

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh Budaya Organisasi, *Knowledge Sharing*, dan *intention to share* terhadap Kompetensi, Studi pada PT Bank ABC Tbk. Wilayah Tangerang Selatan. Populasi dalam penelitian ini adalah 120 karyawan tetap. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Slovin* dan sampel yang terpilih adalah 80 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan teknik wawancara dan dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Component atau Variance Based Structural Equation Model* dimana dalam pengolahan datanya menggunakan program *Partial Least Square (Smart-PLS)* versi 3.2.8 PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, *Knowledge Sharing*, dan *intention to share* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi.

Kata kunci: Budaya Organisasi, *Knowledge Sharing*, *Intention to Share*, Kompetensi



ABSTRACT

This research aims to determine the significance of the influence of Organizational Culture, Knowledge Sharing, and Intention to Share to the competency at PT Bank ABC Tbk. South Tangerang area. The population in this study was 120 employees. The sampling technique uses the Slovin method and the selected sample is 80 respondents. The data collection techniques used in this study are using interview techniques and with the dissemination of the questionnaire. The method of analysis used in this research is Component or Variance Based Structural Equation Model wherein in the processing of data using Partial Least Square program (Smart-PLS) version 3.2.8 PLS. Research results show that organizational culture, Knowledge Sharing, and intention to share are positively and significantly influence the competency

Keywords: Organizational Culture, Knowledge Sharing, Intention to Share, Competency

