

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi terhadap Kinerja Karyawan karyawan PT. Labora Duta Anugrah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Labora Duta Anugrah. Sampel penelitian ini berjumlah 66 orang menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data menggunakan media kuesioner yang disebar kepada responden karyawan PT. Labora Duta Anugrah. Metode analisis data menggunakan *structural equation modelling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan dengan t-values sebesar 2.844. Variabel motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan dengan t-values sebesar 2.369. Hasil lain menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan PT. Labora Duta Anugrah dengan t-values sebesar 2.012.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan Karyawan



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, work motivation, work compensation on the performance of employees of Labora Duta Anugerah Inc. This study uses a quantitative approach. The population in this study were all employees of Labora Duta Anugerah Inc. The sample of this study amounted to 66 people using the census technique. Methods of data collection using a media questionnaire distributed to respondents employees of Labora Duta Anugerah Inc. The data analysis method uses structural equation modeling. The results showed that leadership style had a positive and significant effect on employee performance with t -values 2.844. The work motivation variable also has a positive and significant effect on employee performance with t -values 2.369. Other results show that compensation has a positive and significant effect on the performance of employees of Labora Duta Anugerah Inc with t -values 2.012.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Compensation, Employee Performance

