



**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan (PT. SMG)**



Nuzullaila Sitorus Pane

55120110042

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2022



**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3),
Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan (PT. SMG)**



TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nuzullaila Sitorus Pane

55120110042

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2022

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (PT. SMG)

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Nuzullaila Sitorus Pane

NIM : 55120110042

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2022

Mengesahkan

Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dr. Kasmir, S.E., M.M.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si)



(Dr. Lenny Christina Nawangsari., ST., MM)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (PT.SMG)

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Nuzullaila Sitorus Pane

NIM : 55120110042

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 16 Agustus 2022

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Agustus 2022


METERAL TEMPEL
KEMENTERIAN KEHUTANAN DAN LINGKUNGAN BUDAYA
REPUBLIK INDONESIA
K-256AJX910406285
(Nuzullaila Sitorus Pane)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Nuzullaila Sitorus Pane
NIM : 55120110042
Program Studi : Magister Manajemen

dengan judul “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 8 Juni 2022, didapatkan nilai persentase sebesar 29 %.

Jakarta, 8 Juni 2022
Administrator Turnitin

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (PT. SMG)”**. Tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada Dr. Kasmir, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing tesis yang telah memberikan waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya tesis ini. Penyusunan tesis ini juga tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini terutama kepada:

1. Dr. Harwikarya, MT, selaku Plt Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari., ST., MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Pascasarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Virda Deviyanti selaku wakil direktur PT. SMG serta karyawan PT. SMG memberikan perizinan dan bantuan untuk penulis melakukan penelitian.
5. Teristimewa, bunda dan ayah, kedua adik, Reyhand Alif Pratama dan Kiki Lumban Gaol, serta para sahabat yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam tesis ini. Akhir kata, semoga tesis ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juli 2022

Penulis



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	2
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Kontribusi Penelitian	9
BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PENELITIAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Kajian Pustaka	11
2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	11
2.1.2 Lingkungan Kerja	13
2.1.3 Kompensasi	16
2.1.4 Kinerja Karyawan	20
2.2. Penelitian Terdahulu	26
2.3. Kerangka Penelitian dan Hipotesis	31
2.3.1 Kerangka Penelitian	31
2.3.2 Hipotesis	31

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	34
3.2.1 Variabel Bebas / Independen	35
3.2.2 Variabel Terikat / Dependen.....	35
3.3. Populasi dan Sampel	36
3.4. Metode Pengumpulan Data	39
3.5. Metode Analisis Data.....	40
3.5.1 Analisis Deskriptif	41
3.5.2 Uji Instrumen	41

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	48
4.1.1 Sejarah Organisasi	48
4.1.2 Lingkup dan Bidang Usaha	49
4.1.3 Sumber Daya	49
4.1.4 Tantangan Bisnis	50
4.1.5 Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis	50
4.2 Analisa Data	51
4.2.1 Deskripsi Responden.....	51
4.2.2 Deskripsi Variabel.....	52
4.2.3 Hasil Analisis Data	56
4.2.3.1 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
4.2.3.2 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	63
4.3 Pembahasan	66

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	70
5.2. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA	72
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	77
-----------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan PT SMG tahun 2021	4
Tabel 1.2 Data Kinerja Karyawan PT SMG	6
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	26
Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel	35
Tabel 3.2 Data jumlah populasi karyawan PT. SMG	38
Tabel 3.3 Perhitungan jumlah responden menggunakan Slovin	38
Tabel 3.4 Skala <i>Likert</i>	40
Tabel 4.1 Persentase data umur responden	51
Tabel 4.2 Persentase jenis kelamin responden	51
Tabel 4.3 Persentase lama bekerja	52
Tabel 4.4 Persentase tingkat pendidikan	52
Tabel 4.5 Pernyataan K3	53
Tabel 4.6 Pernyataan Lingkungan Kerja	54
Tabel 4.7 Pernyataan Kompensasi	54
Tabel 4.8 Pernyataan Kinerja Karyawan	55
Tabel 4.9 <i>Outer Loading</i>	58
Tabel 4.10 <i>Cross Loading</i>	59
Tabel 4.11 <i>Cronbach alpha</i>	62
Tabel 4.12 <i>Composite Reliability</i>	63
Tabel 4.13 Nilai <i>R Square</i> (R^2)	64
Tabel 4.14 <i>Path Coefficients</i>	65
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Faktor Penurunan Kinerja PT SMG	4
Gambar 1.2 Persentase Keselamatan dan Kesehatan Kerja	5
Gambar 1.3 Persentase Kenyamanan Kerja	5
Gambar 1.4 Persentase Kompensasi / Gaji	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 3.1 Teknik Sampling Random	37
Gambar 4.1 Uji Validitas Konvergen	57
Gambar 4.2 <i>Average Varian Extracted</i>	61
Gambar 4.3 Hasil Uji Bootstrap	66

