

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 100 karyawan Swiss-Bellhotel cabang Pondok Indah. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 50 karyawan. Dihitung menggunakan rumus slovin. Metode penarikan sampel menggunakan *Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuisioner. Metode analisis data menggunakan aplikasi *Partial Least Square 3.0*. Penelitian ini membuktikan bahwa Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motrivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline, work motivation on employee performance. The population used in this study were 100 employees of the Swiss-Bellhotel Pondok Indah branch. The sample used is as many as 50 employees. Calculated using the slovin formula. Sampling method using Stratified Random Sampling. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses the Partial Least Square 3.0 application. This study proves that work discipline has a positif and significant effect on employee performance. Work motivation has a positif and significant effect on employee performance.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA