



**PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE
ASW DENGAN FRAMEWORK LARAVEL**

TUGAS AKHIR

Nama : Mohamad Al Fauzi
NIM : 41518110016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022



**PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE
ASW DENGAN FRAMEWORK LARAVEL**

Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh:

Nama : Mohamad Al Fauzi

NIM : 41518110016

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41518110016

Nama : Mohamad Al Fauzi

Judul Tugas Akhir : Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Dengan Framework Laravel.

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 11 Agustus 2022



Mohamad Al Fauzi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Mohamad Al Fauzi
NIM : 41518110016
Judul Tugas Akhir : Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Dengan Framework Laravel

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 11 Agustus 2022



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Mohamad Al Fauzi

SURAT PERNYATAAN LUARAN TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Mohamad Al Fauzi
 NIM : 41518110016
 Judul Tugas Akhir : Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Dengan Framework Laravel.

Menyatakan bahwa :

1. Luaran Tugas Akhir saya adalah sebagai berikut :

No	Luaran	Jenis	Status
1	Publikasi Ilmiah	Jurnal Nasional Tidak Terakreditasi	
		Jurnal Nasional Terakreditasi	✓
		Jurnal International Tidak Bereputasi	
		Jurnal International Bereputasi	
Disubmit/dipublikasikan di :	Nama Jurnal	: Eltikom	
	ISSN	: 2598-3288	
	Link Jurnal	: http://eltikom.poliban.ac.id	
	Link File Jurnal Jika Sudah di Publish	:	

2. Bersedia untuk menyelesaikan seluruh proses publikasi artikel mulai dari submit, revisi artikel sampai dengan dinyatakan dapat diterbitkan pada jurnal yang dituju.
3. Diminta untuk melampirkan scan KTP dan Surat Pernyataan (Lihat Lampiran Dokumen HKI), untuk kepentingan pendaftaran HKI apabila diperlukan

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui
 Dosen Pembimbing TA



Dwi Anindyani Rocmah,ST,MTI

UNIVERSITAS
 MERCU BUANA

Jakarta, 11 Agustus 2022



Mohamad Al Fauzi

LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

NIM : 41518110016
Nama : MOHAMAD AL FAUZI
Judul Tugas Akhir : **PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN
METODE SAW DENGAN FRAMEWORK LARAVEL**

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 11 Agustus 2022.



(Harni Kusniyati, M.Kom)

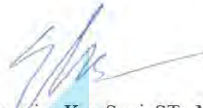
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

NIM : 41518110016
Nama : Mohamad Al Fauzi
Judul Tugas Akhir : Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW dengan Framework Laravel

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 11 Agustus 2022.



(Eugenius Kau Sumi, ST., MT.)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

NIM : 41518110016
Nama : MOHAMAD AL FAUZI
Judul Tugas Akhir : **PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN
METODE SAW DENGAN FRAMEWORK LARAVEL**

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 11 Agustus 2022.



(Wawan Guptawan, S.Kom, MT)



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41518110016
Nama : MOHAMAD AL FAUZI
Judul Tugas Akhir : **PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE SAW
DENGAN FRAMEWORK LARAVEL**

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 11 Agustus 2022.

Menyetujui,




(Dwi Anindyani Rocmah, ST, MT)
Dosen Pembimbing

Mengetahui,



(Wawan Gunawan, S.Kom, MT)
Koord. Tugas Akhir Teknik Informatika



(Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM.)
Ka. Prodi Teknik Informatika

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karunia-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Dengan Framework Laravel”.

