

DAFTAR PUSTAKA

- Aima Havidz., Susilo Wilhelmus H dan Wiratih Hernawati WR. 2014. *Teori dan Aplikasi Riset Sumber Daya Manusia, Pemahaman dan Penggunaan Metode Mix serta Aplikasi dengan Program SPSS & LISREL*. In Media. Jakarta.
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rieka Cipta. Jakarta.
- Ayu, Brahmasari Sari Ida .2008. *Pengaruh Motivaasi Kerja, Kepemimpinan & Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT Pei Hai International Wiratama Indonesia)*.
- Dessler, Gary .2009. *Human resources*. New Jersey. Prentice Hall International. Inc.Upper Side River.
- Du, R. 2007. Relationship Between Knowledge and Performance : A survey in Xi'an China. "Expert System with Applications". Vol.32; 38-46.
- Gaol, L Jimmy. 2014. *A to Z Human Capital*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- Ghozali, Iman. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* . Cetakan Keempat. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ginn, Charles . 2000. Selecting the Right Applicant. "The Journal of Accountancy". (November) : 102-106.
- Hasibuan, Malayu S.P .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke lima belas. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasbullah . 2009. *Dasar-dasar Ilmu Pendidikan Edisi revisi*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Hardjanto, Iman. 2012. *Manajemen Sumber Daya Aparatur (MSDA)*. malang.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompesasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Cetakan kelima. PT Gramedia Widiasarana Indonesia . Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P .2007. *Organisasi Dan Motivasi : dasar peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hidayat Alimul, A. Azis. 2007. *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknis Analisa Data*. Penerbit Salemba Medika. Depkes R.I.
- Helmi, Irham . 2011. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bank Agroniaga Tbk Cabang Medan*.

- Igun JS. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Camat Kabupaten Bantul, Maret 2012.*(Suatu Study Di Empat Kantor Camat Kab.Bantul).
- Kisbiyanto . 2008. *Bunga Rampai Penelitian Manajemen Pendidikan*. Rasali Media Group. Semarang.
- Kusdi . 2011. *Budaya Organisasi : Teori, Penelitian dan Praktik* . Salemba Empat. Jakarta.
- Koesmono, H. Teman. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7, No. 2, September 2005: 171-188.
- Mangkunegara, Anwar Prabu . 2007. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan ketiga, PT. Refika Aditama . Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan sebagai Variabel Intervening (Studi pada Kantor Pusat PT Asuransi Jasa Indonesia)*.
- Mathis, R.L dan Jackson .2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Salemba Empat. Jakarta.
- Mulyadi . 2012. *“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Pegawai di Biro umum Kementerian Hukum dan HAM RI”*. Tesis Pascasarjana (tidak diterbitkan). Universitas Mercu Buana.
- Muogbo. U.S. 2013. *The Impact of Employee Motivation on Organizational Performance (A Study of Some Selected Firms in Anambra State Nigeria)*.
- Nawawi, Hadari . 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press. Jogjakarta.
- Ningrum, Widhayu. 2013 *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-Perto China East Java)*.
- Notoatmojo, Soekidjo . 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rieneka Cipta. Jakarta.
- Noor, Zainal Arifin . 2010. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT Indofood Sukses Makmur Tbk Kalsel*.
- Oei, Istijanto .2010. *Riset Sumber Daya Manusia : Cara Praktis Mengukur stress, Kepuasan Kerja, Komitmen, Loyalitas, Motivasi Kerja dan Aspek-Aspek Kerja Karyawan Lainnya*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

- Ojo, Olu . 2009. *Organisational Culture and corporate Performance : Empirical Evidence from Nigeria*. Vol 5, No 2.
- Pambudu, H, M. Tika .2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Cetakan pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.
- Pratiwi, Andriati Endang . 2012. “*analisis Pengaruh Budaya Perusahaan dan Sikap Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia pada PT. Pacific Place Jakarta*”. *Tesis Pascasarjana (tidak diterbitkan)*. Universitas Mercu Buana.
- Prihayanto, Susandi. 2012. *Analisis pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Purnomo, Gantang Tri . 2012. “*Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 90 DKI Jakarta*”. *Tesis Pascasarjana (tidak diterbitkan)*. Universitas Mercu Buana.
- Rivai, Veithzal dan Sagala Ella Jauvani . 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari teori ke Praktik*. Edisi Kedua. Rajawali Press. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2003. *Organizational Behavior*. Prentice Hall. New Jersey.
- Robbins, Stephen P & Timothy .A. Judge .2007. *Perilaku Organisasi*. Jilid I. Salemba empat. Jakarta.
- Schein, Edgar, H .1991. *The Role of Founder in Creating Organization Culture, Psychological Dimensionsof Organizational Behavior*. Macmillan Publishing Company, Singapura.
- Sihite, Tiurlina hasnawati . 2012. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) serta Motivasi terhadap kinerja Pegawai di Sekda Kabupaten Tapanuli Tengah*.
- Silaen, Sofar dan Widiyono .2013. *Metodologi Penelitian Sosial* . In Media. Jakarta.
- Simanungkalit . 2000. *Pengaruh Diklat Teknis dan Motivasi terhadap Kinerja alumni Balai Diklat Industri Regional I Medan*.
- Susanto, Nuryadin. 2003. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Wakil Presiden Republik Indonesia*.
- Sobirin Achmad. 2009. *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. cetakan kedua. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Stanley & Eric . 2010. *Business strategy, marketing organization culture, and performance* : Springer Science + Business Media, LLC 2010.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R &D*. Alfabeta. Bandung.
- Suharto. 2005. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan*, Universitas Semarang. Semarang.

