



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENENTUKAN STATUS
KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP BERBASIS
WEB MENGGUNAKAN METODE WP DI CV.PEACHTREE PRINT**

TUGAS AKHIR

MOCH. FIQRI ALFAHREZI
41518110137

**PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENENTUKAN STATUS
KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP BERBASIS
WEB MENGGUNAKAN METODE WP DI CV.PEACHTREE PRINT**

Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Oleh:

MOCH. FIQRI ALFAHREZI
41518110137

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41518110137
Nama : Moch. Fiqri Alfahrezi
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak
Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di
CV.Peachtree Print

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat.
Apabila ternyata ditemukan didalam laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya
siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 10 Agustus 2022



Moch Fiqri Alfahrezi

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Moch. Fiqri Alfahrezi
NIM : 41518110137
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status
Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap
Berbasis Web Menggunakan Metode WP di
CV.Peachtree Print

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 10 Agustus 2022



Moch. Fiqri Alfahrezi

SURAT PERNYATAAN LUARAN TUGAS AKHIR

SURAT PERNYATAAN LUARAN TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa : Moch.Fiqri Alfahrezi
NIM : 41518110137
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print

Menyatakan bahwa :

1. Luaran Tugas Akhir saya adalah sebagai berikut :

No	Luaran	Jenis	Status
1	Publikasi Ilmiah	Jurnal Nasional Tidak Terakreditasi	Diajukan
		Jurnal Nasional Terakreditasi	
		Jurnal Internasional Tidak Bereputasi	Diterima
		Jurnal Internasional Bereputasi	
	Disubmit/dipublikasikan di :	Nama Jurnal	Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print
	ISSN	: ISSN 2598-3245 (Print), ISSN 2598-3288 (Online)	
	Link Jurnal	: https://eltikom.poliban.ac.id	
	Link File Jurnal Jika Sudah di Publish	:	

2. Bersedia untuk menyelesaikan seluruh proses publikasi artikel mulai dari submit, revisi artikel sampai dengan dinyatakan dapat diterbitkan pada jurnal yang dituju.
3. Diminta untuk melampirkan scan KTP dan Surat Pernyataan (Lihat Lampiran Dokumen HKI), untuk kepentingan pendaftaran HKI apabila diperlukan

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Mengetahui
Dosen Pembimbing TA



Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM

Jakarta, 08-Agustus-2022



Moch. Fiqri Alfahrezi

LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

NIM : 41518110137
Nama : Moch. Fiqri Alfahrezi
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta 24 Agustus 2022



(Eliyani, Dr. Ir.)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

NIM : 41518110137
Nama : Moch. Fiqri Alfahrezi
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 28 Juli 2022


(Raka Yusuf, S.T., M.TI.)

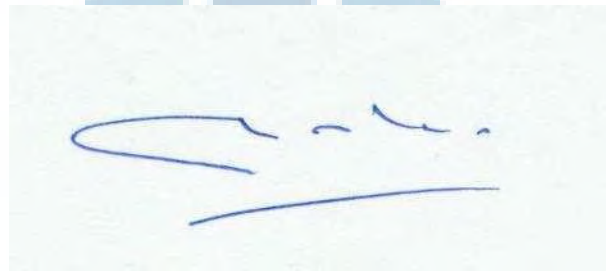
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI

NIM : 41518110137
Nama : Moch. Fiqri Alfahrezi
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV. Peachtree Print

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 09 Agustus 2022



(Drs. Achmad Kodar MT. MKom)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN

7

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41518110137
Nama : Moch. Fiqri Alfahrezi
Judul Tugas Akhir : Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status
Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis
Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 29-Juli-2022

Menyetujui,



(Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM.)
Dosen Pembimbing

Mengetahui,



(Wawan Gunawan, S.Kom, MT)
Koord. Tugas Akhir Teknik Informatika



(Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM.)
Ka. Prodi Teknik Informatika

U P
MEF

A

Universitas Mercu Buana

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur dipanjatkan Kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan pelaksanaan kerja praktek ini, Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, penulisan laporan tugas akhir ini tidak dapat diselesaikan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. Emil R. Kaburuan, Ph.D., IPM. selaku Kepala Program Studi Informatika dan Pembimbing Tugas Akhir Teknik Informatika.
2. Wawan Gunawan, S.Kom., MT selaku Koordinator Tugas Akhir Teknik Informatika.
3. Dhanny Permatasari Putri, S.Kom, MT selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Kedua Orang Tua yang selalu memberikan dukungan dan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan kerja praktek beserta laporannya dengan lancar.
5. Pihak – Pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, atas bantuan dan doa restu yang berhubungan dengan Laporan Tugas Akhir.

Akhir kata, penulis berharap Laporan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi Mahasiswa Universitas Mercu Buana khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 07 Juli 2022

Moch. Fiqri Alfahrezi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR...iii	
SURAT PERNYATAAN LUARAN TUGAS AKHIR.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN PENGUJI	v
LEMBAR PENGESAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
NASKAH JURNAL	1
KERTAS KERJA.....	22
BAB 1. LITERATUR REVIEW	23
BAB 2. ANALISIS DAN PERANCANGAN.....	39
BAB 3. SOURCE CODE	51
BAB 4. DATASET.....	58
BAB 5. TAHAPAN EKSPERIMEN	65
BAB 6. HASIL SEMUA EKSPERIMEN.....	74
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN DOKUMEN HAKI.....	80
LAMPIRAN KORESPONDENSI	82

NASKAH JURNAL

Vol. xx, No. yy, bulan tahun,
hal. ab-cd
ISSN 2598-3245 (Print), ISSN
2598-3288 (Online)
DOI
Tersedia online di
<http://eltikom.poliban.ac.id>

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MENENTUKAN STATUS KARYAWAN KONTRAK MENJADI KARYAWAN TETAP BERBASIS WEB MENGUNAKAN METODE WP DI CV.PEACHTREE PRINT

Moch. Fiqri Alfahrezi, Emil Robert Kaburuan

Program Studi Teknik Informatika, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu
Buana

e-mail: fiqrialfahrezi.135@gmail.com, erkaburuan@gmail.com

Diterima: xx bulan tahun – Direvisi: xx bulan tahun – Disetujui: xx bulan tahun

ABSTRACT

In the process of appointing contract employees to become permanent, it is still not effective, this causes doubts in decision making which allows errors to occur. The selected employees are sometimes far from what is expected because the employees do not have proper criteria. The criteria set by CV. PeachTree Print include: Work Period, Education, Attendance, Communication, Work Experience, and Confidence. The purpose of this research is the creation of a decision support system that can facilitate companies in making decisions for selecting prospective permanent employees. In this decision support system, it is supported by a method in making decisions, namely the Weighted Product (WP) method which is converted into the PHP database programming language using Mysql which can support data processing. The right decision support system to be used in assisting decision making to determine contract employees to become permanent employees. The results in this study can assist decision makers in determining the selected employees objectively.