Pada kesempatan yang baik ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, dukungan, serta sumbangan pikiran dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin memberikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya. Kepada kedua orang tua dan keluarga yang selalu support dan mendoakan.
2. Dwi Anindyani Rocmah,ST,MTI selaku Dosen Pembimbing tugas akhir yang telah memberikan pengarahan selama masa perkuliahan dan bimbingan terkait materi laporan tugas akhir kepada penulis.
3. Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM. selaku Ka. Prodi Teknik Informatika
4. Wawan Gunawan, S.Kom, MT selaku koordinator tugas akhir yang telah memberikan arahan teknis untuk pengumpulan tugas akhir.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ilmu Komputer yang telah memberikan ilmunya kepada penulis sehingga ilmu yang telah diajarkan dapat bermanfaat untuk di kemudian hari.
6. Rekan-rekan Mahasiswa dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tidak tertutup kemungkinan didalamnya terdapat kekurangan baik bentuk, isi, maupun teknik penyajiannya. Oleh karena itu, segala kritik dan saran akan sangat penulis terima dengan senang hati. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya.

Jakarta, 11 Agustus 2022



Mohamad Al Fauzi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR... iii	
SURAT PERNYATAAN LUARAN TUGAS AKHIR.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI	v
LEMBAR PENGESAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRAK	x
ABSTRACT.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
NASKAH JURNAL	1
KERTAS KERJA.....	12
BAB 1. LITERATUR REVIEW.....	13
BAB 2. ANALISIS DAN PERANCANGAN.....	18
BAB 3. SOURCE CODE	34
BAB 4. DATASET.....	42
BAB 5. TAHAPAN EKSPERIMEN.....	43
BAB 6. HASIL SEMUA EKSPERIMEN.....	46
DAFTAR PUSTAKA	50
LAMPIRAN DOKUMEN HAKI.....	51
LAMPIRAN KORESPONDENSI	52

NASKAH JURNAL

Vol. xx, No. yy, bulan tahun,
hal. ab-cd
ISSN 2598-3245 (Print), ISSN
2598-3288 (Online)
DOI
Tersedia online di
<http://eltikom.poliban.ac.id>

**PENENTUAN KARYAWAN TERBAIK MENGGUNAKAN METODE SAW
DENGAN FRAMEWORK LARAVEL**

Mohamad Al Fauzi¹⁾, Dwi Anindyani Rocmah²⁾

¹⁾Fakultas ilmu komputer, Teknik informatika, Universitas Mercu Buana,
Jakarta, Indonesia
e-mail: 41518110016@student.mercubuana.ac.id ¹⁾,
dwi.anindya@mercubuana.ac.id ²⁾

ABSTRACT

Human resources in a company have a significant influence on a company. Human resources or what can be called company employees are a determining aspect of the company's work success. In addition to competition for superior products between companies, competition in the quality of employees is also one of the reasons for improving the quality of the company. This competition makes every company must continue to make improvements and improve the quality of its employees. Therefore, the employee selection process requires a decision support system to facilitate the determination of the best employees. This Decision support system allows to determine the calculation value based on any criteria. This system is the Simple Additive Weighting (SAW) method, where the SAW method is a method that looks for a weighted sum. To determine the best employees by adding up the weights of the criteria for each employee, where each criterion has its own weight. A greater weight value will indicate that the employee is more selected to be the best employee..

Key words:

Decision support system, assessment, best employees, SAW method.

ABSTRAK

Sumber daya manusia pada sebuah perusahaan memiliki pengaruh yang cukup signifikan bagi sebuah perusahaan. Sumber daya manusia atau yang bisa disebut karyawan perusahaan menjadi aspek penentu keberhasilan kerja perusahaan. Selain persaingan produk unggulan antar perusahaan, persaingan kualitas karyawanpun menjadi salah satu alasan untuk peningkatan kualitas perusahaan. Persaingan ini membuat setiap perusahaan harus terus melakukan perbaikan dan peningkatan kualitas karyawannya. Oleh karena itu, Proses seleksi pegawai membutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan untuk mempermudah penentuan karyawan terbaik. Sistem pendukung Keputusan ini memungkinkan untuk menentukan nilai perhitungan berdasarkan kriteria apa pun. Sistem ini Metode Simple Additive Weighting (SAW), dimana pada metode SAW ini merupakan suatu metode yang mencari penjumlahan terbobot. Untuk menentukan karyawan terbaik dengan cara menjumlah bobot nilai kriteria setiap karyawan, dimana tiap kriteria memiliki bobotnya tersendiri. Nilai bobot yang lebih besar akan mengindikasikan bahwa karyawan tersebut lebih terpilih menjadi karyawan terbaik.