- Suharsini, Arikunto . 2007. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sumbawa dan Budiarta . 2007. *Analisis perbedaan prestasi kerja terhadap tingkat pendidikan dan Masa Kerja di The Losari hotel dan Rama Garden Hotel Kuta Bandung*. Vol. I no 2 hal 23. Unpad. Bandung.
- Sutrisno, Edy . 2009. *Manajemen SDM* . Edisi Pertama Cetakan Kedua. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Trihendradi. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif untuk Riset Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta.
- Umar, Husein. 2008. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Penerbit Rajawali Pers. Jakarta.
- Usman, Muhamad. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Direktorat Jenderal Perbendaharaan*
- Vaizey, J . 1992. *Pendidikan di Negara-negara Maju*, Terjemahan oleh Murtini, LP, Majalah Prisma, LP3ES Nomor .2 Tahun X.
- Wibowo . 2007. *Manajemen Kerja* .Edisi I. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Widyaningrum, Mahmudah Enny. 2012. *Effects of Organizational Culture and Ability on Organizational Commitment and Performance in Ibnu Sina Hospital Gresik* .
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organiasai : Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.
- Wright, Arnold . 1987. The Comparative performance of MBAs versus BAs in Public Accounting Firms Manager. "*Journal of Accountancy*". June, 1987, p. 121-134.
- Yunus, Muhamad. 2000. "Hubungan Pendidikan dan Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Industri di Jawa timur". *Tesis Pascasarjana* (tidak diterbitkan). Universitas Gajah Mada.

DOKUMEN DOKUMEN:

Undang Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Jakarta, Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia

Undang Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional. Jakarta, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia.

Peraturan Pemerintah Nomor 46 tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. Jakarta, Kementerian Pendayagunaan dan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 tahun 2000 tentang Pendidikan Jabatan Pegawai Negeri Sipil. Jakarta, Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.

Keputusan Presiden Nomor 103 tahun 2001 sebagaimana telah diubah terakhir dengan Nomor 03 tahun 2013 tentang kedudukan, tugas dan fungsi, kewenangan, susunan organisasi, dan tata kerja Lembaga Pemerintah Non Departemen.

Booklet Musium dan Profil Persandian (2014) Lembaga Sandi Negara.



Jakarta, Juli 2014

Kepada Yth. : Bapak/Ibu/Sdr/Sdri
Pegawai Lembaga Sandi Negara.

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Lampiran : 1 (satu) berkas

Dengan hormat.

Dalam rangka penulisan tesis (sebagai tugas akhir atau salah satu syarat dalam menyelesaikan Program pascasarjana pada Universitas Mercu Buana, Jakarta) yang berjudul “*PERANAN BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI LEMBAGA SANDI NEGARA*”, saya memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk menjawab beberapa pernyataan dalam kuesioner yang diajukan, guna menjadi bahan/data bagi penelitian dimaksud.

Sehubungan dengan itu, mohon bantuan dan perkenan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk dapat memberikan jawaban sesuai kondisi (pendapat, perasaan, pengamatan) yang sebenarnya, hasilnya semata-mata akan digunakan untuk kepentingan akademis dan tidak berdampak administratif apapun sebagai pegawai Lembaga Sandi Negara.

Selamat merespon pernyataan-pernyataan terlampir, atas perhatian dan bantuannya, diucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

TUTIN KUSUMANTINI

A. DATA RESPONDEN

(isi dengan huruf balok dan coret yang tidak perlu)

1. Jenis kelamin : () Laki-laki () Perempuan
2. Umur : Tahun
3. Pendidikan terakhir : () SLTP/SMP/TSANAWIYAH
() SLTA/SMA/STM/SMEA/ALIYAH
() DIPLOMA III
() SARJANA (S1)
() SARJANA (S2)
4. Pangkat/ Golongan :
5. Satuan Kerja : () SETTAMA
() DEPUTI 1
() DEPUTI 2
() DEPUTI 3
() INSPEKTORAT
6. Jabatan : () Pejabat Struktural, eselon
() Pejabat Fungsional Tertentu
() Pejabat Fungsional Umum
6. Masa kerja Tahun

- B.** Pilih salah satu alternative respon (jawaban) untuk setiap pernyataan yang paling sesuai dengan keadaan anda dengan membubuhkan tanda “√”. pada masing-masing alternative respon yang bermakna :

- SS : Sangat setuju
S : Setuju
RR : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

C. Pernyataan-pernyataan

Kuesioner : Budaya Organisasi

NO	PERNYATAAN	Alternatif jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
1. Dimensi Inovasi dan keberanian mengambil resiko						
1	Pimpinan melakukan tindakan yang kongkrit untuk mewujudkan tujuan organisasi					
2	Pimpinan Organisasi merupakan teladan dan agen perubahan dalam menciptakan <i>good governance</i> dan <i>clean government</i> .					
3	Dalam kinerja, pegawai berusaha menyimpan rahasia negara dan atau rahasia jabatan dengan baik					
4	Pegawai mentaati sumpah/janji PNS dan sumpah/janji jabatan					
5	Pimpinan merupakan figure yang mempunyai jiwa kepemimpinan yang tinggi					
6	Pegawai berjanji pada dirinya untuk melakukan tugas demi keputusan organisasi.					
2. Dimensi Perhatian pada hal detail						
7	Pegawai bekerja fokus untuk hasil yang maksimal					
8	Pegawai memotivasi diri untuk bekerja tekun meskipun tanpa mendapatkan imbalan/materi					
9	Pegawai bekerja dengan target yang jelas, terinci, teratur dan realistis					
10	Pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan					

