

ABSTRAK

Nama : Desya Laila Rosanti
NIM : 41815120009
Pembimbing TA : Sulis Sandiwarno,S.Kom.,M.Kom.
Judul Tugas Akhir : Implementasi Algoritma Analytical Hierarchy Process dan Simple Additive Weighting Untuk Menentukan Penerimaan Karyawan (Studi Kasus: PT Putra Insan Sejahtera)

Semakin tingginya jumlah lulusan perguruan tinggi pada saat ini membuat perusahaan banyak membuka lowongan pekerjaan terutama bagi fresh graduate. Hal ini dilakukan oleh perusahaan agar tenaga kerja yang diperoleh merupakan tenaga kerja yang produktif dan berkualitas. Namun sering kali perusahaan hanya melihat dari pendidikan dan asal universitas tanpa memperhatikan aspek lain sehingga menyebabkan tenaga kerja yang diperoleh tidak sesuai dengan harapan. Selain itu faktor relasi atasan dengan calon pekerja membuat proses penerimaan karyawan menjadi tidak selektif. Hal ini tentu membuat perekonomian dan citra perusahaan menjadi tidak baik. Masalah yang di hadapi oleh PT Putra Insan Sejahtera selama ini dalam menentukan penerimaan karyawan di PT Putra Insan Sejahtera adalah proses penerimaan karyawan yang masih bersifat subyektif dan proses penerimaan karyawan juga hanya menggunakan dua kriteria penilaian yaitu nilai test dan nilai wawancara. Hal ini menyebabkan proses penilaian menjadi tidak obyektif dan kurang memperhatikan kriteria penilaian penerimaan karyawan lainnya. Adapun metode yang digunakan dalam sistem penunjang keputusan pada penelitian ini adalah Analytical Hierachy Process (AHP) dan Simple Additive Weighting (SAW). Metode Simple Additive Weighting (SAW) dan Analytical Hierarchy Process (AHP) dipilih karena metode SAW dapat menentukan nilai bobot setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perengkingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif dan penilaian akan lebih tepat karena didasarkan pada nilai kriteria dan bobot prefrensi yang sudah ditentukan. Sedangkan AHP adalah metode untuk memecahkan suatu situasi yang kompleks

tidak terstruktur ke dalam beberapa komponen dalam susunan yang hierarki, dengan memberi nilai subjektif tentang pentingnya setiap variabel secara relatif, dan menetapkan variabel mana yang memiliki prioritas paling tinggi. Hasil yang diharapkan dalam penggunaan *Analytical Hierarchy Process* untuk menentukan penerimaan karyawan berdasarkan nilai bobot dari setiap kriteria yang ditentukan. Hasil dari penelitian ini adalah perhitungan menggunakan metode AHP sudah konsisten dan perankingan menggunakan metode SAW menyatakan bahwa calon karyawan bernama Roni Fatonah sebagai alternatif terbaik dengan nilai 0,898.

Kata Kunci: Penerimaan Karyawan, Sistem Pendukung Keputusan



ABSTRACT

Name : Desya Laila Rosanti
Student Number : 41815120009
Counsellor : Sulis Sandiwarno,S.Kom.,M.Kom
Title : Implementation Of The Analytical Hierarchy
Process Algorithm and Simple Additive Weighting
To Determine Employee Acceptance (Case Study:
PT Putra Insan Sejahtera)

The increasing number of college graduates at this time makes many companies open job vacancies, especially for fresh graduates. This is done by the company so that the workforce obtained is a productive and quality workforce. However, companies often only look at education and university origins without paying attention to other aspects, causing the workforce they get is not in line with expectations. In addition, the relationship between superiors and prospective workers makes the employee recruitment process less selective. This of course makes the economy and the company's image bad. The problem faced by PT Putra Insan Sejahtera so far in determining employee acceptance at PT Putra Insan Sejahtera is the employee recruitment process which is still subjective and the employee recruitment process also only uses two assessment criteria, namely test scores and interview scores. This causes the assessment process to be non-objective and pay less attention to other employee acceptance assessment criteria. The methods used in the decision support system in this research are Analytical Hierarchy Process (AHP) and Simple Additive Weighting (SAW). The Simple Additive Weighting (SAW) and Analytical Hierarchy Process (AHP) methods were chosen because the SAW method can determine the weight value of each attribute, then proceed with a ranking process which will select the best alternative from a number of alternatives and the assessment will be more precise because it is based on the criteria and weight values. predetermined preferences. While AHP is a method for solving a complex unstructured situation into several components in a hierarchical arrangement, by assigning subjective values to the relative importance

of each variable, and determining which variable has the highest priority. Expected results in the use of the Analytical Hierarchy Process to determine employee acceptance based on the weighted value of each specified criterion. The result of this research is that the calculation using the AHP method is consistent and the ranking using the SAW method states that a prospective employee named Roni Fatonah is the best alternative with a value of 0.898.

Keywords: Employee Recruitment, Decision Support System