Kata kunci:

Sistem pendukung keputusan, penilaian, karyawan terbaik, metode SAW.

MERCU BUANA

PENDAHULUAN

Seorang karyawan yang bekerja di suatu perusahaan dituntut untuk disiplin dan bekerja penuh dengan tanggung jawab. Di era teknologi yang berkembang sangat cepat memberikan efek positif bagi pengusaha dalam memberikan penilaian melalui sistem.

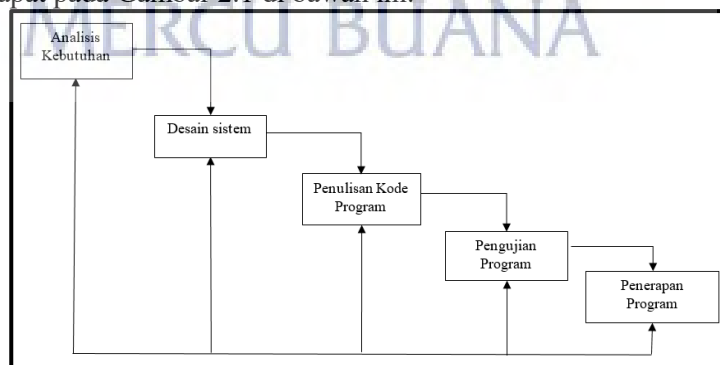
Aplikasi ini mempermudah HRD dalam memajukan Sumber Daya Manusia dalam menentukan prestasi kerja karyawan.

METODE PENELITIAN

Metode yang digunakan dalam perancangan dan pengembangan sistem yang dibuat menggunakan

Metode *Waterfall*

waterfall model. Model pengembangan software yang diperkenalkan oleh Winston Royce pada tahun 70-an ini merupakan model klasik yang sederhana dengan aliran sistem yang linier keluaran dari tahap sebelumnya merupakan masukan untuk tahap berikutnya. Pengembangan dengan model ini adalah hasil adaptasi dari pengembangan perangkat keras, karena pada waktu itu belum terdapat metodologi pengembangan perangkat lunak yang lain. Metode *waterfall* menyarankan sebuah pendekatan yang sistematis dan sekuensial melalui tahapan-tahapan yang ada pada *Software Development Life Cycle* (SDLC) untuk membangun sebuah perangkat lunak. Langkah-langkah yang harus dilakukan terdapat pada Gambar 2.1 di bawah ini.



Gambar 2.1 Metode *Waterfall*

1. Analisis Kebutuhan

Tahap ini pengembang sistem diperlukan komunikasi yang bertujuan untuk memahami perangkat lunak yang diharapkan oleh pengguna dan batasan perangkat lunak tersebut. Informasi ini dapat diperoleh

melalui wawancara, diskusi atau survei langsung. Informasi dianalisis untuk mendapatkan data yang dibutuhkan oleh pengguna.

2. Desain Sistem

Tahapan ini adalah proses arsitektur dibuat dengan rinci. Tahapan desain sistem membantu dalam menentukan perangkat keras (*hardware*) dan sistem persyaratan. Desain sistem sangat menentukan bagaimana arsitektur sistem yang akan dibuat.

3. Penulisan Kode Program

Pada tahap ini, dimana keseluruhan desain sistem yang telah disusun sebelumnya akan diubah menjadi kode-kode program dan nantinya akan digabungkan menjadi sebuah sistem yang lengkap.