11	Pegawai bekerja dengan jujur, tertib, cermat, dan bersemangat untuk kepentingan organisasi					
3. Dimensi Orientasi hasil						
12	Pegawai melakukan pekerjaan tidak hanya fokus pada hasil, tetapi lebih memperhatikan pada proses					
13	Pegawai selalu mencari solusi terbaik dalam menyelesaikan persoalan organisasi					
14	Usulan program kerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsi					
15	Program yang diusulkan disesuaikan dengan analisa beban kerja					
16	Pegawai mengetahui <i>job description</i> masing masing.					
17	Keputusan organisasi lebih mengutamakan hasil daripada proses					
4. Dimensi Orientasi orang						
18	Organisasi mengakomodir potensi – potensi kreatif pegawai					
19	Penghargaan dan hukuman diberikan berdasarkan mekanisme dan peraturan yang berlaku ke semua pegawai tanpa pilih kasih					
20	Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai diarahkan dan diakui bila mengerjakan pekerjaannya dengan baik					
5. Dimensi Berorientasi pada tim						
21	Bekerja secara berkelompok lebih baik hasilnya daripada bekerja sendiri					

22	Pegawai senantiasa memelihara dan meningkatkan keutuhan, kekompakan untuk menciptakan suasana kerja yang baik					
23	Pegawai bersemangat untuk menjadi “ <i>Team Work</i> ”					
6. Dimensi Keagresifan						
24	Pegawai bersikap sportif, demokratis dalam kompetensi yang sehat					
25	Pelayanan kepada pelanggan dipandang sebagai tanggung jawab utama pegawai					
26	Pegawai mencurahkan kemampuannya untuk bekerja secara maksimal guna mewujudkan tujuan organisasi					
7. Dimensi Stabilitas						
27	Pegawai memacu diri untuk dapat bekerja lebih baik					
28	Setia melakukan pekerjaan walaupun dalam keadaan terburuk sekalipun					
29	Pegawai merasa optimis, bangga dan dihargai					
30	Pegawai berusaha optimis, berpakaian rapi bersikap dan bertingkah laku santun terhadap sesama					

MERCU BUIANA

Kuesioner : Motivasi

NO	PERNYATAAN	Alternatif jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
1. Dimensi Faktor Internal : Pengakuan hasil kerja						
1	Pegawai berambisi untuk berprestasi untuk mencapai tujuan organisasi					
2	Pegawai bekerja lebih optimis, rajin bekerja, bekerja tanpa perlu dipaksa dan dapat memiliki tanggung jawab					
3	Pegawai berkeinginan melakukan pekerjaan lebih baik dibandingkan sebelumnya					
4	Gaji yang diterima mencukupi untuk kebutuhan hidup					
5	Memperoleh penghasilan yang cukup besar merupakan keinginan pegawai					
6	Kenaikan tunjangan/insentif harus diberikan kepada pegawai guna mendorong semangat kerja					
7	Adanya pengakuan atau penghargaan dari organisasi merupakan kebanggaan yang tinggi					
8	Pegawai ingin agar ketrampilan dan kemampuannya dapat diterapkan pada pekerjaannya.					
Pujian hasil kerja						
9	Penghargaan individual atas prestasi yang lebih baik mempunyai arti yang penting bagi pegawai					
10	Saya melihat jabatan sebagai puncak karir sehingga perlu diperjuangkan					

11	Organisasi memberikan penghargaan terhadap pegawai yang berprestasi					
12	Pegawai ingin dapat menganggap dirinya sebagai ya terbaik pada pelaksanaan tugasnya					
13	Saya menghargai pimpinan yang mempunyai gagasan baik dan menjadi kebijakan organisasi					
14	Perilaku etis pimpinan sama pentingnya dengan kompetensi					
15	Pegawai selalu menginginkan untuk mendapatkan prestasi kerja yang optimal					
16	Bekerja secara optimal merupakan dorongan dari dalam yang dapat memuaskan batin.					
2. Dimensi Faktor Eksternal : Lingkungan kerja						
17	Semua pegawai berkontribusi untuk kemajuan organisasi					
18	Pemimpin memberikan motivasi terhadap staf dalam usaha mencapai tujuan organisasi					
19	Lingkungan kerja di organisasi sangat kondusif					
20	Program diklat yang diikuti sesuai dengan kebutuhan kompetensi yang dapat menunjang karir					
21	Pelaksanaan promosi jabatan sudah memperhatikan pertimbangan prestasi kerja dan perilaku yang baik dari pegawai.					
22	Pimpinan memberikan kesempatan kepada semua pegawai untuk mengembangkan karir					
23	Pegawai senantiasa bersedia untuk beradaptasi dengan keadaan atau lingkungan kerja					
24	Pimpinan berpihak/membela pegawai sepanjang sesuai dengan peraturan yang berlaku					

25	Pegawai bergairah bekerja dan memiliki kreativitas kerja yang tinggi					
Hubungan dengan rekan kerja						
26	Pegawai memelihara hubungan persahabatan dengan rekan kerja.					
27	Komunikasi dan kerjasama antar unit kerja terjadi dengan baik di semua tingkatan					
28	Pimpinan menghargai dan menghormati setiap kritik dan saran yang datang dari siapapun					
29	Banyak persoalan yang bisa diselesaikan dengan baik apabila saling bersinergi					
30	Pegawai sering berbeda pendapat namun saling menghargai/professional.					