Keywords: SPK, Weighted Product (WP), Determining the Status of Contract Employees Become Permanent Employees, Web-based system, PHP.

ABSTRAK

Dalam proses pengangkatan karyawan kontrak menjadi tetap masih belum efektif, hal ini mengakibatkan keraguan dalam pengambilan keputusan yang memungkinkan adanya kesalahan yang terjadi. Karyawan yang terpilih kadang jauh dari yang diharapkan karena karyawan tidak memiliki kriteria layak. Adapun kriteria yang ditetapkan oleh CV. PeachTree Print diantaranya yaitu : Masa Kerja, Pendidikan, Absensi, Komunikasi, Pengalaman Kerja, dan Kepercayaan Diri. Tujuan dari penelitian ini adalah terciptanya sistem pendukung keputusan yang dapat memudahkan perusahaan dalam pengambilan keputusan untuk penyeleksian calon karyawan tetap. Dalam sistem pendukung keputusan ini didukung oleh suatu metode dalam pengambilan keputusan yaitu metode Weighted Product (WP) yang dikonversikan kedalam bahasa pemrograman PHP database menggunakan Mysql yang dapat menunjang dalam pengolahan data. Sistem pendukung keputusan tepat untuk digunakan dalam membantu pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap. Hasil dalam penelitian ini dapat membantu pengambil keputusan dalam menentukan karyawan yang terpilih dengan objektif.

Kata Kunci: SPK, Weighted Product(WP), Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap, Sistem berbasis web, PHP.

I. PENDAHULUAN

Karyawan merupakan salah satu sumber daya yang digunakan sebagai alat penggerak dalam memajukan suatu perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat di tentukan oleh kualitas karyawan yang ada di dalamnya. Untuk memperoleh karyawan-karyawan yang berkualitas dan memenuhi kualifikasi yang di butuhkan, perusahaan harus mengadakan proses seleksi dalam perekrutan calon karyawan tetap yang berkualitas. Seleksi calon karyawan tetap merupakan salah satu bagian dari penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap di suatu perusahaan.[1]

Hal ini menyebabkan pengelolaan data penentuan karyawan tetap yang tidak efisien terutama dari segi waktu dan banyaknya perulangan proses yang sebenarnya dapat diefisienkan. Pengelolaan data penentuan karyawan tetap yang belum terakumulasi menggunakan database secara optimal juga menyebabkan kesulitan dalam pemrosesan data. Sehingga menyebabkan lamanya proses penentuan karyawan tetap. Oleh karena itu, perlu adanya suatu sistem yang mendukung proses penentuan karyawan tetap, sehingga dapat mempersingkat waktu penyeleksian dan dapat meningkatkan kualitas keputusan dalam penentuan karyawan tetap. [2]

Seiring kemajuan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) yang semakin maju dan berkembang pesat di zaman modern seperti saat ini, hampir semua aktifitas manusia bergantung pada teknologi. Dengan adanya teknologi sangat amat membantu dalam efektifitas pekerjaan. Salah satu bentuk dari perkembangan teknologi saat ini adalah komputer. Dengan adanya komputer menjadikan pekerjaan manusia lebih terbantu. Dapat dilihat dalam penerapan di kehidupan sehari-harinya seperti menuliskan suatu dokumen, dengan seiring berjalannya waktu orang pada zaman sekarang cenderung sudah meninggalkan mesin tik manual dan telah digantikan perannya oleh komputer. Dengan kelebihanannya komputer telah membantu dan memudahkan manusia dalam menyelesaikan pekerjaannya. [3] Karyawan yang bekerja pada CV.Peachtree Print mempunyai status karyawan tidak tetap atau disebut kontrak. Dimana karyawan tersebut dapat bekerja selama hubungan kerja sama yang masih berjalan. Namun jika kerja sama telah berakhir, otomatis sesuai kesepakatan, karyawan tersebut tidak dapat bekerja lagi pada CV.Peachtree Print. Ada beberapa hal atau syarat serta kemungkinan seorang karyawan dapat menjadi karyawan tetap pada CV.Peachtree Print, salah satunya yaitu keinginan seorang karyawan untuk bekerja menjadi karyawan tetap di CV.Peachtree Print.

Karena hal itu, tidak semua karyawan dapat menjadi karyawan tetap harus ada penyeleksian dari seorang pimpinan perusahaan untuk dapat menerima seorang karyawan tersebut. Selama ini, penentuan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap dilakukan secara objektif oleh organisasi perusahaan tanpa adanya penyeleksian apapun sehingga

karyawan yang dipilih sering kali tidak memenuhi kriteria yang dibutuhkan perusahaan, sehingga karyawan terpilih tersebut tidak dapat bekerja secara maksimal karena kurangnya kemampuan. Dengan permasalahan tersebut maka, perlu adanya solusi yang dapat menangani hal tersebut dengan membuat suatu Sistem Pendukung Keputusan (SPK).

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah suatu sistem informasi spesifik yang ditujukan untuk membantu manajemen dalam mengambil keputusan berkaitan dengan persoalan yang bersifat semi terstruktur.[4] Adapun metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah metode *Weighted Product (WP)*, metode ini dipilih karena metode ini merupakan salah satu metode penyelesaian yang ditawarkan untuk menyelesaikan masalah *Multiple Attribute Decision Making (MADM)*. Metode ini adalah metode yang sederhana dalam proses penyelesaiannya karena hanya melalui 3 tahapan yakni penentuan nilai bobot dari masing-masing kriteria, menentukan nilai dari vektor S dan menentukan nilai dari vektor V yakni tahapan perangkingan.

Hal ini menyebabkan pengelolaan data penentuan karyawan tetap yang tidak efisien terutama dari segi waktu dan banyaknya perulangan proses yang sebenarnya dapat diefisienkan. Pengelolaan data penentuan karyawan tetap yang belum terakumulasi menggunakan database secara optimal juga menyebabkan kesulitan dalam pemrosesan data. Sehingga menyebabkan lamanya proses penentuan karyawan tetap. Oleh karena itu, perlu adanya suatu sistem yang mendukung proses penentuan karyawan tetap, sehingga dapat mempersingkat waktu penyeleksian dan dapat meningkatkan kualitas keputusan dalam penentuan karyawan tetap. [5]

II. METODOLOGI PENELITIAN

Pada penelitian ini menggunakan metodologi *Rapid Application Development (RAD)*. RAD merupakan salah satu metode *SDLC* yang mengembangkan sistem dengan waktu yang relatif singkat.



