

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SDN
DI KELURAHAN JELUPANG TANGERANG SELATAN**

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Nuraini Safitri

NIM : 43114120157

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SDN
DI KELURAHAN JELUPANG TANGERANG SELATAN**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Nuraini Safitri

NIM : 43114120157

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nuraini Safitri

NIM : 43114120157

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 25 Agustus 2022



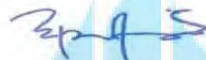
Nuraini Safitri
NIM: 43114120157

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nuraini Safitri
NIM : 43114120157
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA GURU SDN DI KELURAHAN
JELUPANG TANGERANG SELATAN
Tanggal Sidang : 23 Agustus 2022

Disahkan oleh :

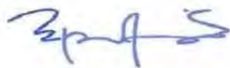
Pembimbing



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 08221451



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat yang luar biasa kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SDN di Kelurahan Jelupang Tangerang Selatan”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat pengetahuan dan nasehat juga motivasi yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Harwikarya, M.T selaku Plt. Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M Selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Para Guru SDN Jelupang Tangerang Selatan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Perguruan Tinggi Universitas Mercu Buana.

6. Kedua orang tua tercinta yang selalu memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya selalu kepada penulis.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 25 Agustus 2022

Nuraini Safitri
NIM: 43114120157

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

Keterangan	Hal
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	13
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
3. Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	15
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
B. Kinerja Guru	18
1. Pengertian Kinerja Guru	19
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru	19
3. Tujuan Kinerja Guru	23
4. Dimensi dan Indikator Kinerja Guru.....	24
C. Disiplin Kerja.....	24
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	25
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	26

3. Manfaat Disiplin Kerja.....	28
4. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	28
D. Kompetensi	29
1. Pengertian Kompetensi	29
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi	30
3. Kategori Kompetensi	33
4. Tingkat Kompetensi Sumber Daya Manusia	34
5. Dimensi dan Indikator Kompetensi	35
E. Motivasi Kerja	36
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	36
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	37
3. Teori Hieraki Kebutuhan Maslow	41
4. Jenis-jenis Motivasi Kerja.....	43
5. Fungsi Motivasi Kerja.....	44
6. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	44
F. Penelitian Terdahulu	45
G. Pengembangan Hipotesis	48
1. Hubungan Antar Variabel	48
2. Kerangka Konseptual	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	52
B. Desain Peneltian	52
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	52
1. Definisi Variabel	52
2. Operasional Variabel.....	54
D. Pengukuran Variabel.....	56
E. Populasi dan Sampel Penelitian	57
1. Populasi	57
2. Sampel.....	57
F. Teknik Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	58

1. Analisa Deskriptif Responden Dan Variabel	58
2. Uji Model Pengukuran atau <i>Outer Model</i>	59
3. Uji Model Struktural atau <i>Inner Model</i>	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
B. Statistik Deskriptif	64
1. Karakteristik Responden	64
2. Deskripsi Variabel	67
C. Hasil Uji Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i>	74
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	74
2. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	83
D. Pembahasan Hasil Penelitian	86
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru	86
2. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru	88
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
A. Kesimpulan	91
B. Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	97

DAFTAR TABEL

Tabel	Keterangan	Halaman
1.1	Kategori Penilaian Kinerja Guru (PKG)	3
1.2	Rata-Rata Penilaian Prestasi Kerja Guru SDN Jelupang Tangerang Selatan 2016-2020	4
1.3	Absensi Guru SDN di Kelurahan Jelupang	6
1.4	Data Pra Survei Penelitian	8
2.1	Penelitian Terdahulu	45
3.1	Operasional Variabel Penelitian	54
3.2	Skala Likert	56
3.3	Jumlah Populasi Guru ASN	57
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	64
4.2	Responden Berdasarkan Usia	65
4.3	Responden Berdasarkan Pendidikan	65
4.4	Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
4.5	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	67
4.6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompetensi	69
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	71
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Guru	72
4.9	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i>	75
4.10	Hasil pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	77
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross loadings</i>)	79
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>)	81
4.13	Hasil Pengujian <i>Average Variant Extracted</i> (AVE)	81
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	82
4.15	Nilai R^2 Variabel Endogen	83
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Keterangan	Halaman
2.1	Hieraki Kebutuhan Maslow	42
2.2	Kerangka Konseptual	51
4.1	Hasil Algoritma PLS	75
4.2	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi).....	77
4.3	Hasil Uji <i>Boostrapping</i>	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Keterangan	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	97
2.	Hasil Kuesioner	101
3.	Hasil Output PLS	109