Kuesioner : Pendidikan dan pelatihan

NO	PERNYATAAN	Alternatif jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
1. Dimensi Diklat Prajabatan						
1	Diklat Prajabatan merupakan diklat persyaratan bagi CPNS yang akan diangkat menjadi PNS.					
2	Diklat prajabatan dilakukan untuk mempersiapkan CPNS dalam menghadapi lingkungan kerja					
3	Diklat prajabatan dilaksanakan secara terencana dan sistematis					
4	Setelah mengikuti diklat prajabatan, CPNS diharapkan dapat memiliki keluwesan dalam bekerja					

2. Dimensi Diklat Dalam Jabatan : Kompetensi kepemimpinan						
5	Diklat kepemimpinan dilakukan untuk mencapai persyaratan kompetensi para pemimpin					
6	Pimpinan tidak hanya mengandalkan pengalaman dalam melaksanakan pekerjaannya					
7	Diklat kepemimpinan dilakukan untuk jenjang jabatan struktural					
8	Sebagai pejabat pemerintahan diperlukan pengetahuan tentang kebijakan secara nasional					
9	Tujuan diklat kepemimpinan untuk mewujudkan aparatur pemerintah yang profesional					
10	Pengembangan kapasitas pegawai dimaksudkan untuk menambah kemampuan pegawai agar dapat menyelesaikan pekerjaannya					
11	Pemimpin dapat mengarahkan staf dengan baik					
12	Pendidikan dan pelatihan dapat meningkatkan kinerja pegawai dijenjang manapun					
Kompetensi Fungsional						
13	Diklat fungsional dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi fungsional					
14	Diklat fungsional dilakukan berdasarkan jenis dan jenjang jabatan fungsional					
15	Pejabat fungsional memahami pekerjaan dengan pengetahuan yang dimiliki					
16	Pejabat fungsional bekerja dengan kreativitas yang tinggi sesuai dengan kemampuannya					
17	Pejabat fungsional bangga dengan hasil kualitas pekerjaan yang sudah diselesaikan					
18	Pejabat fungsional dapat melaksanakan tugas dengan tepat waktu					

19	Hasil pelatihan berupa pengetahuan dan keterampilan dapat mendukung pelaksanaan tugas dan perbaikan kinerja					
20	Pejabat fungsional mempunyai pemahaman yang jelas tentang sasaran pekerjaannya					
Kompetensi teknis						
21	Diklat teknis dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi teknis					
22	Pembentukan sikap dan perilaku dapat dilakukan dengan mengikuti diklat					
23	Pegawai memiliki peluang untuk mengikuti ketrampilan/ pendidikan/pelatihan untuk mendukung pekerjaan					
24	Dengan menambah kompetensi teknis pegawai dapat mengerjakan beraneka ragam pekerjaan					
25	Jika pelatihan diikuti dengan baik dan dapat diaplikasikan maka kinerja pegawai akan meningkat					
26	Pegawai diharapkan mampu, cakap dan terampil, berkemauan dan mempunyai kesungguhan untuk bekerja secara efektif dan efisien					
27	Pegawai mengetahui dengan baik tugas dan tanggung jawabnya untuk mencapai tingkat kerja yang lebih baik					
28	Pegawai memiliki kesempatan untuk mengembangkan diri/ menambah kompetensi					
29	Kerja keras lebih penting daripada kompetensi dalam pekerjaan					
30	Salah satu cara meningkatkan kompetensi dilakukan melalui diklat Pegawai					

Kuesioner : Kinerja Pegawai

NO	PERNYATAAN	Alternatif jawaban				
		5	4	3	2	1
		SS	S	RR	TS	STS
Dimensi Kompetensi individu						
1	Semua pegawai mempunyai kemampuan dan keterampilan untuk melakukan pekerjaan					
2	Peningkatan kompetensi setiap pegawai didukung organisasi					
3	Faktor fisik dan kesehatan pegawai sangat diperhatikan organisasi					
4	Pendidikan yang diikuti pegawai harus dimanfaatkan secara tepat dan efektif					
5	Pengalam kerja pegawai dimanfaatkan untuk mendukung keberhasilan organisasi					
6	Motivasi kerja pegawai sangat baik untuk mendukung kinerja organisasi yang berdaya saing tinggi					
7	Etos kerja pegawai yang sangat tinggi berpengaruh pada kinerja organisasi yang kompetitif					
8	Pegawai mempunyai target/ durasi dalam menyelesaikan pekerjaannya					
9	Pekerjaan yang diberikan disesuaikan dengan kemampuan/tingkat kompetensi pegawai					
10	Pegawai senantiasa dapat memenuhi target pekerjaan yang dibebankan oleh pimpinan					

Dimensi Dukungan Organisasi						
11	Struktur organisasi sudah sesuai dengan visi dan misi					
12	Sarana kerja yang ada sangat mendukung pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan					
13	Penyediaan saran dan prasarana kerja sudah optimal					
14	Teknologi yang ada sudah mendukung pegawai untuk melakukan pekerjaan					
15	Kondisi lingkungan kerja sangat nyaman untuk bekerja					
16	Pegawai mengetahui tugas pokok dan fungsi secara jelas					
17	Pegawai paham tentang sasaran yang harus dicapai dan apa yang harus dilakukan untuk mencapai sasaran tersebut					
18	Organisasi memberikan kemudahan kepada pegawai dalam dukungan kerja					
19	Aspek kesehatan dan keselamatan kerja sangat diperhatikan oleh organisasi					
20	Pegawai mengetahui tentang syarat kerja dan penilaian kinerja					
Dimensi Dukungan manajemen						
21	Pemimpin memberi pengarahan yang jelas dalam pekerjaan					
22	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan pegawai secara efektif					

23	Pemimpin memberikan/menumbuhkan motivasi kepada staf untuk melakukan pekerjaan dengan baik					
24	Pemimpin memberikan dukungan kepada bawahan					
25	Pemimpin mengkoordinasikan semua kegiatan pegawai					
26	Pemimpin mengetahui potensi pegawai dan memanfaatkannya untuk mencapai tujuan organisasi secara optimal					
27	Organisasi mendorong pegawai untuk mengembangkan diri					
28	Organisasi menciptakan iklim kerja yang kondusif					
29	Organisasi menjangkar karir pegawai yang berprestasi					
30	Pimpinan memberikan keteladanan hidup dan disiplin kerja					

