

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA
MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
DAN PEMAHAMAN AKUNTANSI BERBASIS SAK-
ETAP TERHADAP KUALITAS LAPORAN
KEUANGAN**

**(Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam di DKI Jakarta
dan Sekitarnya)**

TESIS



**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi**

OLEH

**I GUSTI NGURAH BAGUS SURYA
55519110040**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Judul : **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal dan Pemahaman Akuntansi Berbasis SAK-ETAP terhadap Kualitas laporan Keuangan (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam di DKI Jakarta dan Sekitarnya)**

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : I Gusti Ngurah Bagus Surya


NIM : 555191100420

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 23 Juli 2022

Mengesahkan,
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCUBUANA

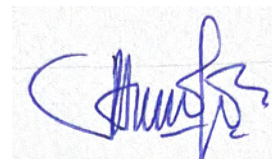

(Dr. Muhyarsyah., SE., M.Si)

Dekan

Ketua Program Studi Magister Akuntansi



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)



(Dr. Nurul Hidayah, SE, M.Si, Ak,)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN PEMAHAMAN AKUNTANSI BERBASIS SAK-ETAP TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam di DKI Jakarta dan Sekitarnya)**

Nama : I Gusti Ngurah Bagus Surya

Program : Magister Akuntansi

Tanggal : 23 Juli 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 7 September 2022



I Gusti Ngurah Bagus Surya

KATA PENGANTAR

Segala puja dan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa pemilik seruan yang maha sempurna, yang telah melimpahkan rahmat, serta karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian akhir guna mendapatkan gelar S2 di Program Studi Magister Akuntansi Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Adapun judul yang penulis pilih dalam penulisan skripsi ini adalah: **“PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN PEMAHAMAN AKUNTANSI BERBASIS SAK-ETAP TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN (Studi Empiris Pada Koperasi Simpan Pinjam di DKI Jakarta dan Sekitarnya)”**.

Penulis menyadari bahwa tesis ini disusun dengan keterbatasan kemampuan dan sumber daya yang penulis miliki sehingga dapat dikatakan tesis ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun sehingga penulis dapat memperbaikinya dilain kesempatan. Dalam menyelesaikan penulisan tesis ini, penulis mendapatkan bantuan dan dorongan motivasi dari berbagai pihak, oleh karena itu perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis-UMB beserta jajarannya.

2. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si., Ak selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis-UMB beserta jajarannya.
3. Bapak Dr. Muhyarsyah., M.Si selaku Dosen Pembimbing Teknis yang banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini .
4. Bapak dan Ibu Dosen, Staf pengajar, serta karyawan Universitas Mercu Buana, terimakasih penulis ucapkan yang telah membantu secara langsung ataupun tidak langsung.
5. Bapak, Ibu dan Kakak tercinta yang telah membesarkan penulis dan memberikan dukungan baik moral, materi, serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Terima kasih engkau karuniakan mereka kepadaku.
6. Sayang selalu untuk I Gusti Ayu Oktapiyani beserta keluarganya yang telah memberikan dorongan dan motivasi kepada penulis.
7. Seluruh pimpinan dan staff karyawan PT Century Metalindo yang telah membantu penulis baik secara langsung ataupun tidak langsung.
8. Teman-teman seperjuangan angkatan 2019 yang telah memberikan banyak motivasi bagi penulis.
9. Teman-teman STHD Ciledug yang banyak membantu penulis dalam penulisan tesis ini.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam tesis ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal, pemahaman akuntansi berbasis SAK-ETAP terhadap kualitas laporan keuangan dalam badan usaha koperasi yang terdaftar dalam Kementerian Koperasi dan UKM. Kompetensi sumber daya manusia, sistem pengendalian internal dan pemahaman akuntansi berbasis SAK-ETAP sebagai variabel independen dan kualitas laporan keuangan sebagai variabel dependen.

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer berupa kuesioner yang di sebar ke koperasi yang terdaftar pada Kementerian Koperasi dan UKM di DKI Jakarta dan sekitarnya. Populasi dalam penelitian ini adalah semua koperasi yang terdaftar pada Kementerian Koperasi dan UKM di DKI Jakarta dan sekitarnya. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 99 responden. Data diolah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan IBM SPSS Statistics 26.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif dan signifikan, sistem pengendalian internal mempunyai pengaruh positif dan signifikan dan pemahaman akuntansi berbasis SAK-ETAP mempunyai mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Internal, Pemahaman Akuntansi Berbasis SAK-ETAP dan Kualitas Laporan Keuangan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of human resource competence, internal control system, accounting understanding based on SAK-ETAP on the quality of financial reports in cooperative business entities registered with the Ministry of Cooperatives and SMEs. Competence of human resources, internal control system and accounting understanding based on SAK-ETAP as independent variables and quality of financial reports as dependent variable.

