

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan, oleh karena itu kualitas sumber daya manusia senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh suatu perusahaan atau organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh konflik intern, lingkungan kerja, dan keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode analisis data pada penelitian ini adalah kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey. Instrumen penelitian ini adalah kuesioner. Metode untuk menghitung data yang digunakan adalah Smart PLS (Partial Least Square). Hasil penelitian ini membuktikan bahwa konflik intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan keadilan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Konflik Intern, Lingkungan kerja, Keadilan Organisasi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Human resources are the basic capital in the company's development process, therefore the quality of human resources must always be developed and directed in order to achieve the goals set by a company or organization. This study aims to examine and analyze the effect of internal conflict, work environment, and organizational justice on employee performance. The data analysis method in this research is quantitative. Methods of data collection using the survey method. The research instrument is a questionnaire. The method to calculate the data used is Smart PLS (Partial Least Square). The results of this study prove that internal conflict has a positive and significant effect on employee performance, the work environment has a positive and significant effect on employee performance, and organizational justice has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Internal Conflict, Work Environment, Justice Organizational, Employee Performance