Gambar 1. Tahapan RAD

Menurut Kendall & Kendall (2002), terdapat tiga fase dalam RAD yang melibatkan penganalisis dan pengguna dalam tahap penilaian, perancangan, dan penerapan. Adapun ketiga fase tersebut adalah requirements planning (perencanaan syarat - syarat), RAD design workshop (workshop desain RAD), dan implementation (implementasi). Sesuai dengan metodologi RAD menurut Kendall, berikut ini adalah tahapan pengembangan aplikasi dari tiap fase RAD.[6]

1. Requirements Planning (Perencanaan Syarat-Syarat)

Dalam fase ini, pengguna dan penganalisis bertemu untuk mengidentifikasi tujuan-tujuan aplikasi atau sistem serta untuk mengidentifikasi syarat-syarat informasi yang ditimbulkan dari tujuan-tujuan tersebut. Orientasi dalam fase ini adalah menyelesaikan masalah-masalah perusahaan. Meskipun teknologi informasi dan sistem bisa mengarahkan sebagian dari sistem yang diajukan, fokusnya akan selalu tetap pada upaya pencapaian tujuan-tujuan perusahaan.

2. RAD Design Workshop (Workshop Desain RAD)

Fase ini adalah fase untuk merancang dan memperbaiki yang bisa digambarkan sebagai workshop. Penganalisis dan pemrogram dapat bekerja membangun dan menunjukkan representasi visual desain dan pola kerja kepada pengguna. Workshop desain ini dapat dilakukan selama beberapa hari tergantung dari ukuran aplikasi yang akan dikembangkan. Selama workshop desain RAD, pengguna merespon prototipe yang ada dan penganalisis memperbaiki modul-modul yang dirancang berdasarkan respon pengguna. Apabila seorang pengembangnya merupakan pengembang atau pengguna yang berpengalaman, Kendall menilai bahwa usaha kreatif ini dapat mendorong pengembangan sampai pada tingkat terakselerasi.

3. Implementation (Implementasi)

Pada fase implementasi ini, penganalisis bekerja dengan para pengguna secara intens selama workshop dan merancang aspek-aspek bisnis dan nonteknis perusahaan. Segera setelah aspek-aspek ini disetujui dan sistem-sistem dibangun dan disaring, sistem-sistem baru atau bagian dari sistem diujicoba dan kemudian diperkenalkan kepada organisasi.

2.1 Analisis Sistem

Penggunaan analisis sistem untuk alat bantu membangun sistem pendukung pengambilan keputusan menentukan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap.

1. Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan (Sistem Manual)

Sistem manual yang sedang berjalan saat ini di perusahaan yaitu dengan menggunakan form kertas yang telah diberikan HRD kepada kepala departemen atau divisi kemudian diisi, setelah diisi dikumpulkan kembali form tersebut ke HRD kemudian diinput ke excel untuk memutuskan menentukan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap yang terpilih.

2. Analisis Sistem Yang Diusulkan

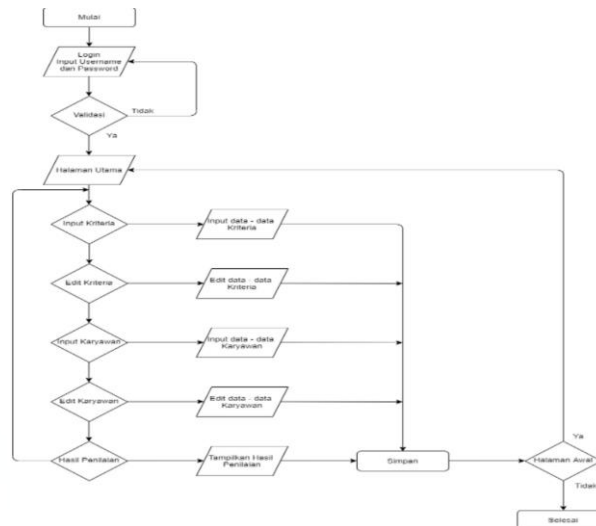
Sistem yang diusulkan dalam penelitian ini yaitu dengan dibuatkannya aplikasi yang berbasis web untuk mempermudah pengisian dimana HRD yang sebagai admin dapat melakukan perhitungan dan melihat perhitungan serta memiliki arsip dokumen perhitungan. HRD akan melihat hasil perhitungan dari masing-masing karyawan yang di ajukan menjadi karywan tetap. Sistem akan memberikan rekomendasi karyawan yang terpilih, kemudian HRD dapat memutuskan hasil akhir.

2.2 Perancangan Sistem

Pada tahap perancangan sistem akan dijelaskan gambaran sistem yang akan dibangun dalam penelitian ini, yaitu berupa *Flowchart*, *Unified Modeling Languages* (UML) dan desain rancangan aplikasi yang berisi desain antarmuka dari sistem.

Flowchart

Flowchart merupakan tahapan sistem untuk mendeskripsikan tahapan sistem untuk memecahkan masalah dalam bentuk bagan yang menggunakan simbol tertentu. Dibawah ini merupakan *flowchart* dari sistem yang akan dibangun dalam penelitian ini:



Gambar 2. Flowchart

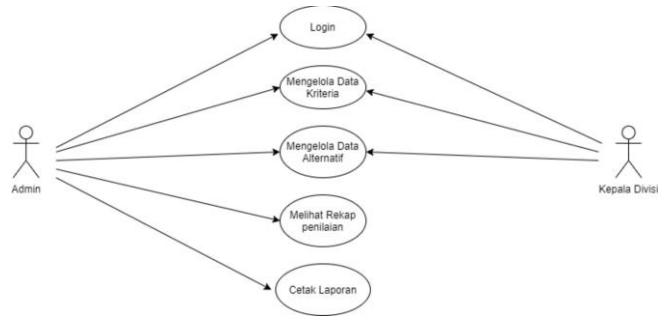
Pada gambar 2 diatas menunjukkan bagaimana proses admin dan user pada sistem aplikasi yang akan dibangun, dimulai dari pengguna login. Apabila ingin melakukan login maka akan tampil menu login, setelah login maka akan tampil menu home. Pada akses admin dapat melakukan aktivitas input, edit dan hapus data pada menu profil aplikasi, Data pengguna, kriteria, alternatif. Dapat melihat dan mencetak hasil akhir perhitungan seluruh pengguna aplikasi, serta file hasil akhir perhitungan akan disimpan dan bisa juga berbentuk PDF.