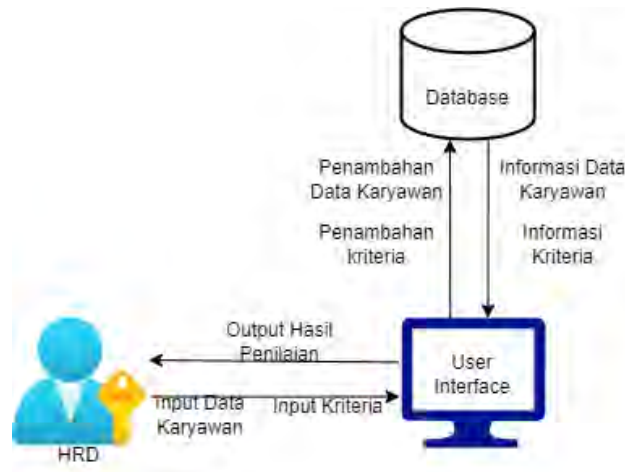
4. Pengujian Program

Setelah penulisan kode program, semua fungsi-fungsi sistem harus di uji cobakan agar sistem bebas dari error, dan hasilnya sesuai dengan kebutuhan yang sudah didefinisikan sebelumnya. Jika masih ada yang error maka dilakukan pengkajian ulang dan perbaikan.

5. Penerapan Program

Pada tahap penerapan program, aplikasi dapat di terapkan pada kantor atau perusahaan yang memiliki cukup banyak karyawan,

B. RPL Sistem



Gambar 2.2 database

Dari gambar diatas dapat dijelaskan bahwa tahap pertama yang dilakukan oleh user admin adalah menginputkan data karyawan kedalam sistem terlebih dahulu. Melalui user interface website yang disajikan dalam bentuk form, dan diisi sesuai dengan data masing-masing karyawan yang bersangkutan. Lalu data yang telah diinputkan akan tersimpan ke database. Selain menginputkan data karyawan, admin juga menentukan kategori-kategori untuk penentuan point setiap karyawan pada sistem tersebut. Kategori yang telah diinputkan, akan menentukan point setiap karyawan. Proses perhitungan tersebut dilakukan secara otomatis di dalam sistem dengan menggunakan metode SAW.

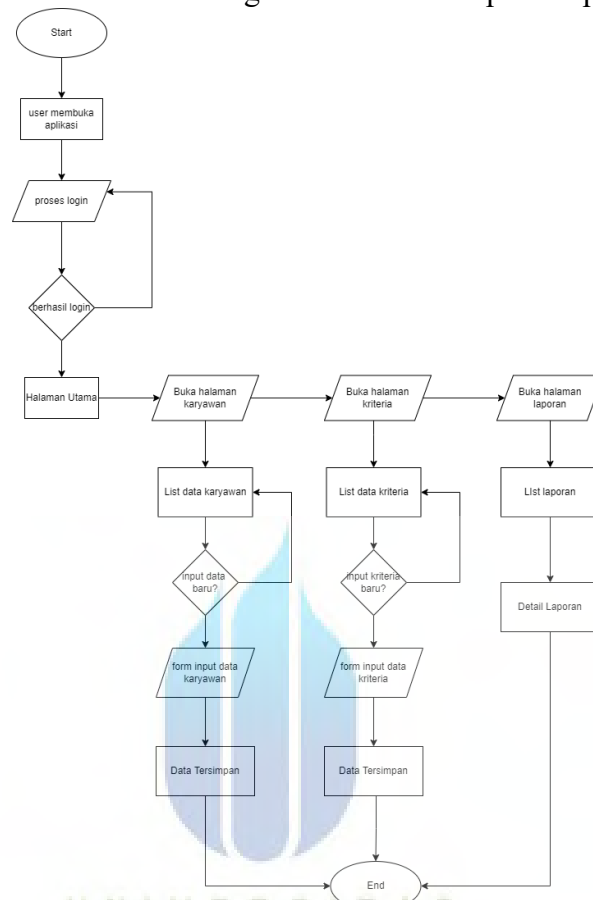
C. Metode Simple Additive Weight (SAW)

Langkah-langkah yang perlu diambil untuk menerapkan metode saw :

