

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Milenia Multivisi. Objek penelitian ini adalah semua karyawan yang bekerja pada PT. Milenia Multivisi. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Oleh karena itu hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Milenia Multivisi.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompenasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study was to determine the effect of organizational culture, compensation and job satisfaction on employee performance of PT. Milenia Multivisi. The object of this research are all employees who work at PT. Milenia Multivisi. This study was conducted on 70 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturation sampling that is taking the entire population. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. The results of this study show that the variables of organizational culture have a positive significant effect on employee performance, compensation has a significant positive effect on employee performance, and job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance of PT. Milenia Multivisi.

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Job Satisfaction, employee performance