UNIVERSITAS
MERCU BUIANA

1. Budaya Organisasi

a. Dimensi Inovasi dan keberanian mengambil resiko

- 1) Pimpinan melakukan tindakan yang kongkrit untuk mewujudkan tujuan organisasi
- 2) Pimpinan Organisasi merupakan teladan dan agen perubahan dalam menciptakan *good governance* dan *clean government*
- 3) Dalam kinerja, pegawai berusaha menyimpan rahasia negara dan atau rahasia jabatan dengan baik
- 4) Pegawai mentaati sumpah/janji PNS dan sumpah/janji jabatan
- 5) Pimpinan merupakan figure yang mempunyai jiwa kepemimpinan yang tinggi
- 6) Pegawai berjanji pada dirinya untuk melakukan tugas demi keputusan organisasi

b. Dimensi Perhatian pada hal detail

- 7) Pegawai bekerja fokus untuk hasil yang maksimal
- 8) Pegawai bekerja dengan target yang jelas, terinci, teratur dan realistis
- 9) Pegawai menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan
- 10) Pegawai bekerja dengan jujur, tertib, cermat, dan bersemangat untuk kepentingan organisasi

c. Dimensi Orientasi hasil

- 11) Pegawai melakukan pekerjaan tidak hanya fokus pada hasil, tetapi lebih memperhatikan pada proses
- 12) Pegawai selalu mencari solusi terbaik dalam menyelesaikan persoalan organisasi
- 13) Usulan program kerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsi
- 14) Program yang diusulkan disesuaikan dengan analisa beban kerja
- 15) Pegawai mengetahui *job description* masing masing

d. Dimensi Orientasi orang

- 16) Organisasi mengakomodir potensi – potensi kreatif pegawai
- 17) Penghargaan dan hukuman diberikan berdasarkan mekanisme dan peraturan yang berlaku ke semua pegawai tanpa pilih kasih
- 18) Dalam melaksanakan pekerjaan pegawai diarahkan dan diakui bila mengerjakan pekerjaannya dengan baik

e. Dimensi Berorientasi pada tim

- 19) Pegawai senantiasa memelihara dan meningkatkan keutuhan, kekompakan untuk menciptakan suasana kerja yang baik
- 20) Pegawai bersemangat untuk menjadi “*Team Work*”

f. Dimensi Keagresifan

- 21) Pegawai bersikap sportif, demokratis dalam kompetensi yang sehat
- 22) Pelayanan kepada pelanggan dipandang sebagai tanggung jawab utama pegawai
- 23) Pegawai mencurahkan kemampuannya untuk bekerja secara maksimal guna mewujudkan tujuan organisasi

g. Dimensi Stabilitas

- 24) Pegawai memacu diri untuk dapat bekerja lebih baik

25) Pegawai merasa optimis, bangga dan dihargai

2. Motivasi

a. Dimensi Faktor Internal :

Pengakuan hasil kerja

- 1) Pegawai bekerja lebih optimis, rajin bekerja, bekerja tanpa perlu dipaksa dan dapat memiliki tanggung jawab
- 2) Pegawai berkeinginan melakukan pekerjaan lebih baik dibandingkan sebelumnya Pujian hasil kerja
- 3) Organisasi memberikan penghargaan terhadap pegawai yang berprestasi

b. Dimensi Faktor Eksternal :

Lingkungan kerja

- 4) Pemimpin memberikan motivasi terhadap staf dalam usaha mencapai tujuan organisasi
 - 5) Lingkungan kerja di organisasi sangat kondusif
 - 6) Program diklat yang diikuti sesuai dengan kebutuhan kompetensi yang dapat menunjang karir
 - 7) Pelaksanaan promosi jabatan sudah memperhatikan pertimbangan prestasi kerja dan perilaku yang baik dari pegawai
 - 8) Pimpinan memberikan kesempatan kepada semua pegawai untuk mengembangkan karir
 - 9) Pegawai senantiasa bersedia untuk beradaptasi dengan keadaan atau lingkungan kerja
 - 10) Pimpinan berpihak/membela pegawai sepanjang sesuai dengan peraturan yang berlaku
 - 11) Pegawai bergairah bekerja dan memiliki kreativitas kerja yang tinggi
- Hubungan dengan rekan kerja
- 12) Pegawai memelihara hubungan persahabatan dengan rekan kerja
 - 13) Komunikasi dan kerjasama antar unit kerja terjadi dengan baik di semua tingkatan
 - 14) Pimpinan menghargai dan menghormati setiap kritik dan saran yang datang dari siapapun
 - 15) Pegawai sering berbeda pendapat namun saling menghargai/professional

3. Pendidikan dan pelatihan

a. Dimensi Diklat Prajabatan

- 1) Diklat Prajabatan merupakan diklat persyaratan bagi CPNS yang akan diangkat menjadi PNS
- 2) Diklat prajabatan dilakukan untuk mempersiapkan CPNS dalam menghadapi lingkungan kerja
- 3) Diklat prajabatan dilaksanakan secara terencana dan sistematis