Unified Modeling Languages (UML)

Unified Modeling Language (UML) adalah sebuah bahasa yang berdasarkan gambar untuk memvisualisasikan, menspesifikasikan, membangun dan pendokumentasian dari sebuah sistem pengembangan perangkat lunak berbasis Objek.[8] Pada penelitian ini diagram UML yang digunakan yaitu *Use Case Diagram*, *Activity Diagram* dan *Class Diagram* yang merupakan bagian dari Unified Modeling Languages. Berikut diagram UML yang digunakan :

a.) Use Case Diagram

Use case adalah sebuah alat bantu guna menstimulasi pengguna untuk mengatakan tentang suatu sistem dari sudut pandangnya. Berikut ini adalah use case diagram Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print.:



Gambar 3. Use Case

Pada use case diagram diatas, hanya terdapat satu aktor yaitu admin. Dimana admin memiliki akses terhadap aplikasi. Berikut ini penjelasan use case yang terdapat pada aplikasi :

Tabel 1.
Penjelasan Use Case

Admin		Keterangan
Login		Dapat melakukan login untuk masuk ke dalam aplikasi
Mengelola Kriteria	Data	Dapat mengelola data kriteria yang ditentukan, menambah, mengubah, dan menghapus kriteria.
Mengelola Alternatif	Data	Dapat mengelola data alternatif nama karyawan yang di ajukan, menambah, mengubah, dan menghapus nama karyawan.
Melihat Penilaian	Rekap	Dapat menampilkan dan melihat halaman perhitungan serta penilaian .

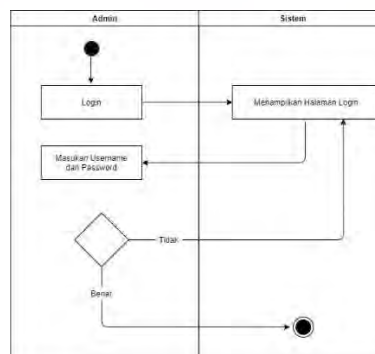
Cetak Laporan	Dapat melihat dan mencetak laporan
---------------	------------------------------------

Kapala Divisi	Keterangan
Login	Dapat melakukan login untuk masuk ke dalam aplikasi
Mengelola Kriteria	Dapat mengelola data kriteria yang ditentukan, menambah, mengubah, dan menghapus kriteria.
Mengelola Alternatif	Dapat mengelola data alternatif nama karyawan yang diajukan, menambah, mengubah, dan menghapus nama karyawan.

b.) Activity Diagram

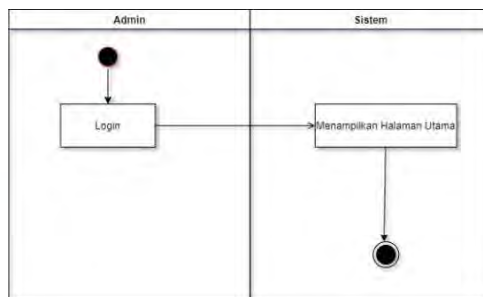
Activity Diagram merupakan teknik rincian dari alur sistem yang memungkinkan pengguna mengetahui proses bisnis dari sistem tersebut. Berikut activity diagram pada yang dibangun terdiri dari admin dan user:

1. Activity Diagram Login



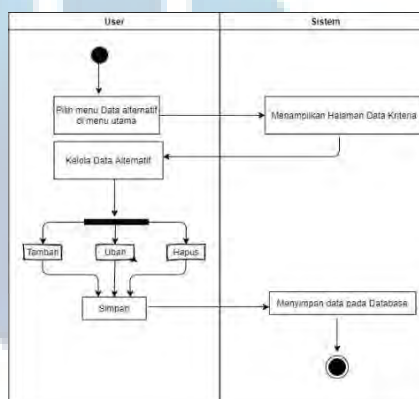
Gambar 4. Activity Diagram Login

2. Activity Diagram Halaman Utama



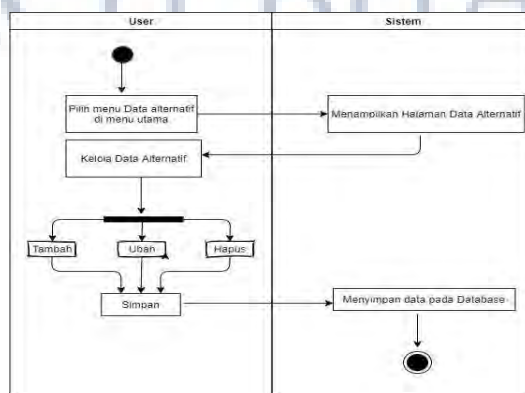
Gambar 5. Activity Diagram Halaman Utama

3. Activity Diagram Halaman Data Kriteria



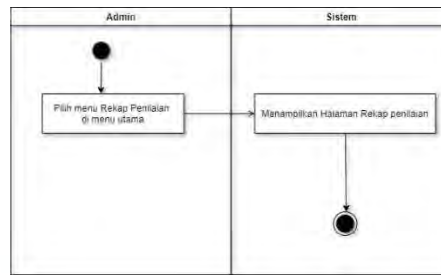
Gambar 6. Activity Diagram Halaman Data Kriteria

4. Activity Diagram Halaman Data Alternatif



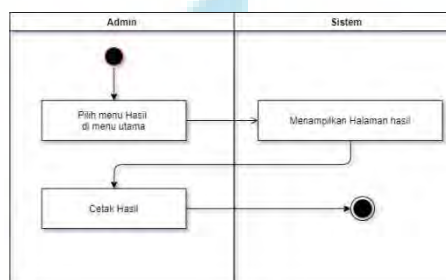
Gambar 7. Activity Diagram Halaman Data Alternatif

5. Activity Diagram Halaman Rekap Penilaian



Gambar 8. Activity Diagram Halaman Rekap Penilaian

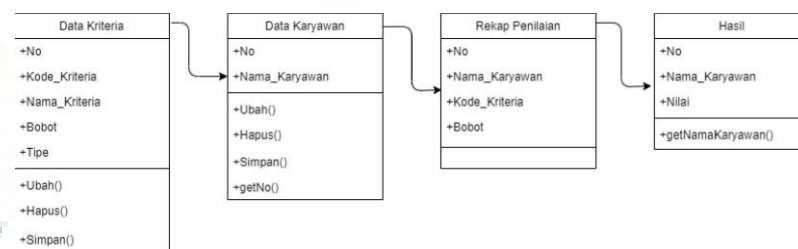
6. Activity Diagram Halaman Hasil



Gambar 9. Activity Diagram Halaman Hasil

c.) Class Diagram

Class diagram menggambarkan banyaknya kelas dalam sebuah sistem dan hubungan antara kelas satu dengan yang lainnya. Berikut adalah class diagram pada aplikasi yang akan dibangun :



