

ANALISIS PENERAPAN PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA FISIK, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI
PT. YAHATA FASTENER INDONESIA

SKRIPSI



Nama : Arwi Farida

NIM : 43117310029

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021

**ANALISIS PENERAPAN PELATIHAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA FISIK, DAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI
PT. YAHATA FASTENER INDONESIA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Arwi Farida
NIM : 43117310029

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Arwi Farida

NIM : 43117310029

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 24 Juli 2021



Arwi Farida

NIM 43117310029

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Arwi Farida
NIM : 43117310029
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Penerapan Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. Yahata Fastener Indonesia
Tanggal Sidang : 24/08/2021

Disahkan oleh :

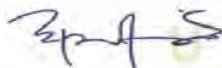
Pembimbing



Dinar Nur Affini, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Soumy Indrajaya, MM

MERCU BUANA

LPTA 09210351



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Analisis Penerapan Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. Yahata Fastener Indonesia**”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip Diposumarto, M.S. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Ema Sofriana Imaningsih, SE.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya., M.M. selaku Ketua program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Nur Aisyah F. Pulungan , SE., M.M. selaku Sekertaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas Mercu Buana.
5. Dr. Sri Marti Pramudena, M.M. selaku ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
6. Bapak Supriyanto, S.Sos.,M.M., selaku dosen penguji pertama ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.

7. Ibu Dinar Nur Affini, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
8. Para Dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
10. Seluruh karyawan PT. Yahata Fastener Indonesia yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
11. Teristimewa kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan material yang tiada henti –hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon ma'af apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 12 Juli 2021

Arwi Farida

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	13
1. Prestasi Kerja	
a. Pengertian Prestasi Kerja Karyawan	13
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi kerja	14
c. Dimensi Prestasi Kerja	15
2. Pelatihan Kerja	
a. Pengertian Pelatihan Kerja	16
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan Kerja	17
c. Dimensi Pelatihan Kerja	19
3. Lingkungan Kerja Fisik	
a. Pengertian Lingkungan Kerja Fisik	19
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan ...	

Kerja Fisik	22
c. Dimensi Lingkungan Kerja Fisik	23
4. Kompensasi Finansial	
a. Pengertian Kompensasi Finansial	25
b. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Finansial	27
c. Dimensi Kompensasi Finansial	31
B. Pengembangan Hipotesis	32
1. Penelitian Terdahulu Yang Relevan	32
2. Hipotesis	37
a. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	37
b. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	38
c. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
1. Tempat Penelitian	40
2. Waktu Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	41
1. Definisi Variabel	41
2. Operasionalisasi Variabel	41
D. Skala Pengukuran	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian	45
1. Populasi	45
2. Sampel	45
F. Metode Pengumpulan Data	46
G. Metode Analisis Data	47

1.	Uji Validitas	47
2.	Uji Reliabilitas	48
3.	Uji Asumsi Klasik	48
a.	Uji Normalitas	49
b.	Uji Multikolinearitas	49
c.	Uji Heteroskedastisitas	50
4.	Model Persamaan Regresi	51
a.	Analisis Regresi Linear Berganda	51
b.	Analisis Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>)	52
5.	Uji Hipotesis	52
a.	Uji T (Uji Parsial)	52
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
A.	Gambaran Umum Lokasi atau Obyek Penelitian	54
1.	Sejarah PT. Yahata Fastener Indonesia	54
2.	Visi & Misi PT. Yahata Fastener Indonesia	56
3.	Struktur Organisasi	56
4.	Kegiatan Operasional	57
B.	Analisis Data	69
1.	Analisis Data Penelitian	69
2.	Deskripsi Data Penelitian	69
C.	Hasil Analisis Data	73
1.	Uji Validitas	73
2.	Uji Reliabilitas	76
D.	Uji Asumsi Klasik	79
1.	Uji Normalitas	79
2.	Uji Multikolinearitas	80
3.	Uji Heteroskedastisitas	81
E.	Model Persamaan Regresi	82
1.	Regresi Linear Berganda	79
2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	84
F.	Uji Hipotesis	

1. Uji T (Uji Parsial)	85
G. Pembahasan	87
1. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. Yahata Fastener Indonesia	87
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. Yahata Fastener Indonesia	88
3. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT. Yahata Fastener Indonesia	89
BAB V PENUTUP	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Data Jumlah Produk NG PT. Yahata Fastener Indonesia Periode Januari - Agustus 2020	4
1.2.	Data Jumlah Produksi PT. Yahata Fastener Indonesia Periode Januari - Agustus 2020	8
2.1.	Penelitian Terdahulu	32
3.1.	Deskriptif Operasionalisasi Variabel Penelitian	42
3.2.	Skala Likert	45
4.1.	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	70
4.2.	Karakteristik Responden Menurut Usia Responden	70
4.3.	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	71
4.4.	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	72
4.5.	Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja	73
4.6.	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	74
4.7.	Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	75
4.8.	Hasil Uji Validitas Prestasi Kerja	76
4.9.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja	77
4.10.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja Fisik	77
4.11.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial	78
4.12.	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Prestasi Kerja	78
4.13.	Hasil Uji Normalitas	78
4.14.	Hasil Uji Multikolinearitas	81
4.15.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	83
4.16.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	84
4.17.	Hasil Uji T	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1. Faktor Yang Menjadi Perhatian Perusahaan Yang Dapat Berpengaruh Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	5
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Normal P-P Plot	80
Gambar 4.3 Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas	81



DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	97
Lampiran 2	Hasil Kuesioner	103
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas	111
Lampiran 4	Hasil Uji Reliabilitas	123
Lampiran 5	Uji Asumsi Klasik	127
Lampiran 6	R Tabel	130
Lampiran 7	T Tabel	131