1. Pertama perlu menentukan kriteria-kriteria yang akan digunakan.
2. Menentukan rating kecocokan setiap alternatif pada setiap kriteria.
3. Membuat matriks keputusan berdasarkan kriteria, kemudian melakukan normalisasi matriks berdasarkan persamaan yang disesuaikan dengan jenis atribut (atribut keuntungan ataupun atribut biaya) sehingga diperoleh matriks ternormalisasi R.
4. Hasil akhir diperoleh dari proses perankingan yaitu penjumlahan dari perkalian matriks ternormalisasi R dengan vektor bobot sehingga diperoleh nilai terbesar yang dipilih sebagai alternatif terbaik sebagai solusi.

TAHAPAN EKSPERIMEN

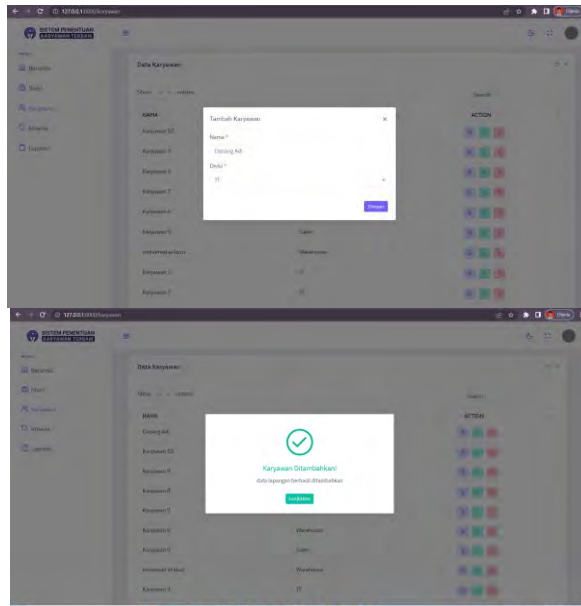
Pada bagian ini akan dijelaskan tahapan eksperimen yang dilakukan untuk pengujian sistem. Berikut adalah diagram alur dari tahapan eksperimen.



Gambar 3.1. Diagram alur tahapan eksperimen



Gambar 3.2. tampilan login



Gambar 3.3 tampilan form input karyawan



Gambar 3.4 tampilan form input kriteria

- Pertama user mengakases aplikasi terlebih dahulu, setelah itu user HRD melakukan login sesuai dengan hak aksesnya masing-masing. HRD melakukan login dengan username dan password yang telah ditetapkan.
- Setelah user melakukan login sesuai dengan hak aksesnya, HRD akan masuk ke halaman utama atau halaman dashboard. Pada halaman tersebut terdapat beberapa keterangan dan button untuk akses ke halaman yang lainnya.

- Tahap eksperimen selanjutnya adalah input data karyawan oleh HRD. HRD mengklik tambahkan data terlebih dahulu yang ada pada halaman data karyawan untuk dapat membuka form tambah data karyawan.
- Tahap eksperimen selanjutnya adalah menambahkan data kriteria oleh HRD. HRD mengklik button tambah kriteria yang ada pada halaman kriteria untuk menambahkan kriteria baru.

HASIL



Gambar 4.1 Halaman Utama

Halaman dashboard sebagai halaman utama Ketika user berhasil melakukan login. Pada halaman ini tersajikan data keterangan jumlah data pengguna, data karywan, data kriteria, dan data divisi yang telah diinputkan sebelumnya.