Gambar 10. Class Diagram

2.1 Sistem Pendukung Keputusan (SPK)

Sistem Pendukung Keputusan adalah suatu sistem informasi berbasis komputer yang menghasilkan berbagai alternatif keputusan untuk membantu manajemen dalam menangani berbagai permasalahan yang terstruktur ataupun tidak terstruktur dengan menggunakan data dan model. Dapat juga dikatakan sebagai sistem komputer yang mengolah data menjadi informasi untuk mengambil keputusan dari masalah semi terstruktur yang spesifik. Penyusunan model keputusan adalah suatu cara untuk mengembangkan hubungan-hubungan logis yang mendasari persoalan keputusan ke

dalam suatu model matematis, yang mencerminkan hubungan yang terjadi diantara faktor-faktor yang terlibat.[9]

2.2 Weighted Product (WP)

Metode *Weighted Product* merupakan suatu metode pendukung keputusan dengan cara perkalian untuk menghubungkan rating atribut, di mana rating setiap atribut harus mempunyai bobot atribut yang bersangkutan terlebih dahulu. (Kristiawan, Siswanti, & Laksito YS, 2014)

Metode *Weighted Product* (WP) menggunakan perkalian untuk menghubungkan rating atribut, dimana rating setiap atribut harus dipangkatkan dulu dengan bobot atribut yang bersangkutan. Proses ini sama halnya dengan proses normalisasi. Preferensi untuk alternatif S_i diberikan sebagai berikut :

$$S_i = \prod_{j=1}^n x_{ij}^{w_j}$$

dengan $i = 1, 2, \dots, m$; $j = 1, 2, \dots, n$ dan $\sum w_j = 1$.

S_i : preferensi alternatif dianalogikan sebagai
vektor S, X : nilai kriteria,
n : jumlah alternatif,

W_j : bobot kriteria, bernilai positif untuk kriteria keuntungan dan bernilai negatif untuk kriteria biaya.

Secara singkat, algoritma dari model ini adalah sebagai berikut :

1. Melakukan perbaikan bobot terlebih dahulu agar total bobot $\sum w_j = 1$. Caranya dengan membagi nilai bobot dengan penjumlahan seluruh nilai bobot.
 2. Mengalikan seluruh atribut untuk sebuah alternatif dengan bobot sebagai pangkat positif untuk atribut keuntungan dan bobot pangkat negatif pada atribut biaya disebut vektor S_i .
 3. Hasil perkalian dijumlahkan untuk menghasilkan nilai pada setiap alternatif
 4. Melakukan pembagian antara S_i dan hasil penjumlahan S_i ($\sum S_i$) yang akan menghasilkan nilai referensi V_i
- Ditemukan urutan alternatif terbaik yang akan menjadi keputusan.[10]

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Pengumpulan Dataset

Dalam implementasi metode WP pada penelitian ini, kriteria yang digunakan yaitu Masa Kerja, Pendidikan, Absensi, Komunikasi, Pengalaman Kerja, dan Kepercayaan Diri. dan 10 alternatif. Data yang digunakan yaitu dari data internal CV. PeachTree Print.

a. Data Kriteria dan Bobot

Data Bobot yaitu data pembobotan kriteria penilaian kinerja karyawan yang dijadikan dalam perbandingan penilaian kinerja karyawan dengan jumlah bobot 100

a. Kriteria

Tabel 2.

Kriteria

No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Bobot	Tipe
1.	K1	Masa Kerja	15	Benefit
2.	K2	Pendidikan	15	Benefit
3.	K3	Absensi	25	Benefit
4.	K4	Komunikasi	15	Benefit
5.	K5	Pengalaman Kerja	15	Benefit
6.	K6	Kepercayaan diri	15	Benefit
Total			100	

b. Bobot

Tabel 3.

Bobot

Bobot	Nilai
Sangat Buruk	1
Buruk	2
Sedang	3
Bagus	4
Sangat Bagus	5

b. Menentukan Bobot Kriteria

Berikut kriteria dan bobot pada pengambilan keputusan menentukan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap CV.Peachtree Print:

a. Kriteria Masa kerja

Tabel 4.

Kriteria Masa kerja

Masa Kerja	Bobot
<1 Tahun	1
1 Tahun	2

2 Tahun	3
3 Tahun	4
>3 Tahun	5

b. Kriteria Pendidikan

Tabel 5.
Kriteria Pendidikan

Pendidikan	Bobot
SMA	1
D1	2
D3	3
S1	4
S2	5

c. Kriteria Absensi

Tabel 6.
Kriteria Absensi

Absensi	Bobot
50% - 59%	1
60% - 69%	2
70% - 79%	3
80% - 89%	4
90% - 100%	5

d. Kriteria Komunikasi

Tabel 7.
Kriteria Komunikasi

Komunikasi	Bobot
Sangat Tidak Sesuai	1
Tidak Sesuai	2
Cukup Sesuai	3
Sesuai	4
Sangat Sesuai	5

e. Kriteria Pengalaman kerja

Tabel 8.
Kriteria Pengalaman kerja

Pengalaman Kerja	Bobot
Sangat Tidak Sesuai	1
Tidak Sesuai	2
Cukup Sesuai	3
Sesuai	4
Sangat Sesuai	5

f. Kriteria Kepercayaan diri

Tabel 9.
Kriteria Kepercayaan diri

Kepercayaan diri	Bobot
-------------------------	--------------

Sangat Tidak Sesuai	1
Tidak Sesuai	2
Cukup Sesuai	3
Sesuai	4
Sangat Sesuai	5

Menentukan Alternatif (karyawan) dan Kriteria Daftar karyawan yang di ajukan (Alternative – Ai) terdapat pada Tabel 11.

- A1: Tamam
- A2: Febrianto
- A3: Ahmad Alfian
- A4: Hendri Wijaya
- A5: Riki Setiawan
- A6: Neneng Purnama
- A7: M. Fais
- A8: Hermawati
- A9: Sumino
- A10: Agus Cahyo

Tabel 10.
Data Karyawan

No	Nama Karyawan	Masa Kerja	Pendidikan	Absensi	Komunikasi	Pengalaman Kerja	Kepercayaan diri
1.	Tamam	2 Tahun	S1	92	Tidak Sesuai	Cukup Sesuai	Sangat Tidak Sesuai
2.	Febrianto	2 Tahun	S1	58	Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Tidak Sesuai
3.	Ahmad Alfian	>3 Tahun	S2	98	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Sesuai
4.	Hendri Wijaya	2 Tahun	SMA	59	Sangat Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Sangat Tidak Sesuai
5.	Riki Setiawan	3 Tahun	S1	55	Sangat Tidak Sesuai	Cukup Sesuai	Sangat Tidak Sesuai
6.	Neneng Purnama	>3 Tahun	S2	99	Sangat Sesuai	Sangat Tidak Sesuai	Sesuai
7.	M. Fais	2 Tahun	D3	88	Sesuai	Cukup Sesuai	Sangat Tidak Sesuai
8.	Hermawati	2 Tahun	D3	85	Cukup Sesuai	Tidak Sesuai	Sangat Tidak Sesuai
9.	Sumino	2 Tahun	SMA	56	Sangat Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Sangat Tidak Sesuai
10.	Agus Cahyo	3 Tahun	D3	85	Sesuai	Sangat Sesuai	Sangat Tidak Sesuai

Tabel 11.