- 4) Setelah mengikuti diklat prajabatan, CPNS diharapkan dapat memiliki keluwesan dalam bekerja
- b. **Dimensi Diklat Dalam Jabatan :**
 - Kompetensi kepemimpinan
 - 5) Diklat kepemimpinan dilakukan untuk mencapai persyaratan kompetensi para pemimpin
 - 6) Pimpinan tidak hanya mengandalkan pengalaman dalam melaksanakan pekerjaannya
 - 7) Diklat kepemimpinan dilakukan untuk jenjang jabatan structural
 - 8) Sebagai pejabat pemerintahan diperlukan pengetahuan tentang kebijakan secara nasional
 - 9) Tujuan diklat kepemimpinan untuk mewujudkan aparatur pemerintah yang professional
 - 10) Pengembangan kapasitas pegawai dimaksudkan untuk menambah kemampuan pegawai agar dapat menyelesaikan pekerjaannya
 - 11) Pemimpin dapat mengarahkan staf dengan baik
 - 12) Pendidikan dan pelatihan dapat meningkatkan kinerja pegawai dijenjang manapun
 - Kompetensi Fungsional
 - 13) Diklat fungsional dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi fungsional
 - 14) Diklat fungsional dilakukan berdasarkan jenis dan jenjang jabatan fungsional
 - 15) Pejabat fungsional memahami pekerjaan dengan pengetahuan yang dimiliki
 - 16) Pejabat fungsional bekerja dengan kreativitas yang tinggi sesuai dengan kemampuannya
 - 17) Pejabat fungsional bangga dengan hasil kualitas pekerjaan yang sudah diselesaikan
 - 18) Pejabat fungsional dapat melaksanakan tugas dengan tepat waktu
 - 19) Hasil pelatihan berupa pengetahuan dan keterampilan dapat mendukung pelaksanaan tugas dan perbaikan kinerja
 - 20) Pejabat fungsional mempunyai pemahaman yang jelas tentang sasaran pekerjaannya
 - Kompetensi teknis
 - 21) Diklat teknis dilaksanakan untuk mencapai persyaratan kompetensi teknis
 - 22) Pembentukan sikap dan perilaku dapat dilakukan dengan mengikuti diklat
 - 23) Pegawai memiliki peluang untuk mengikuti ketrampilan/ pendidikan/pelatihan untuk mendukung pekerjaan
 - 24) Dengan menambah kompetensi teknis pegawai dapat mengerjakan beraneka ragam pekerjaan
 - 25) Jika pelatihan diikuti dengan baik dan dapat diaplikasikan maka kinerja pegawai akan meningkat
 - 26) Pegawai diharapkan mampu, cakap dan terampil, berkemauan dan mempunyai kesungguhan untuk bekerja secara efektif dan efisien

- 27) Pegawai mengetahui dengan baik tugas dan tanggung jawabnya untuk mencapai tingkat kerja yang lebih baik
- 28) Salah satu cara meningkatkan kompetensi dilakukan melalui diklat Pegawai

4. Kinerja Pegawai

a. Dimensi Kompetensi individu

- 1) Peningkatan kompetensi setiap pegawai didukung organisasi
- 2) Faktor fisik dan kesehatan pegawai sangat diperhatikan organisasi
- 3) Pegawai mempunyai target/ durasi dalam menyelesaikan pekerjaannya
- 4) Pekerjaan yang diberikan disesuaikan dengan kemampuan/tingkat kompetensi pegawai
- 5) Pegawai senantiasa dapat memenuhi target pekerjaan yang dibebankan oleh pimpinan

b. Dimensi Dukungan Organisasi

- 6) Struktur organisasi sudah sesuai dengan visi dan misi
- 7) Penyediaan saran dan prasarana kerja sudah optimal
- 8) Kondisi lingkungan kerja sangat nyaman untuk bekerja
- 9) Pegawai mengetahui tugas pokok dan fungsi secara jelas
- 10) Pegawai paham tentang sasaran yang harus dicapai dan apa yang harus dilakukan untuk mencapai sasaran tersebut
- 11) Organisasi memberikan kemudahan kepada pegawai dalam dukungan kerja
- 12) Aspek kesehatan dan keselamatan kerja sangat diperhatikan oleh organisasi
- 13) Pegawai mengetahui tentang syarat kerja dan penilaian kinerja

c. Dimensi Dukungan manajemen

- 14) Pemimpin memberi pengarahan yang jelas dalam pekerjaan
- 15) Pemimpin mampu berkomunikasi dengan pegawai secara efektif
- 16) Pemimpin memberikan/menumbuhkan motivasi kepada staf untuk melakukan pekerjaan dengan baik
- 17) Pemimpin memberikan dukungan kepada bawahan
- 18) Pemimpin mengkoordinasikan semua kegiatan pegawai
- 19) Pemimpin mengetahui potensi pegawai dan memanfaatkannya untuk mencapai tujuan organisasi secara optimal
- 20) Organisasi mendorong pegawai untuk mengembangkan diri
- 21) Organisasi menciptakan iklim kerja yang kondusif
- 22) Organisasi menjangkar karir pegawai yang berprestasi
- 23) Pimpinan memberikan keteladanan hidup dan disiplin kerja

SS : Sangat setuju
S : Setuju
RR: Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS: Sangat Tidak Setuju