The data used in this study is primary data in the form of questionnaires distributed to cooperatives registered with the Ministry of Cooperatives and SMEs in DKI Jakarta and its surroundings. The population in this study were all cooperatives registered with the Ministry of Cooperatives and SMEs in DKI Jakarta and its surroundings. The sample used in this study were 99 respondents. The data was processed using multiple linear regression analysis with the help of IBM SPSS Statistics 26.

The results of this study indicate that the variable of human resource competence has a positive and significant influence, the internal control system has a positive and significant influence and accounting understanding based on SAK-ETAP has a positive and significant influence on the quality of financial reports.

Keywords: Human Resource Competence, Internal Control System, SAK-ETAP-Based Accounting Understanding and Financial Report Quality.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : I Gusti Ngurah Bagus Surya
NIM : 55519110040
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul “*PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN PEMAHAMAN AKUNTANSI BERBASIS SAK-ETAP TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN*”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 30/08/2022, didapatkan nilai persentase sebesar 25 %.

Jakarta, 30 Agustus 2022

Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA


Arie Pangudi, A.Md

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN TESIS	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kontribusi Penelitian	5
BAB II	6
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	6
A. Kajian Pustaka	6
1. Teori Stewardship.....	6
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	7
3. Sistem Pengendalian Internal	9
4. Pemahaman Akuntansi Berbasis SAK-ETAP	10
5. Kualitas Laporan Keuangan Koperasi.....	12
6. Penelitian Terdahulu.....	13
B. Rerangka Pemikiran	23
1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	23
2. Pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	23

3. Pengaruh Pemahaman Akuntansi Berbasis SAK ETAP terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	24
C. Hipotesis	26
BAB III.....	27
DESAIN DAN METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Definisi Operasionalisasi Variabel Dan Pengukuran Variabel.....	27
1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1).....	27
2. Sistem Pengendalian Internal (X2).....	27
3. Pemahaman Akuntansi Berbasis SAK ETAP (X3).....	28
4. Kualitas Laporan Keuangan (Y).....	28
C. Populasi dan Sampel Penelitian	33
1. Populasi	33
2. Sampel.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	34
1. Kuesioner.....	34
2. Uji Validitas dan Realibilitas.....	35
E. Metode dan Analisis Data.....	37
1. Uji Statistik Deskriptif.....	37
2. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3. Uji Asumsi Klasik	38
4. Uji Kelayakan Model	39
5. Uji Hipotesis.....	40
BAB IV.....	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41
A. Deskripsi Objek Penelitian	41
1. Profil Responden	41
B. Uji Kualitas Data	41
1. Uji Validitas.....	41
2. Uji Reliabilitas.....	46
C. Uji Asumsi	47
1. Uji Normalitas	47

2.	Uji Multikolonieritas	48
3.	Uji Heteroskedastisitas	49
D.	Uji Kelayakan Model	50
1.	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	50
E.	Uji Hipotesis	51
1.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji-T)	51
2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	54
3.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	55
F.	Pembahasan	56
1.	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	56
2.	Pengaruh Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	58
3.	Pengaruh Pemahaman Akuntansi Berbasis SAK ETAP	59
BAB V	62
SIMPULAN DAN HASIL	62
A.	Simpulan.....	62
B.	Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Daftar Penelitian Sebelumnya	14
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	29
Tabel 3.2 Skala Model Likert.....	33
Tabel 4.1 Statistik Deskriptif Identitas Responden	41
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia	42
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Pengendalian Internal	43
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Pemahaman Akuntansi Berbasis SAK ETAP	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan	45
Tabel 4.6 Reliability Statistics	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	48
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	51
Tabel 4.11 Hasil Signikansi Parameter Individual (Uji T).....	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji F)	54
Tabel 4.13 Hasil Signikansi Parameter Individual (Uji T).....	96



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Data RAT Koperasi di Wilayah DKI Jakarta	1
Gambar 1.2 Data Koperasi DKI Jakarta	2
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Heterokedastisitas	50