Konversi Nilai Data karyawan

No	Alternatif	Nilai Kriteria					
		K1	K2	K3	K4	K5	K6
1.	A1	3	4	5	2	4	1
2.	A2	3	4	1	2	2	2
3.	A3	5	5	5	5	5	5
4.	A4	3	2	1	1	2	1
5.	A5	4	3	1	1	3	1
6.	A6	5	4	5	5	4	4
7.	A7	3	4	4	4	3	1
8.	A8	3	4	2	3	2	1
9.	A9	3	2	1	1	2	1
10.	A10	4	3	4	4	5	1

c. Tahapan Proses Perhitungan WP Bobot Preferensi W

$$W = [15, 15, 25, 15, 15, 15]$$

Proses Perbaikan Bobot Preferensi W

$$\begin{aligned} W_1 &= 15/100 = 0.15 \\ W_2 &= 15/100 = 0.15 \\ W_3 &= 25/100 = 0.25 \\ W_4 &= 15/100 = 0.15 \\ W_5 &= 15/100 = 0.15 \\ W_6 &= 15/100 = 0.15 \end{aligned}$$

Menghitung Vektor S

$$\begin{aligned} S_1 &= (3^{0.15})(4^{0.15})(5^{0.25})(2^{0.15})(3^{0.15})(1^{0.15}) = 2.840157181 \\ S_2 &= (3^{0.15})(4^{0.15})(1^{0.25})(2^{0.15})(2^{0.15})(2^{0.15}) = 1.983082057 \\ S_3 &= (5^{0.15})(5^{0.15})(5^{0.25})(5^{0.15})(5^{0.15})(5^{0.15}) = 5 \\ S_4 &= (3^{0.15})(2^{0.15})(1^{0.25})(1^{0.15})(2^{0.15})(1^{0.15}) = 1.451701036 \\ S_5 &= (4^{0.15})(3^{0.15})(1^{0.25})(1^{0.15})(3^{0.15})(1^{0.15}) = 1.711769859 \\ S_6 &= (5^{0.15})(4^{0.15})(5^{0.25})(5^{0.15})(4^{0.15})(4^{0.15}) = 4.52231176 \\ S_7 &= (3^{0.15})(4^{0.15})(4^{0.25})(4^{0.15})(3^{0.15})(1^{0.15}) = 2.980364431 \\ S_8 &= (3^{0.15})(4^{0.15})(2^{0.25})(3^{0.15})(2^{0.15})(1^{0.15}) = 2.258693871 \\ S_9 &= (3^{0.15})(2^{0.15})(1^{0.25})(1^{0.15})(2^{0.15})(1^{0.15}) = 1.451701036 \\ S_{10} &= (4^{0.15})(3^{0.15})(4^{0.25})(4^{0.15})(5^{0.15})(1^{0.15}) = 3.217708399 \end{aligned}$$

Menghitung Nilai V

$V_1 =$	$2.840157181/27.41748963$	$=$	0.10358925
$V_2 =$	$1.983082057/27.41748963$	$=$	0.072329089
$V_3 =$	$5/27.41748963$	$=$	0.182365347
$V_4 =$	$1.451701036/27.41748963$	$=$	0.052947993
$V_5 =$	$1.711769859/27.41748963$	$=$	0.062433501
$V_6 =$	$4.52231176/27.41748963$	$=$	0.16494259
$V_7 =$	$2.980364431/27.41748963$	$=$	0.108703039
$V_8 =$	$2.258693871/27.41748963$	$=$	0.082381498
$V_9 =$	$1.451701036/27.41748963$	$=$	0.052947993
$V_{10} =$	$3.217708399/27.41748963$	$=$	0.117359702

Tabel 12.

Hasil

No	Nama Karyawan	Nilai
1.	Ahmad Alfian	0.182365347
2.	Neneng Purnama	0.16494259
3.	Agus Cahyo	0.117359702
4.	M. Fais	0.108703039
5.	Tamam	0.10358925
6.	Hermawati	0.082381498
7.	Febrianto	0.072329089
8.	Riki Setiawan	0.062433501
9.	Hendri Wijaya	0.052947993
10.	Sumino	0.052947993

Berdasarkan hasil perhitungan metode WP, 5 alternatif (karyawan) rekomendasi terbaik adalah Ahmad Alfian dengan nilai 0.182365347, Neneng Purnama dengan nilai 0.16494259, Agus Cahyo dengan nilai 0.117359702, M. Fais dengan nilai 0.108703039, dan Tamam dengan nilai 0.10358925.

d. Implementasi Program

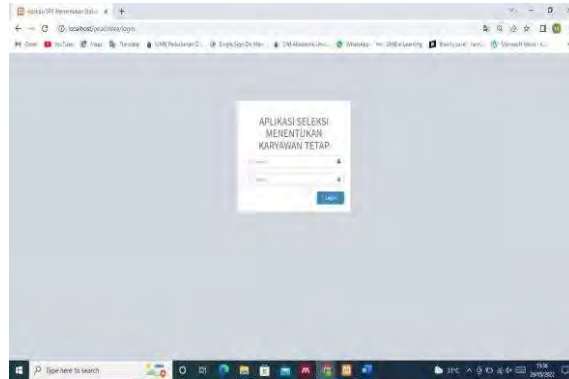
Adapun aplikasi yang dibangun adalah Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print. Adapun tahapan-tahapan aplikasi SPK ini adalah:

1. Pengujian Tampilan Sistem

Untuk tahap pertama adalah mengakses sistem SPK website ini dengan menggunakan browser baik google chrom ataupun mozila dengan link <http://localhost/peachtree/>

a) Tampilan Login

Pengguna atau admin harus melakukan login terlebih dahulu menggunakan username dan password yang telah dibuat sebelum masuk ke menu aplikasi.



Gambar 11. Halaman Login

b.) Tampilan Halaman Utama/ Dashboard

Setelah melakukan login sistem akan menampilkan halaman dashboard dan fitur yang tersedia pada aplikasi. Pada halaman dashboard admin dapat melihat informasi mengenai jumlah kriteria, jumlah bobot, jumlah karyawan yang diajukan, melihat rekap penilaian, hasil, dan cetak.

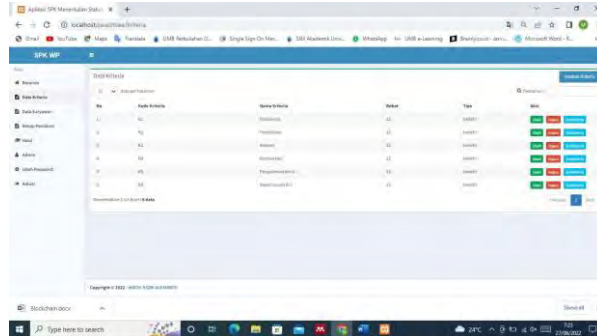


Gambar 12. Halaman Dashboard

c.) Tampilan Halaman Data Kriteria

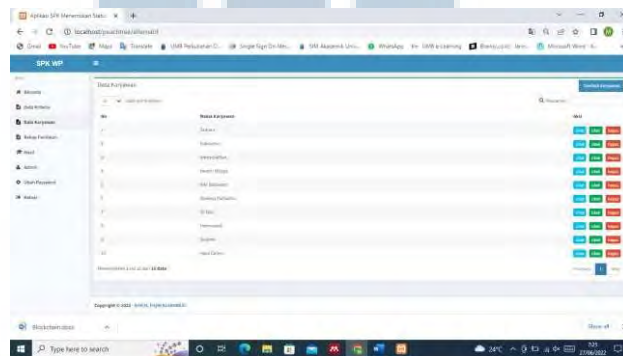
Pada halaman ini perusahaan membuat kriteria-kriteria dengan nilai ,sifat dan bobot dan di dalam kriteria tersebut terdapat Sangat Buruk, Buruk, Sedang, Bagus, dan Sangat Bagus sebagai sub kriteria yang telah di sepakati oleh pihak perusahaan untuk di gunakan pada perhitungan rumus SPK selanjutnya. pada halaman ini juga dapat digunakan untuk menginput,menambah,dan

menghapus data kriteria yang dipilih , serta dapat digunakan untuk menginput,menambah,dan menghapus data subkriteria yang diinginkan.



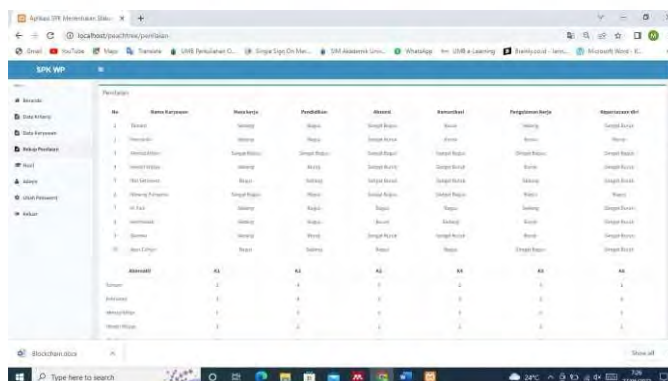
Gambar 13. Halaman Data Kriteria

- b.) Tampilan Halaman Data Karyawan
 Pada halaman ini berisi informasi mengenai data karyawan yang diajukan menjadi karyawan tetap, pada halaman ini juga dapat digunakan untuk menginput,menambah,dan menghapus data karyawan yang dipilih.



Gambar 14. Halaman Data Karyawan

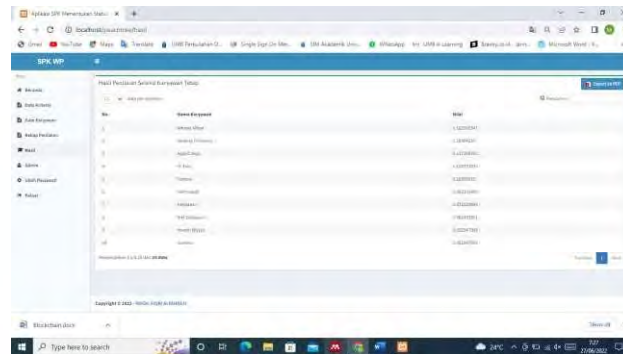
- c.) Tampilan Halaman Rekap penilaian
 Pada halaman ini berisi informasi mengenai rekap penilaian yang telah dilakukan untuk mengetahui hasil dari penilaian,



Gambar 15. Halaman Rekap Penilaian

d.) Tampilan Halaman Penilaian

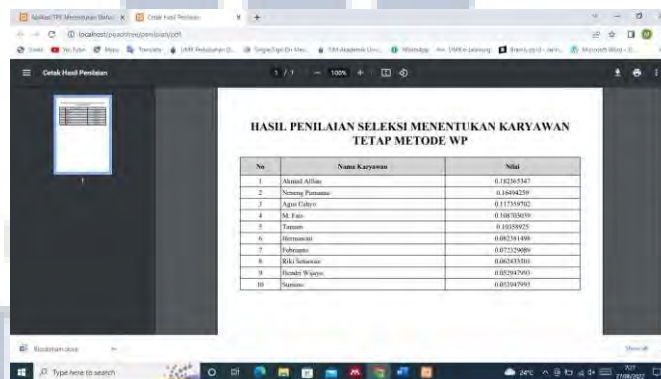
Pada halaman ini berisi informasi mengenai hasil penilaian yang telah dilakukan untuk mengetahui hasil dari penilaian,



Gambar 16. Halaman Hasil Penilaian

e.) Tampilan Halaman Cetak Hasil Penilaian

Pada halaman ini berisi informasi mengenai hasil penilaian yang telah dilakukan untuk hasil penilaian tersebut dicetak,



Gambar 17. Halaman Cetak Hasil Penilaian

e. Hasil Pengujian Fitur dan Sistem Aplikasi

Kesimpulan dari hasil eksperimen uji coba fitur dan sistem aplikasi tersebut berjalan dengan lancar sesuai yang diharapkan oleh peneliti dan dapat dipakai oleh pengguna. Berikut adalah tabel kesimpulannya :

Tabel 12.
Kesimpulan Hasil Eksperimen Fitur dan Sistem Aplikasi

No	Pengujian	Hasil Yang Diharapkan	Hasil Pengujian	Keterangan
1	Login	Menampilkan Halaman Login	Tampil Login	Valid
2	Menu dan Dashboard	Menampilkan halaman menu dan dashboard, dapat melihat informasi mengenai data kriteria,data karyawan,rekap penilaian dan hasil penilaian	Halaman menu dan dashboard dapat ditampilkan,dan dapat melihat informasi mengenai data kriteria,data karyawan,rekap penilaian dan hasil penilaian	Valid
3	Halaman Data Kriteria	Menampilkan halaman data kriteria	Halaman data kriteria dapat ditampilkan	Valid
4	Halaman Data Karyawan	Menampilkan data karyawan	Halaman data karyawan dapat ditampilkan	Valid
5	Halaman Rekap Penilaian	Menampilkan Halaman rekap penilaian	Halaman rekap penilaian dapat ditampilkan	Valid
6	Halaman Hasil Penilaian	Menampilkan Tabel hasil penilaian	Halaman Tabel hasil penilaian ditampilkan	Valid
7	Fitur Tambah, Ubah dan Hapus kriteria	Menampilkan fitur tambah, ubah dan hapus data kriteria dapat berfungsi	Fitur tambah, ubah dan hapus data kriteria dapat ditampilkan dan berfungsi dengan baik	Valid
8	Fitur Tambah, Ubah dan	Menampilkan fitur tambah,	Fitur tambah, ubah dan hapus	Valid

