

ABSTRAK

Perilaku kerja inovatif sangat dibutuhkan pada setiap bidang pekerjaan selama masa pandemi termasuk pada instansi Kepolisian. Anggota Polri pada Yanma Polri melakukan beberapa inovasi untuk menciptakan efektivitas dan efisiensi dalam bekerja. Anggota Polri ini menunjukkan komitmen organisasi pada pelaksanaan tugas sehari-hari. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara koitmen organisasi dengan perilaku kerja inovatif personel Polri pada Yanma Polri. Seubjek penelitian ini terdiri dari 134 orang dengan teknik *sampling purposive*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah Skala Perilaku Kerja Inovatif dan Skala Komitmen Organisasi, data dianalisa dengan korelasi *Speraman's Rho*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara komiten organisasi dan perilaku kerja inovatif ($p=0.000 < 0.05$; $r= 0.541$).

Kata Kunci: Perilaku kerja inovatif, komitmen organisasi, anggota Polri



ABSTRACT

Innovative work behaviour is essential in any workplace during a pandemic, including in police institution. Police officer at Yanma Polri have made several innovations to create effectiveness and efficiency in their work. They shows organizational commitment in their daily work. This study is aim for examining the relationship between innovative work behaviour and organizational commitment the police officer of Yanma Polri. The subject included 134 police officer based on purposive sampling. Innovative work behaviour scale and organizational commitment scale is used as measuring instrument and data was analyzed by Spearman's Rho Correlation. The result showed innovation work behaviour was positive and significant related to organizational commitment ($p=0.000 < 0.05$,; $r=0.541$).

Keyword: *Innovative work behaviour, organizational commitment, Indonesian National Police officer*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA