

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh beban kerja, komitmen organisasi, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention PT Clinisindo Putra Perkasa. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Clinisindo Putra Perkasa Penelitian ini dilakukan terhadap 78 karyawan Sampel yang digunakan adalah semua total populasi. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*, komitmen organisasi berpengaruh terhadap *turnover intention*, lingkungan kerja berpengaruh terhadap *turnover intention*.

**Kata Kunci:** Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja  
*Turnover Intention*



## **ABSTRACT**

*This study was to determine the effect of workload, organizational commitment, and work environment of PT Clinisindo Putra Perkasa. The object of this research is the employees of PT Clinisindo Putra Perkasa This research was conducted on 78 employees The sample used was all the total population. Data collection methods using survey methods, with research instruments is a questionnaire. Data analysis method uses SEM PLS. This research proves that. Workload has an effect on turnover intention, Organizational Commitment has an effect on turnover intention, Work Environment has an effect on turnover intention,*

**Keywords:** *Workload, Organizational Commitment, Work Environment, Turnover Intention*