KODE	NAMA	ATRIBUT	BOBOT	ACTION
C5	Disiplin	keuntungan	10	[Edit] [Delete]
C4	Inovasi	keuntungan	15	[Edit] [Delete]
C3	Korban	keuntungan	25	[Edit] [Delete]
C2	Kepemimpinan	keuntungan	25	[Edit] [Delete]
C1	Penghargaan	keuntungan	25	[Edit] [Delete]

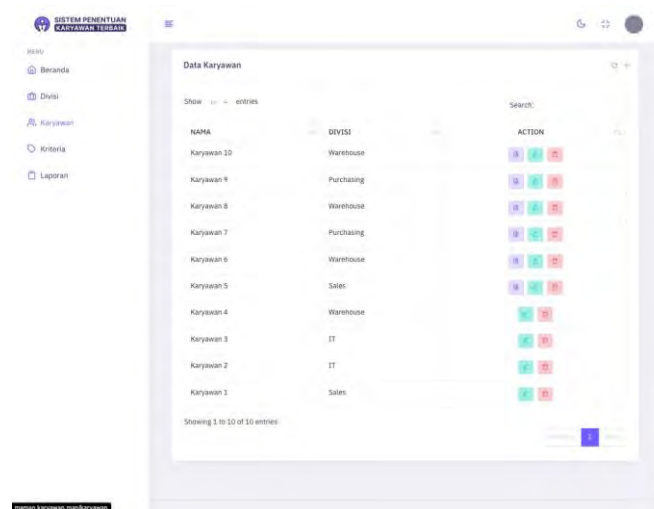
Gambar 4.2 Halaman Kriteria

Halaman Data kriteria sebagai halaman yang menampilkan list kriteria yang digunakan untuk menghitung point para karyawan. Setiap kriteria memiliki bobot yang berbeda. Pada halaman ini kriteria karyawan disajikan dalam bentuk tabel, dimana user HRD bisa menambahkan, menghapus serta mengedit kriteria.

NO	NAME	ACTION
1	Admin	[Edit] [Delete]

Gambar 4.3 Halaman Role and Permission

Halaman Role and Permission digunakan untuk memberi akses para pengguna website.



Gambar 4.4 Halaman Karyawan

Halaman Data karyawan sebagai halaman yang menampilkan list data karyawan yang telah diinputkan oleh HRD sebelumnya. Setiap data karyawan memiliki beberapa kriteria tersendiri, dimana dari kriteria tersebut akan menghasilkan point-point yang nantinya menjadi pertimbangan karyawan terbaik.



Gambar 4.5 Halaman Divisi

Halaman divisi menampilkan jenis divisi yang ada di perusahaan tersebut, dimana saat penginputan data karyawan, data divisi menjadi form pilihan untuk setiap karyawan. Pada halaman ini user HRD bisa mengedit dan menghapus divisi.



Gambar 4.6 tampilan halaman laporan

Halaman laporan menampilkan hasil perhitungan dari sistem untuk mendapatkan keputusan penentuan karyawan terbaik.

DESKRIPSI	KRITERIA					
	C1 (25)	C2 (25)	C3 (25)	C4 (15)	C5 (10)	C6 (10)
Matrik Keputusan (s)	90	75	65	85	74	0
Matrik Ternormalisasi (s)	1	1	0.79	1	0.93	0
NILAI PREFERENSI (V)	0.85					

Gambar 4.7 Tampilan Detail Laporan

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisa dan perumusan masalah yang telah di teliti dan dilakukan, maka penulis menyimpulkan bahwa dengan adanya aplikasi penentuan karyawan terbaik menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dapat membantu *manager* dalam memilih karyawan yang terbaik karena prosesnya lebih cepat dan mudah.

Saran

Beberapa hal untuk menanggulangi permasalahan agar dapat mencapai hasil yang lebih baik lagi, maka penulis mengemukakan saran dan pendapat yaitu:

1. Sistem memiliki massa, sehingga harus melakukan pemeliharaan dan pengawasan terhadap sistem tersebut agar dapat berfungsi dengan baik.
2. Sistem ini masih belum dihubungkan dengan aplikasi absensi pada perusahaan, sehingga nanti dalam pengembangannya sistem ini akan terhubung dengan sistem absensi yang sudah ada.

