

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT Agility International Indonesia)**

SKRIPSI



Nama : Rindi Antika

NIM : 43117110217

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT Agility International Indonesia)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Rindi Antika

NIM : 43117110217

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam skripsi ini.

Judul : "Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Agility International Indonesia)"
Nama : Rindi Antika
NIM : 43117110217
Program : SI Manajemen

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Manajemen Program Sarjana Universitas Mercu Buana.

Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 23 Desember 2021



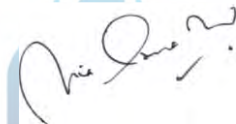
Rindi Antika,
NIM: 43117110217

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rindi Antika
NIM : 43117110217
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT Agility International Indonesia)
Tanggal Sidang : 24 November 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Nia Kusuma Wardhani, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 12210863



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Agility International Indonesia)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada

1. Prof. Dr. Ir. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Lukertina Sihombing, S.Kom, M.M Selaku dosen pengajar mata kuliah metodologi penelitian yang telah memberikan masukan agar proposal penelitian ini menjadi lebih baik.
6. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
7. Teristimewa kedua orang tua tercinta dan keluarga saya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal ini.

8. Seluruh karyawan PT Agility International Indonesia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 23 Desember 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rindi Antika'.

Rindi Antika

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	12
1. Manfaat Teoritis.....	12
2. Manfaat Praktis.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	14
A. Landasan Teori.....	14
1. Prestasi Kerja Karyawan.....	14
2. Pendidikan.....	19
3. Pelatihan Kerja.....	22
4. Kompensasi.....	27
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Konsep Penelitian.....	37
D. Pengembangan Hipotesis.....	38
1. Pengaruh Pendidikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan	38
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Prestasi Kerja Karyawan ...	39
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan	40
4. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Kompensasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	43

1. Waktu Penelitian	43
2. Tempat Penelitian	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi Operasional Variabel.....	44
1. Prestasi Kerja.....	44
2. Pendidikan.....	45
3. Pelatihan	45
4. Kompensasi	46
D. Skala Pengukuran Variabel	49
E. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi.....	50
2. Sampel.....	51
3. Metode Pengambilan Sampel	52
F. Data dan Teknik Pengumpulan Data	52
1. Data	52
2. Teknik Pengumpulan Data	53
G. Uji Instrumen	54
1. Uji Validitas.....	54
2. Uji Reliabilitas.....	54
H. Teknik Analisis Data.....	55
1. Uji Asumsi Klasik	55
2. Statistik Deskriptif.....	56
3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
4. Pengujian Hipotesis	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
1. Sejarah PT Agility International.....	60
2. Visi Misi PT Agility International.....	61
3. Struktur Organisasi PT Agility International	61
B. Statistik Deskriptif	62
1. Karakteristik Responden	62
2. Deskripsi Jawaban Responden.....	66
3. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	76
4. Uji Asumsi Klasik	79

5. Uji Regresi Linear Berganda	83
6. Uji Hipotesis	85
C. Pembahasan	88
1. Pengaruh Pendidikan Terhadap Prestasi Karyawan.....	88
2. Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Karyawan	89
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Karyawan	90
4. Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Kompensasi Terhadap Prestasi Karyawan.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	93
A. Kesimpulan	93
B. Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN.....	100



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Jumlah Karyawan Yang Berprestasi dan Karyawan Yang Tidak Berprestasi.....	6
1.2	Alasan Yang Menyebabkan Menurunnya Prestasi Kerja Karyawan PT Agility Internasional Indonesia	7
1.3	Data Pra Survey Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja Karyawan PT Agility Internasional Indonesia	8
2.1	Penelitian Terdahulu	322
3.1	Defenisi Operasional Variabel	466
3.2	Pengukuran Variabel	4949
3.3	Interval Skala.....	500
3.4	Kriteria Analisis Deskriptif	57
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	633
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	644
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	644
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	655
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	666
4.6	Kriteria Analisis Deskriptif	666
4.7	Analisis Deskriptif Variabel Pendidikan (X_1).....	677
4.8	Analisis Deskriptif Variabel Pelatihan (X_2).....	700
4.9	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3).....	722
4.10	Analisis Deskriptif Variabel Prestasi (Y).....	744
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan (X_1)	766
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X_2)	777
4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_3)	777
4.14	Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi (Y)	788
4.15	Hasil Uji Reliabilitas	7979
4.16	Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	811

4.17	Hasil Uji Multikolonieritas	822
4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas	833
4.19	Analisis Regresi Linear Berganda.....	844
4.20	Hasil Uji Parsial	866
4.21	Hasil Uji Simultan.....	877
4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	8888



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Teori	377
4.1	Struktur Organisasi PT Agility International.....	62
4.2	Hasil Uji Normalitas Data Histogram.....	800
4.3	Hasil Uji Normalitas Data P-Plot.....	800



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuesioner Penelitian	1000
2.	Hasil Tabulasi Responden	106
3.	Deskripsi Responden	118
4.	Deskripsi Variabel	119
5.	Uji Validitas dan Reliabilitas	132
6.	Teknik Analisis Data	146

