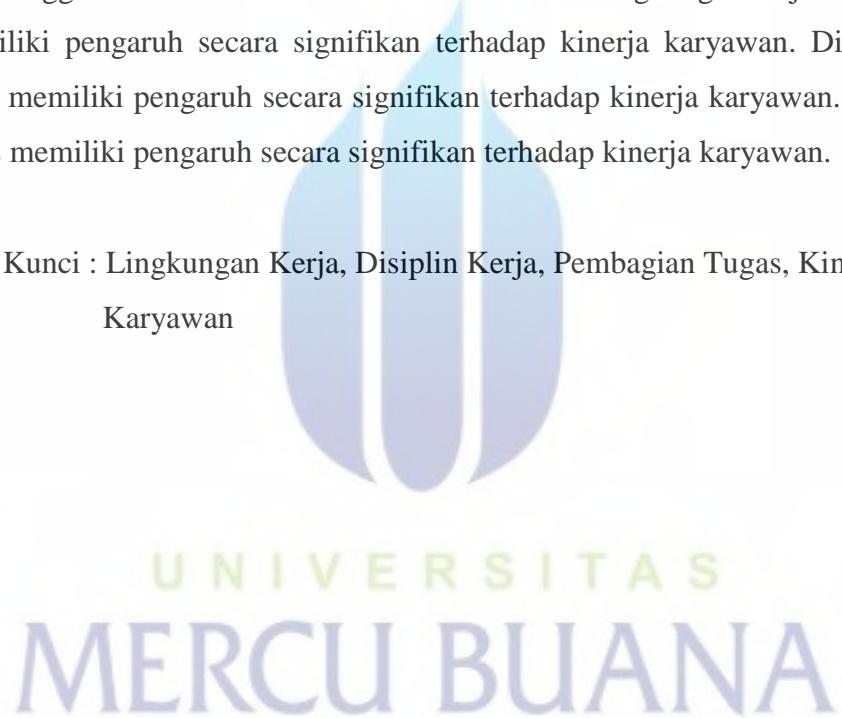


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, serta pembagian tugas terhadap kinerja karyawan PT. Asuransi Kesehatan Jasindo. Populasi dalam penelitian ini adalah 54 orang dengan sampel yang digunakan adalah keseluruhan populasi yaitu 54 orang. Metode penarikan sampel menggunakan sampel total. Metode pengumpulan data dengan menyebar kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan menggunakan SPSS versi 22. Berdasarkan hasil lingkungan kerja tersebut tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja tidak memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Pembagian tugas memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Pembagian Tugas, Kinerja
Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of the work environment, work discipline, and division of tasks on the performance of employees of PT. Asuransi Kesehatan Jasindo. The population in this study was 54 people with the sample used was the entire population, namely 54 people. The sampling method uses the total sample. Methods of data collection by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression analysis and uses SPSS version 22. Based on the results of the work environment, it does not have a significant effect on employee performance. Work discipline has no significant effect on employee performance. The division of tasks has a significant effect on employee performance.

Keywords : Work Environment, Work Discipline, Task Division, Performance Employee

