAH
KABUPATEN BEKASI
Tanggal Sidang : 24 Agustus 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Nur Aisyah Febrianti P, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 09210341



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Indra Ade Irawan, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasihat- nasihat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan Alhamdulillah atas rahmat Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana.

4. Dr, Nur Aisyah F. Pulungan, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana kampus Karanggan
5. Para Dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu, bimbingan dan bantuan kepada penulis
6. Bapak Ali Andri, SE, M.Si selaku Kepala UPTD Dinas Lingkungan Hidup Wilayah IV Kabupaten Bekasi yang telah memberi izin melakukan penelitian ini.
7. Seluruh Pegawai dan Para Staff admin Dinas Lingkungan Hidup wilayah IV yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Seluruh teman teman Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana angkatan 2017
9. Dan pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi, serta do'anya

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, kurang dan lebihnya mohon dimaafkan dan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Penulis

Mutiara Indah Pratiwi



PERSEMBAHAN

Penulis persembahkan skripsi ini untuk ayahanda tercinta Bapak Yayan Sofyan dan Ibunda Widarti tercinta, yang telah mendoakan penulis sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan di Universitas Mercu Buana. Terlebih kepada Adikku yang cantik Nanda Dwi Rohayah yang telah memberikan semangat dan dukungannya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan perkuliahan ini. Untuk Kim Taehyung dan Kim Soekjin yang berada jauh disana yang telah memberikan motivasi mengajarkan arti dari Love My Self dan yang Special untuk Aryo Pangestu yang telah mendampingi penulis dan memberikan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan perkuliahan ini dengan tepat waktu tanpa hambatan”.

Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mutiara Indah Pratiwi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	13
C. Tujuan Penelitian.....	13
D. Kontribusi Penelitian	13
BAB II	16

KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PENELITIAN PENGEMBANGAN DAN HIPOTESIS	16
A. Kajian Pustaka	16
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2. Kinerja Pegawai.....	22
3. Gaya Kepemimpinan	27
4. Disiplin Kerja	29
5. Motivasi Kerja	34
6. Penelitian Terdahulu	39
B. Rerangka Konseptual.....	45
1. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	45
2. Hubungan Antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	46
3. Hubungan Antara Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	48
C. Hipotesis Penelitian.....	50
BAB III.....	51
METODE PENELITIAN.....	51
A. Waktu dan Wilayah Penelitian.....	51
B. Desain Penelitian	52
C. Definisi dan Operasional Variabel	52
A. Definisi Variabel.....	52
B. Operasional Variabel.....	54

D. Skala Pengukuran Variabel.....	56
E. Populasi dan Sampel	56
1 Populasi.....	56
2. Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	57
F. Sumber Data	59
A. Data Primer.....	59
B. Data Sekunder.....	59
G. Teknik Pengumpulan Data	59
A. Kuisisioner (Angket)	59
B. Observasi	60
C. Perpustakaan	60
H. Metode Analisis Data	60
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	61
2. Uji Asumsi Klasik.....	64
3. Analisis Regresi Linear Berganda	66
4. Koefisien Determinasi.....	67
5. Uji Hipotesis.....	68
BAB IV	72
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	72
1. Profil Singkat Dinas Lingkungan Hidup Wilayah IV Kabupaten Bekasi	72

2. Visi dan Misi	73
B. Statistik Deskriptif.....	74
1. Deskripsi Responden	74
2. Deskripsi Variabel	75
C. Uji Instrumen	76
1. Hasil Uji Validitas.....	76
2. Hasil Uji Reliabilitas	84
D. Uji Asumsi Klasik.....	87
1. Hasil Uji Normalitas	87
2. Hasil Uji Heteroskedastistas	88
3. Hasil Uji Multikolinieritas	90
E. Uji Regresi Linier Berganda	92
F. Hasil Uji Hipotesis.....	96
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi	96
2. Hasil Uji Signifikan Parameter Individual (T).....	97
3. Hasil Uji Simultan (F)	101
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	103
A Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	103
B Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	104
C. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	105
D. Pengaruh Gaya Kepemimpinan & Dispilin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	106

BAB V.....	108
SIMPULAN DAN SARAN.....	108
A. Simpulan.....	108
B. Saran.....	109
DAFTAR PUSTAKA.....	111
LAMPIRAN	113



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
	Data Penilaian Kinerja Pegawai Dinas	
1.1	Lingkungan Hidup Wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi	5
	Data Absensi Pegawai Dinas Lingkungan	
1.2	Hidup Wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi Periode Tahun 2016-2021	6
	Hasil Pra Survei Mengenai Penyebab Rendahnya Disiplin Kerja Pegawai Dinas	
1.3	Lingkungan Hidup Wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi	9
	Data Indikator Penilaian Motivasi Kerja	
1.4	Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Wilayah IV Daerah Kabupaten Bekasi	11
2.1	Penelitian Terdahulu	39
3.1	Penelitian Terdahulu	51
3.2	Skala Likert	55
3.3	Kisi-kisi Instrumen	55
	Interpertasi Koefisien Korelasi Interval	
3.4	Koefisien	67
	Data Responden Penelitian berdasarkan Jenis	
4.1	Kelamin	75
	Kelompok Responden Penelitian Berdasarkan	
4.2		75

	Usia	
4.3	Kelompok Responden Pra Penelitian Berdasarkan Pendidikan	76
4.4	Rangkuman Validitas Instrument Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	78
4.5	Rangkuman Validitas Instrument Variabel Disiplin Kerja (X2)	80
4.6	Rangkuman Validitas Instrument Variabel Motivasi Kerja (X3)	82
4.7	Rangkuman Validitas Instrument Variabel Kinerja Pegawai (Y)	84
4.8	Hasil Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan (X1)	86
4.9	Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X2)	86
4.10	Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X3)	87
4.11	Hasil Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)	87
4.12	Uji Reabilitas	88

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Rerangka Konseptual	50
3.1	Teknik Sampling	57
	Perhitungan SPSS Uji	
4.1	Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	77
	Perhitungan SPSS Uji	
4.2	Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	79
	Perhitungan SPSS Uji	
4.3	Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	81
	Perhitungan SPSS Uji	
4.4	Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)	83
4.5	Hasil Uji Normalitas	89
4.6	Hasil Uji Heteroskedastisitas	90
4.7	Hasil Uji Multikolineritas	92
4.8	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	93
4.9	Hasil Analisis Kolerasi Berganda	96
4.10	Hasil Koefisien Determinasi	98
4.11	Hasil Uji t	100
4.12	Hasil Uji f	103

Gambar	DAFTAR LAMPIRAN Judul	Halaman
1	Kuisisioner Pra Survey	114
2	Hasil Kuisisioner	120
3	Hasil Karakteristik Responden	131
4	Hasil Uji Validitas Data	132
5	Hasil Uji Reabilitas	136
6	Hasil Uji Asumsi Klasik	137
7	Analisis Data	139
8	Uji Hipotesis	141