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Data Hasil Responden Valid

no asli	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
jml lulus	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23		
responden																									
1	5	5	5	5	4	4	28	4	5	4	4	17	4	4	5	4	4	21	4	4	4	12	4	4	8
2	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	3	4	11	4	4	8
3	4	4	4	5	4	4	25	5	5	4	4	18	5	4	5	5	3	22	3	5	4	12	4	4	8
4	4	4	4	5	5	5	27	4	3	4	4	15	4	4	3	3	4	18	3	4	4	11	4	4	8
5	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12	4	4	8
6	3	3	5	5	3	5	24	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	15	5	5	10
7	4	4	5	4	3	3	23	4	3	3	3	13	3	4	4	4	4	19	3	3	4	10	4	4	8
8	4	5	4	4	5	4	26	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	5	5	5	15	4	4	8
9	2	2	3	2	3	3	15	3	3	4	2	12	4	4	3	3	2	16	2	2	3	7	4	4	8
10	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
11	4	5	5	5	4	3	26	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	3	4	4	11	4	3	7
12	5	5	5	5	4	4	28	4	4	4	5	17	4	4	5	4	2	19	2	4	4	10	4	4	8
13	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	17	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	4	4	8
14	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	23	2	3	3	8	4	4	8
15	4	4	4	5	4	5	26	5	5	5	5	20	5	5	5	5	5	25	4	5	4	13	4	4	8
16	4	5	5	5	5	5	29	4	5	4	4	17	5	4	4	3	4	20	3	3	4	10	4	4	8
17	5	5	4	4	5	4	27	4	4	4	4	16	4	4	3	4	3	18	3	4	3	10	4	4	8
18	4	3	4	4	3	4	22	4	3	3	4	14	3	3	3	2	3	14	4	4	3	11	3	4	7
19	4	3	4	5	3	4	23	3	4	3	4	14	3	4	2	2	3	14	4	4	4	12	4	4	8
20	5	5	4	5	5	5	29	5	4	4	5	18	4	5	4	4	4	21	4	5	5	14	5	5	10
21	5	5	5	5	5	5	30	5	3	4	4	16	4	4	3	3	3	17	4	4	4	12	4	4	8
22	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	3	4	3	3	4	17	3	4	4	11	4	4	8
23	5	4	5	5	4	4	27	4	4	4	5	17	4	4	4	4	5	21	4	4	4	12	4	3	7
24	4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	16	4	4	4	4	6	22	3	4	4	11	5	3	8
25	5	5	5	5	5	5	30	5	4	4	5	18	5	5	5	5	5	25	4	4	4	12	5	5	10
26	4	4	5	4	4	4	25	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	4	4	8
27	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
28	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	5	17	4	4	5	4	4	21	4	4	4	12	4	4	8
29	4	5	4	4	4	3	24	4	4	3	4	15	3	2	4	4	2	15	4	3	4	11	4	4	8
30	4	4	4	4	4	4	24	4	5	4	4	17	5	4	4	4	5	22	4	4	4	12	5	5	10
31	5	5	4	4	5	4	27	4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	21	5	5	3	13	4	4	8
32	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
33	3	4	5	5	3	4	24	5	5	4	4	18	5	5	5	5	5	25	4	4	4	12	4	4	8
34	4	1	4	4	2	4	19	4	2	3	3	12	3	4	4	4	4	19	2	2	2	6	4	4	8
35	4	5	4	5	5	4	27	5	4	5	5	19	4	4	5	5	4	22	4	4	4	12	5	5	10
36	4	4	4	3	4	4	23	3	4	3	4	14	3	4	4	4	3	18	4	4	4	12	4	4	8
37	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	4	17	5	4	4	5	5	23	5	5	4	14	5	4	9
38	4	4	5	5	4	4	26	4	4	4	4	16	4	4	5	4	4	21	3	2	4	9	4	4	8
39	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
40	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8

41	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	2	18	2	2	4	8	4	4	8
42	4	4	4	3	4	4	23	4	3	4	3	14	4	4	4	3	4	19	2	2	3	7	4	2	6
43	4	5	5	5	5	5	29	5	5	5	5	20	5	4	5	4	2	20	4	2	4	10	4	5	9
44	4	5	5	4	5	4	27	4	4	3	4	15	4	4	5	2	2	17	2	2	2	6	2	2	4
45	4	4	5	4	5	4	26	4	4	4	4	16	4	4	5	5	5	23	4	4	4	12	4	4	8
46	5	5	5	5	5	4	29	4	5	4	5	18	4	4	4	3	3	18	4	4	4	12	5	5	10
47	5	4	4	4	4	4	25	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
48	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	5	5	5	4	23	4	4	4	12	4	4	8
49	4	5	5	4	5	4	27	5	4	3	4	16	5	5	5	4	5	24	4	4	5	13	5	5	10
50	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20	5	5	5	4	4	23	4	4	4	12	4	4	8
51	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	22	4	4	4	12	4	4	8
52	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	5	5	10
53	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
54	4	4	4	4	5	4	25	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
55	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20	5	4	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	8
56	4	4	5	5	4	4	26	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12	4	4	8
57	4	4	5	5	3	4	25	4	4	4	5	17	4	4	5	4	4	21	3	4	4	11	4	4	8
58	3	3	4	3	3	4	20	4	3	4	3	14	3	5	3	3	3	17	2	2	3	7	4	4	8
59	3	3	4	4	3	4	21	4	3	4	3	14	4	4	2	2	4	16	3	3	3	9	4	4	8
60	5	5	5	5	3	3	26	5	5	5	5	20	5	4	4	4	4	21	3	3	4	10	5	5	10
61	3	3	4	4	3	3	20	3	4	4	4	15	3	3	4	4	4	18	3	3	4	10	4	4	8
62	5	5	4	4	5	4	27	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	20	5	4	4	13	4	5	9
63	4	4	4	4	3	3	22	4	3	4	3	14	4	4	4	3	2	17	4	2	2	8	4	4	8
64	4	4	4	4	4	5	25	3	4	4	4	15	4	4	4	4	4	20	5	4	4	13	3	4	7
65	3	3	4	3	3	4	20	4	4	3	3	14	4	4	4	4	3	19	3	3	2	8	5	5	10
66	3	1	4	4	2	3	17	4	4	4	3	15	3	4	4	4	4	19	4	2	4	10	4	4	8
67	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12	4	4	8
68	4	5	4	3	4	3	23	4	3	4	3	14	4	3	4	4	3	18	4	3	4	11	4	4	8
69	2	1	2	2	3	4	14	2	1	2	2	7	2	4	2	2	1	11	1	2	2	5	4	2	6
70	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	4	4	8
71	4	4	4	4	4	4	24	4	2	4	4	14	2	4	4	2	4	16	2	4	2	8	4	4	8
72	4	3	4	4	4	4	23	4	3	4	4	15	4	3	4	4	4	19	4	3	3	10	4	4	8
73	4	5	5	5	5	5	29	5	5	4	4	18	5	5	5	4	4	23	4	4	4	12	5	5	10
74	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	8
75	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	5	4	4	3	20	3	3	3	9	4	4	8
76	4	4	5	5	5	5	28	5	4	4	4	17	4	4	4	3	4	19	3	3	4	10	4	4	8
77	5	5	4	4	5	5	28	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	3	4	11	4	4	8
78	5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	3	3	2	8	4	4	8
79	4	3	4	4	3	4	22	4	3	3	3	13	4	4	3	2	3	16	3	3	3	9	2	2	4
80	4	4	4	4	4	3	23	4	3	2	4	13	4	4	4	4	3	19	4	2	4	10	4	4	8
81	4	4	5	5	4	4	26	4	4	4	4	16	4	4	4	3	4	19	4	4	4	12	4	5	9
82	4	3	5	4	3	4	23	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20	2	4	3	9	4	4	8
83	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	16	4	4	3	3	4	18	3	4	4	11	5	4	9
84	4	4	5	4	4	4	25	2	3	3	3	11	4	4	3	2	2	15	4	4	3	11	3	2	5
85	4	4	4	4	4	5	25	4	3	3	4	14	4	4	4	4	3	19	5	4	4	13	4	4	8
86	2	2	3	3	2	4	16	4	4	4	4	14	4	4	4	4	4	19	2	1	2	5	4	4	8

