

## **Kuesioner Tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan**

Kepada Bpk/Ibu/saudara/i

Saya adalah Mahasiswa Universitas Mercu Buana yang sedang melakukan penelitian di perusahaan ini dalam rangka penyusunan tugas akhir / skripsi yang bernama :

Nama : Ricky Novianzah

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen S1

Demi tercapainya penelitian ini, penulis memohon dan mengharapkan kesediaan anda meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja. Dalam kuesioner ini setiap jawaban merupakan jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan selama anda berada didalam perusahaan tersebut. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih, atas partisipasi anda dalam survey ini.

Jawablah dengan melingkari jawaban yang paling sesuai menurut anda :

### **A. Pertanyaan Umum**

1. Apakah jenis kelamin anda ?

A. Pria                      B. Wanita

2. Berapakah usia anda ?

A. Kurang dari 25 tahun      C. 36 – 40 tahun      E. lebih dari 50 tahun

B. 25 – 35 tahun                  D. 41 – 50 tahun

3. Apakah pendidikan terakhir anda saat ini ?

A. SMU                                  C. Strata 1                      E. Strata 3

B. Akademik                          D. Strata 2

## **B. Pertanyaan Tentang Gaya Kepemimpinan**

1. Apakah anda setuju jika atasan anda selalu memberikan dorongan (motivasi) terhadap bawahan untuk meningkatkan prestasi kerja ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
2. Apakah anda setuju jika atasan anda selalu mengawasi pekerjaan sesuai dengan target ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
3. Apakah anda setuju selain pekerjaan, atasan anda ikut memperhatikan dalam pemenuhan kebutuhan-kebutuhan para karyawannya ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
4. Apakah anda setuju jika atasan anda selalu meyakinkan bawahannya akan arti pentingnya pencapaian sasaran kerja bagi satuan kerja ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
5. Apakah anda setuju jika didalam penentuan keberhasilan ataupun pembuatan peraturan anda sebagai karyawan dilibatkan ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
6. Apakah anda setuju jika pimpinan anda pernah melakukan pendekatan kekuasaan untuk menyelesaikan masalah pekerjaan ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
7. Apakah anda setuju jika penelitian yang dilakukan oleh atasan anda terhadap hasil kerja anda sudah objektif ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
8. Apakah anda setuju jika atasan anda selalu mendistribusikan tugas pekerjaan kepada bawahan, guna mencapai sasaran kerja ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
9. Apakah anda setuju jika atasan anda selalu menekankan penyelesaian tugas sesuai waktu yang ditentukan ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
10. Apakah anda setuju jika atasan anda selalu memberikan petunjuk mengenai apa dan bagaimana pekerjaan harus diselesaikan ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju

### C. Pertanyaan Tentang Prestasi Kerja

1. Apakah anda setuju bila anda selalu bekerja sesuai dengan jam kerja normal yang ditentukan oleh perusahaan ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
2. Apakah anda setuju bila anda selalu memulai pekerjaan pada bagian anda langsung saat tiba ditempat kerja (walaupun belum jam kerja) ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
3. Apakah anda setuju jika anda sudah mempunyai target khusus (promosi jabatan) untuk meningkatkan prestasi kerja dalam bekerja ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
4. Apakah anda setuju bila didalam melaksanakan tugas anda dapat menemukan sendiri penyelesaian yang baik dan benar untuk mengatasi permasalahan yang timbul tanpa memerlukan petunjuk terus-menerus ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
5. Apakah anda setuju setelah bekerja anda selalu mengoreksi kembali apa yang telah anda kerjakan ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
6. Apakah anda setuju bahwa anda sudah memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
7. Apakah anda setuju bila anda menerima tugas, anda dapat menyelesaikannya tepat waktu ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
8. Apakah anda setuju apabila rekan sekerja anda memiliki prestasi yang tinggi mempengaruhi anda untuk meningkatkan prestasi kerja ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
9. Apakah anda setuju, anda selalu tepat waktu dan benar dalam mengambil keputusan dalam bekerja ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju
10. Apakah anda setuju bila anda tidak pernah menunda pekerjaan sampai esok hari, jika waktu untuk bekerja pada hari ini masih ada ?  
A. Sangat Setuju      C. Ragu-ragu      E. Sangat Tidak Setuju  
B. Setuju              D. Tidak Setuju