	Hapus data ubah dan hapus data karyawan				
	karyawan data karyawan ditampilkan dan dapat berfungsi				
					berfungsi dengan baik
9	Logout	Keluar dari aplikasi	dari	Keluar dari aplikasi	Valid

IV. KESIMPULAN

Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print ini telah berhasil dibangun. Sistem yang di bangun dapat membantu mempermudah untuk penyeleksian karyawan tetap menjadi karyawan kontrak dan mempercepat proses penyeleksian. Hasil akhir dari eksperimen aplikasi dengan perhitungan metode WP yang telah dilakukan oleh penulis, hasilnya sesuai. Hal ini menunjukkan bahwa metode WP dapat digunakan dalam menentukan karyawan tetap.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] C. R. Hidayat, T. Mufizar, and M. D. Ramdani, "Implementasi Metode Weighted Product Pada Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Calon Karyawan Bpjs Kesehatan Tasikmalaya," *Konf. Nas. Sist. Inf. 2018*, no. September, pp. 530–541, 2018.
- [2] P. Oktavia, "Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerima Beasiswa dengan Metode Weighted Product pada SMP Negeri 1 Parung Berbasis Web," *J. Inform. Univ. Pamulang*, vol. 3, no. 2, p. 80, 2018, doi: 10.32493/informatika.v3i2.1432.
- [3] R. Hartoyo, "Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Sales Promotion Girl Menjadi Karyawan Tetap dengan Metode Simple Additive Weighting," *JUKI J. Komput. dan Inform.*, vol. 3, no. 1, pp. 17–24, May 2021, doi: 10.53842/juki.v3i1.41.
- [4] P. Mauliana, W. Wiguna, and D. Widyaman, "Sistem Pendukung Keputusan Evaluasi Kinerja Pramuniaga Toserba Yogya Ciwalk Menggunakan Metode Weighted Product," *Infotronik J. Teknol. Inf. dan Elektron.*, vol. 3, no. 2, p. 85, 2018, doi: 10.32897/infotronik.2018.3.2.107.
- [5] R. Ishak, "ILKOM Jurnal Ilmiah Volume 8 Nomor 3 (Desember 2016) SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN PENYULUH LAPANGAN KELUARGA ILKOM Jurnal Ilmiah Volume 8 Nomor 3 (Desember 2016)," *Ilk. J. Ilm.*, vol. 8, no. 3, pp. 160–166, 2016.
- [6] C. Mandang, D. Wuisan, and J. Mandagi, "Penerapan Metode RAD dalam Merancang Aplikasi Web Proyek PLN UIP Sulbagut," *Jointer - J. Informatics Eng.*, vol. 1, no. 02, pp. 49–53, 2020, doi: 10.53682/jointer.v1i02.18.

- [7] G. dan V. W. Gibran, "Implementasi Rapid Application Development (RAD) Model Pada Pengembangan Aplikasi Rent Car Berbasis Android," *Angew. Chemie Int. Ed.* 6(11), 951–952., no. 1310651017, pp. 5–24, 2017.
- [8] Y. Syafitri, "Pemodelan Perangkat Lunak Berbasis UML Untuk Pengembangan Sistem Pemasaran Akbar Entertainment Natar Lampung Selatan," *Cendikia*, vol. 12, no. 1, pp. 31–39, 2016.
- [9] Y. Zai, Mesran, and E. Buulolo, "Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Buah Rambutan Dengan Kualitas Terbaik Menggunakan Metode Weighted Product (WP)," *Media Inform. Budidarma*, vol. 1, no. 1, pp. 8–11, 2017, [Online]. Available: <https://ejournal.stmik-budidarma.ac.id/index.php/mib/article/view/315>.
- [10] M. R. Noviansyah, W. Suharso, D. R. Chandranegara, M. S. Azmi, and M. Hermawan, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Laptop Pada E-Commerce Menggunakan Metode Weighted Product," *Pros. SENTRA (Seminar Teknol. dan Rekayasa)*, vol. 0, no. 5, pp. 43–53, 2019, [Online]. Available: <http://research-report.umm.ac.id/index.php/sentra/article/view/3025>.



KERTAS KERJA

Ringkasan

Kertas kerja ini merupakan material kelengkapan dari artikel jurnal yang berjudul Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Status Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Berbasis Web Menggunakan Metode WP di CV.Peachtree Print. Dimana perancangan telah dilaksanakan pada bulan Maret hingga Juni 2022. Dalam kertas kerja ini juga disajikan literatur review, hasil penggunaan sistem, dan perancangan serta bahasa dan algoritma secara keseluruhan.

Tujuan dari pembuatan ini adalah untuk membantu dalam mengambil keputusan dalam menentukan status karyawan kontrak menjadi karyawan tetap agar dapat memudahkan pihak hrd dan manager dalam mengambil keputusan. Dalam pembuatan sistem SPK ini sendiri penulis juga melakukan upaya agar tampilan dan penggunaan sistem dapat di gunakan dengan maksimal tanpa ada kesalahan dan mudah untuk di pahami,metode yang di gunakan adalah weighted product Dimana data akan di jumlahkan dengan berbobot dengan 6 kriteria yaitu Masa Kerja, Pendidikan, Absensi, Komunikasi, Pengalaman Kerja, dan Kepercayaan Diri.Dari masing masing kriteria tersebut di berikan bobot Sangat Buruk,Buruk, Sedang,dan Bagus.Dan Pada penelitian ini di batasi hanya untuk menentukan calon karyawan kontrak menjadi karyawan tetap pada CV.Peachtree Print .

Setelah Melakukan Pengujian Pada sistem SPK ini maka dapat di simpulkan bahwa menentukan calon karyawan kontrak menjadi karyawan tetap yang di bantu dengan sistem SPK ini memudahkan hrd dan manager dalam mengambil Keputusan dari segi waktu dan dan penilaian data dengan lengkap dibandingkan dengan melakukan perhitungan nilai dengan manual.

Untuk mengatasi keamanan data karyawan dan sistem SPK ini maka di haruskan perusahaan menaruh sistem Ini pada server website yang telah di siapkan pada jaringan local agar hanya dapat di akses oleh jaringan kantor saja untuk menjaga keamanan data tetap aman.,di karnakan untuk masuk ke dalam sistem SPK ini harus melakukan login terlebih dahulu menggunakan username dan password untuk menjaga keamanan data-data perusahaan.