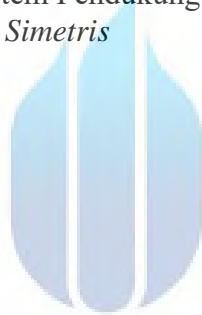
MERCU BUANA

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. Abdillah, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Siswa Baru Dengan Metode Simple Additive Weigthing (Saw) Di Sman 1 Cikakak Kab . Sukabumi," *SISMATIK (Seminar Nas. Sist. Inf. dan Manaj. Inform.,* pp. 124–131, 2021.
- [2] E. Ranisa and Kirman, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Direktur," vol. 4, no. 2, pp. 119–125, 2018.
- [3] S. Syam and M. Rabidin, "Metode Simple Additive Weighting dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi (Studi Kasus : PT. Indomarco Prismatama cabang Tangerang 1)," *Unistek,* vol. 6, no. 1, pp. 14–18, 2019, doi: 10.33592/unistek.v6i1.168.
- [4] H. Harsiti and H. Aprianti, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Smartphone dengan Menerapkan Metode Simple Additive Weighting (SAW)," *JSiI (Jurnal Sist. Informasi),* vol. 4, pp. 19–24, 2017, doi: 10.30656/jsii.v4i0.372.
- [5] Y. J. Sy and W. Marna, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan

Bayi Sehat,” *Edik Inform.*, vol. 3, no. 2, pp. 88–94, 2017, doi: 10.22202/ei.2017.v3i2.1388.

- [6] R. Adiputra and B. Mulyawan, “Pembuatan Program Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Vendor Erp Pada Pt Sinar Jaya Abadi Dengan Menggunakan Metode Weighted Product,” *Ilmu Komput. Dan Sist. Inf.*, pp. 181–187, 2019.
- [7] F. Frieyadie, “Penerapan Metode Simple Additive Weight (Saw) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Promosi Kenaikan Jabatan,” *J. Pilar Nusa Mandiri*, vol. 12, no. 1, pp. 37–45, 2016, doi: 10.33480/pilar.v12i1.257.
- [8] E. Sutinah, “Sistem Pendukung Keputusan Menggunakan Metode Profile Matching dalam Pemilihan Salesman Terbaik,” *Informatics Educ. Prof.*, vol. 2, no. 1, p. 234409, 2017.
- [9] M. Sipayung, “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Guru Dengan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Di Sekolah Permata Harapan Batam Skripsi Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer (Stmik) Gici Batam 2018,” 2018.
- [10] P. Setiaji, “Sistem Pendukung Keputusan Dengan Metode Simple Additive Weighting,” *Simetris*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KERTAS KERJA

Ringkasan

Kertas kerja ini merupakan material kelengkapan artikel jurnal dengan judul Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW Dengan Framework Laravel. Pada lembar kertas kerja ini berisi semua material hasil penelitian Tugas Akhir yang tidak dimuat/atau disertakan di artikel jurnal. Di dalam kertas kerja ini disajikan: literature review, dataset yang digunakan, source code, dan hasil eksperimen

- a. Literature Review
Pada tahap ini membahas mengenai literature yang berisi artikel jurnal yang menjadi dasar atau landasan dalam penelitian ini.
- b. Analisis Dan Perancangan
Pada tahap ini menjelaskan analisa perancangan dari website dan alur kerja pada aplikasi penentuan karyawan terbaik menggunakan metode SAW.
- c. Source Code
Pada bagian ini menjelaskan mengenai beberapa source code yang digunakan pada penelitian ini.
- d. Dataset
Pada bagian ini menjelaskan mengenai dataset yang digunakan meliputi penjelasan, cara perolehan data, variable data dan pemrosesan data, sehingga data siap diolah.
- e. Tahap Eksperimen
Pada bagian ini memuat tahapan eksperimen yang disajikan dalam gambar dengan penjelasan dari setiap tahapan.
- f. Hasil Eksperimen
Pada bagian terakhir dari kertas kerja ini menjelaskan hasil keseluruhan dari eksperimen yang telah dilakukan, meliputi penjelasannya.