

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN DEWAN PENGUJI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I    PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	4
1. Tujuan Penelitian .....	4
2. Kegunaan Penelitian .....	4
<b>BAB II    LANDASAN TEORI</b>	
A. Pengertian Manajemen SDM .....	6
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
C. Pengertian dan Tujuan Pelatihan dan Pendidikan.....	10
1. Pengertian Pelatihan dan Pendidikan.....	10
2. Tujuan Pelatihan dan Pendidikan.....	11
3. Metode Pelaksanaan Pelatihan dan Pendidikan .....	13

D. Kinerja.....	18
1. Pengertian Kinerja .....	18
2. Tujuan Kinerja .....	19
3. Kegunaan Penilaian Kinerja .....	21
4. Dasar Penilaian Dan Unsur Yang Dinilai .....	22
5. Faktor-faktor yang Menghambat dalam Penilaian Kinerja .....	26
E. Hubungan Pelatihan dan Pendidikan terhadap Kinerja.....	27

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Gambaran Umum.....	28
1. Lokasi Penelitian.....	28
2. Sejarah Singkat Perusahaan .....	28
3. Struktur Organisasi BPK RI.....	30
4. Visi Dan Misi BPK RI .....	32
B. Metode Penelitian .....	33
C. Hipotesis.....	33
D. Sampel Penelitian.....	34
E. Variabel dan Pengukuran .....	35
F. Definisi Operasional Variabel.....	36
G. Metode Pengumpulan Data.....	38
H. Metode Analisis Data.....	38

#### **BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Pelaksanaan Program Pelatihan dan pendidikan Pada Badan Pemeriksa Keuangan RI.....	41
B. Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan pendidikan Pada Badan Pemeriksa Keuangan RI .....	43
C. Analisis Kinerja Karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan RI .....	54
D. Analisis Pengaruh pelatihan dan pendidikan terhadap kinerja karyawan Pada Badan Pemeriksa Keuangan RI .....	61

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	63
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Jenis Kelamin Responden .....	44
2. Usia Responden.....	45
3. Pendidikan Responden .....	46
4. Masa Kerja Responden .....	46
5. Program Pelatihan dan Pendidikan telah dilaksanakan perusahaan dengan sebaik-baiknya.....	47
6. Materi program Pelatihan dan Pendidikan yang diberikan telah sesuai dengan keterampilan yang diharapkan.....	48
7. Metode Yang digunakan dalam Program Pelatihan dan Pendidikan dapat membantu peserta mengerti dengan materi yang diberikan.....	48
8. Metode Pelatihan dan Pendidikan yang diikuti telah sesuai dengan prestasi yang diharapkan.....	49
9. Pernyataan responden mengenai perbaikan hasil kerja peserta dalam mengikuti Pelatihan dan Pendidikan.....	50
10. Pelatih/Instruktur dalam program Pelatihan dan Pendidikan sangat menguasai bahan/materi pelatihan.....	50
11. Pernyataan responden mengenai pelaksanaan pelatihan mendukung peserta dalam melakukan pekerjaan saat ini.....	51
12. Pernyataan responden mengenai waktu yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan kemampuan belajar peserta .....	52

13. Perusahaan telah menyediakan fasilitas dan anggaran secara memuaskan .....	52
14. Perusahaan telah menyediakan ruangan,alat dan pelatih yang telah disesuaikan dengan kebutuhan pelaksanaan program Pelatihan dan Pendidikan.....	53
15. Tanpa mengikuti pelatihan dan pendidikan anda tidak akan mampu melaksanakan tugas dengan baik.....	54
16. Setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan anda dapat mengatasi sendiri kesulitan yang timbul dalam pekerjaan .....	55
17. Setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan merasa lebih rajin dan tekun dalam mengerjakan tugas.....	55
18. Terjadi peningkatan kepatuhan terhadap peraturan dan tata tertib perusahaan setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan.....	56
19. Setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan anda merasa kualitas pekerjaan yang dihasilkan meningkat.....	57
20. Setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan anda lebih senang terlibat dalam kerjasama tim.....	57
21. Dalam kerjasama tim anda selalu aktif mengeluarkan ide-ide, saran dan pendapat.....	58
22. Setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan anda berinisiatif untuk menyerahkan hasil pekerjaan kepada atasan anda lebih cepat sebelum waktunya.....	59

23. Setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan anda sanggup memberikan teladan kepada rekan atau bawahan anda .....	59
24. Anda lebih percaya diri dan bertanggung jawab dalam pekerjaan setelah mengikuti pelatihan dan pendidikan.....	60
25. Variables Entered / Removed.....	61
26. Coefficients Regression .....	61

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Lampiran 1 Struktur Organisasi BPK RI
2. Lampiran 2 Kuesioner
3. Lampiran 3 Hasil Perhitungan Kuesioner
4. Lampiran 5 Tabel t
5. Lampiran 6 Surat Riset Penelitian
6. Lampiran 6 Daftar Riwayat Hidup