

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. LABORA DUTA ANUGRAH  
SKRIPSI**



Nama : Pasya Utama Mulia

Nim : 43115120080

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA,  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. LABORA DUTA ANUGRAH**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana  
Jakarta



Nama : Pasya Utama Mulia

Nim : 43115120080

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

## **SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Pasya Utama Mulia

NIM : 43115120080

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 12 Januari 2022



Pasya Utama Mulia

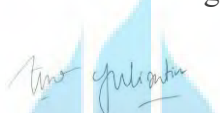
NIM: 43115120080

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Pasya Utama Mulia  
NIM : 43115120080  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Labora Duta Anugrah  
Tanggal Sidang : 20 April 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Tine Yuliantini, S.Par., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

LPTA 04221300



Please Scan QRCode to  
Verify

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi terhadap Kinerja Karyawan karyawan PT. Labora Duta Anugrah. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Labora Duta Anugrah. Sampel penelitian ini berjumlah 66 orang menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data menggunakan media kuesioner yang disebar kepada responden karyawan PT. Labora Duta Anugrah. Metode analisis data menggunakan *structural equation modelling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan dengan t-values sebesar 2.844. Variabel motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan dengan t-values sebesar 2.369. Hasil lain menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan PT. Labora Duta Anugrah dengan t-values sebesar 2.012.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan Karyawan



## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, work motivation, work compensation on the performance of employees of Labora Duta Anugerah Inc. This study uses a quantitative approach. The population in this study were all employees of Labora Duta Anugerah Inc. The sample of this study amounted to 66 people using the census technique. Methods of data collection using a media questionnaire distributed to respondents employees of Labora Duta Anugerah Inc. The data analysis method uses structural equation modeling. The results showed that leadership style had a positive and significant effect on employee performance with t-values 2.844. The work motivation variable also has a positive and significant effect on employee performance with t-values 2.369. Other results show that compensation has a positive and significant effect on the performance of employees of Labora Duta Anugerah Inc with t-values 2.012.*

*Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Compensation, Employee Performance*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas berkah dan rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Labora Duta Anugrah”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan penelitian ini tidak lepas dari bimbingan Dr. Tine Yuliantini, MM selaku Dosen Pembimbing tugas akhir yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip Dipo Sumarto, MS. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Dr. Tine Yuliantini, MM selaku Dosen Pembimbing Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam tugas akhir ini. Terima kasih.

Jakarta, 12 Januari 2022

Pasya Utama Mulia





## DAFTAR ISI

<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>HALAMAN JUDUL DALAM</b>	ii
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	iv
<b>ABSTRAK</b>	v
<b>ABSTRACT</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR</b>	vii
<b>DAFTAR ISI</b>	ix
<b>DAFTAR TABEL</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Kontribusi Penelitian	13
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka	15
1. Perilaku Organisasi	15
a. Definisi Perilaku Organisasi	15
b. Tujuan Perilaku Organisasi	16
c. Karakteristik dalam Perilaku Organisasi	17
d. Manfaat Perilaku Organisasi	18
2. Kinerja Karyawan Karyawan	18
a. Definisi Kinerja Karyawan Karyawan	18
b. Faktor-Faktor Pencapaian Kinerja Karyawan	20
c. Penggunaan Penilaian Kinerja Karyawan Bagi Karyawan	21
d. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	22
e. Dimensi dan Indikator Penilaian Kinerja Karyawan	23
3. Gaya Kepemimpinan	25
a. Definisi Kepemimpinan	25
b. Perbedaan Pemimpin dengan Kepemimpinan	26
c. Teori Kepemimpinan	27
d. Fungsi Kepemimpinan	29
e. Aplikasi Kepemimpinan dalam Organisasi	30
f. Atribut-Atribut Pemimpin	31
g. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	32
h. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	34
4. Motivasi Kerja	36
a. Definisi Motivasi Kerja	36
b. Jenis-Jenis Motivasi	37

c. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	43
5. Kompensasi	44
a. Definisi Kompensasi	44
b. Tujuan Kompensasi	47
c. Komponen-Komponen Kompensasi	51
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	54
6. Penelitian Terdahulu	56
B. Pengembangan Hipotesis	61
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	61
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	62
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	63
4. Kerangka Konseptual	64
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	65
B. Desain Penelitian	65
C. Definisi dan Operasional Variabel	65
D. Skala Pengukuran	71
E. Populasi dan Sampel Penelitian	71
1. Populasi Penelitian	71
2. Sampel	72
F. Metode Pengumpulan Data	72
G. Metode Analisis Data	73
1. Analisis Deskriptif	73
a. Deskripsi Responden	73
b. Deskripsi Variabel	74
2. Uji Instrumen	75
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	75
a. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	76
b. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> )	77
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	80
B. Analisis Deskriptif	82
1. Karakteristik Responden	82
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	83
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	84
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	84
C. Hasil Deskriptif Variabel	85
1. Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)	85
2. Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	86
3. Deskriptif Variabel Kompensasi (X3)	88
4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan Karyawan (Y)	88
D. Metode Analisa Data	90

1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model	90
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (Inner Model)	100
E. Pembahasan Hasil Penelitian	103
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Thdp Kinerja Karyawan	103
2. Pengaruh Motivasi Kerja Thdp Kinerja Karyawan	104
3. Pengaruh Kompensasi Thdp Kinerja Karyawan	105
 <b>BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan	106
B. Saran	107
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	109
<b>LAMPIRAN</b>	113



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Rekapitulasi Laporan Kehadiran Karyawan Tahun 2019	4
1.2	Data Jenis Kompensasi Karyawan	6
1.3	Data Kinerja Karyawan Karyawan Tahun 2019	7
1.4	Hasil Kuisisioner Pra-Survey	10
2.1	Penelitian Terdahulu	56
3.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	67
3.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja	68
3.3	Operasional Variabel Kompensasi	69
3.4	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	70
3.5	Instrumen Skala Likert	71
4.1	Statistik Deskriptif Responden Berd. Jenis Kelamin	83
4.2	Statistik Deskriptif Responden Berd. Usia	83
4.3	Statistik Deskriptif Responden Berd. Pendidikan	84
4.4	Statistik Deskriptif Responden Berd. Lama Bekerja	84
4.5	Hasil Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	85
4.6	Hasil Deskriptif Variabel Motivasi	86
4.7	Hasil Deskriptif Variabel Kompensasi	87
4.8	Hasil Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan Karyawan	89
4.9	Hasil Pengujian Convergent Validity	91
4.10	Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	94
4.11	Hasil Pengujian Discriminant Validity	96
4.12	Hasil Pengujian AVE	98
4.13	Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)	99
4.14	Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach Alphas's	99
4.15	Hasil Pengujian R Square	100
4.16	Hasil Pengujian Pengujian Hipotesis	102

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Judul</b>	<b>Halaman</b>
1.1	Data Klien PT. Labora Duta Anugrah	8
2.1	Kerangka Konseptual	64
4.1	Hasil Algoritma PLS	93
4.2	Hasil Algoritma PLS Modifikasi	95
4.3	Hasil Uji Bootstrapping	102



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuesioner	113
2	Output Algoritma PLS	120
3	Output Uji Bootstrapping	122

