

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Batasan Masalah .....	3
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	3
BAB II. LANDASAN TEORI .....	5
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ...	5
2. Fungsi–fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Kepemimpinan.....	9
1. Pengertian Kepemimpinan.....	9
2. Fungsi Kepemimpinan.....	11
3. Gaya Kepemimpinan dan Situasi Bawahan.....	14
C. Prestasi Kerja.....	21
1. Pengertian Prestasi Kerja.....	21
2. Pentingnya Peningkatan Prestasi Kerja Pada Perusahaan .....	23

	3. Faktor – faktor Keberhasilan Seorang Pemimpin Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	27
	D. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Prestasi Kerja.....	30
BAB III.	METODOLOGI PENELITIAN .....	32
	A. Gambaran Umum .....	32
	1. Lokasi Penelitian.....	32
	2. Sejarah Singkat Berdirinya Kantor Pelayanan Jasa Kontraktor PT. Simprug Perdana.....	32
	3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	33
	B. Metode Penelitian.....	39
	C. Hipotesis .....	39
	D. Sampel Penelitian .....	40
	E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	40
	F. Metode Pengumpulan Data.....	43
	G. Metode Analisis Data.....	44
BAB IV.	ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
	A. Analisis Gaya Kepemimpinan.....	46
	1. Karakteristik Karyawan .....	46
	2. Pelaksanaan Gaya Kepemimpinan pada PT. Simprug Perdana.....	48
	B. Analisis Penilaian Prestasi Kerja.....	53
	1. Program Penilaian Prestasi Kerja Karyawan.....	55

	C. Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap	
	Prestasi Kerja .....	61
BAB V	KESIMPULAN dan SARAN .....	64
	A. Kesimpulan .....	64
	B. Saran .....	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN