

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menunjukkan pengaruh pelatihan (X1) dan pengalaman kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) Industri Baja (studi kasus Operator Crane) dengan dimediasi variabel kompetensi (Z). Dan juga untuk memberikan rekomendasi perbaikan yang tepat sasaran. Dengan menggunakan metode analisis data dengan SEM PLS untuk uji validitas, uji reliabilitas, uji R Square dan uji hipotesis yaitu Uji Koefisien Jalur untuk menguji pengaruh langsung atau tidak langsung antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Meskipun uji F digunakan untuk menguji apakah variabel bebas berpengaruh signifikan secara bersamaan atau berpengaruh kecil terhadap variabel terikat. Hasil Uji Pengaruh Langsung Koefisien Jalur menunjukkan hubungan positif, variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat. Kemudian Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung Koefisien Jalur dengan dimediasi Kompetensi (Z) juga menunjukkan hubungan positif, variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel tidak langsung (kompetensi). Usulan perbaikan diberikan pada indikator yang dipilih berdasarkan koefisien korelasi yang paling tinggi dari masing-masing variabel.

Kata Kunci – Pelatihan, Pengalaman Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan, SEM PLS.

ABSTRACT

The purpose of this study is to show the effect of training (X1) and work experience (X2) on employee performance (Y) in the Steel Industry (crane operator case study) mediated by competency variable (Z). And also to provide targeted improvement recommendations. By using the data analysis method with SEM PLS to test the validity, reliability test, R Square test and hypothesis testing, namely the Path Coefficient Test to test the direct or indirect effect between the independent variables on the dependent variable. Although the F test is used to test whether the independent variables have a significant effect simultaneously or have a small effect on the dependent variable. The results of the Direct Effect of Path Coefficients show a positive relationship, the independent variable has a significant effect on the dependent variable. Then the results of the Indirect Effect of Path Coefficients mediated by Competence (Z) also showed a positive relationship, the independent variable had a significant effect on the indirect variable (competence). Suggestions for improvement are given to the selected indicators based on the highest correlation coefficient of each variable.

Keywords – *Training, Work Experience, Competence, Employee Performance, SEM PLS.*