

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh motivasi, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Toko Pasar Cipulir. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Toko Pasar Cipulir. Penelitian ini dilakukan terhadap 120 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan rumus slovin sehingga sampel yang digunakan 90 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kompetensi, Kompensasi, Kinerja Karyawan



## ABSTRACK

*This study is to analyze the influence of motivation, competence and compensation on employee performance at Cipulir Pasar Stores. The object of this research is the employees who work at Cipulir Market Store. This research was conducted on 120 respondents using a quantitative descriptive approach. The sample size was determined using the Slovin formula so that the sample used was 90 employees. Methods of data collection using a survey method, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. This study proves that motivation has a positive and significant effect on employee performance. Competence has a positive and significant effect on employee performance. Compensation has a positive and significant effect on employee performance.*

*Keywords: Motivation, Competence, Compensation, Employee Performance*