24	25	26	27	29	2	3	11	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	30	1	2	3	4						
21	22	23	24	25	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	1	2	3	4						
4	4	4	12	4	5	9	4	4	8	4	4	4	4	4	4	32	5	4	4	4	17	5	5	5	5	20			
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	3	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16		
4	4	5	13	4	3	7	4	4	8	4	4	3	4	3	5	4	4	4	4	4	16	5	4	5	4	18			
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	14	4	4	4	4	16			
4	3	4	11	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16		
5	5	5	15	5	5	10	5	5	10	5	3	5	5	4	3	5	3	4	32	5	4	4	5	18	5	5	5	5	20
4	3	3	10	3	4	7	3	4	7	3	4	4	4	4	4	3	5	4	32	4	3	3	4	14	5	5	4	4	18
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	
2	3	4	9	4	3	7	4	3	7	3	3	4	2	2	4	4	4	3	26	4	3	3	4	14	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	5	9	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20	
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	3	4	4	4	3	4	4	5	4	32	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	2	4	4	4	2	4	4	5	3	30	4	2	2	4	12	4	4	4	4	16
4	5	4	13	5	5	10	4	4	8	4	5	4	4	5	4	4	5	3	34	4	4	3	4	15	5	3	3	3	14
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	5	5	5	5	3	4	5	4	36	4	3	3	4	14	5	5	5	5	20
4	5	5	14	4	4	8	5	5	10	5	5	2	4	4	3	4	3	4	29	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16
4	5	5	14	4	4	8	4	4	8	4	4	4	3	3	3	4	4	4	29	4	3	4	4	15	5	5	4	5	19
4	4	4	12	4	3	7	3	4	7	4	3	3	3	4	4	4	4	4	29	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	3	11	4	3	7	4	4	8	4	3	3	2	2	3	4	3	3	23	4	3	3	4	14	5	4	4	4	17
4	5	4	13	4	4	8	5	5	10	4	4	3	3	3	4	4	4	5	30	5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
5	4	4	13	5	5	10	5	5	10	4	4	5	5	5	4	5	5	4	37	5	4	4	5	18	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	3	4	4	3	4	3	4	4	5	31	5	3	4	4	16	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	3	7	4	4	8	4	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	3	4	11	4	4	8	4	4	8	4	4	3	4	4	4	4	3	30	3	3	3	4	13	4	4	4	4	16	
4	5	4	13	4	3	7	4	4	8	3	3	3	5	4	4	4	4	4	31	5	3	3	4	15	5	4	4	3	16
5	5	5	15	5	4	9	5	5	10	5	5	5	5	4	4	4	5	36	5	4	5	5	19	5	5	5	4	19	
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	16	4	4	5	4	17	
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	
4	3	4	11	4	4	8	4	5	9	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	
4	5	4	13	4	4	8	4	4	8	3	4	4	4	2	4	4	4	4	30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	5	5	5	5	5	4	4	4	37	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16
4	5	4	13	4	4	8	4	4	8	3	5	5	5	5	5	4	5	4	38	5	4	5	5	19	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	4	8	4	5	9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	2	6	4	4	8	2	2	2	2	2	2	4	3	4	21	4	2	2	4	12	4	4	4	4	16
5	4	4	13	4	4	8	4	4	8	5	5	4	4	4	4	4	3	32	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	18
2	4	3	9	4	4	8	4	5	9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	3	4	4	15	5	5	5	4	19
4	5	4	13	4	4	8	4	3	7	3	4	3	4	4	4	5	4	32	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16	
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	3	3	4	4	2	4	4	4	4	29	5	4	3	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16	
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	2	4	4	14	4	4	4	4	16	

4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	2	4	4	4	4	30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	5	5	14	4	1	5	2	3	5	1	4	4	1	1	3	3	4	4	24	4	3	5	3	15	4	4	4	4	16
4	2	5	11	5	4	9	4	4	8	2	4	2	2	2	4	4	5	4	27	4	2	2	4	12	5	5	4	4	18
2	4	2	8	4	2	6	2	4	6	2	4	2	4	2	3	2	4	4	25	4	4	4	3	15	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	3	3	3	3	4	4	4	28	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	4	5	14	5	5	10	4	5	9	4	5	4	5	4	5	5	4	4	36	5	4	5	4	18	4	4	4	3	15
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	5	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	4	14	5	5	10	5	5	10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	39	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	12	5	5	10	4	4	8	5	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17
5	4	4	13	4	4	8	4	4	8	4	3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	5	4	4	17	5	4	4	4	17
4	3	4	11	4	4	8	4	4	8	4	4	4	2	2	4	4	4	4	28	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	3	4	4	3	4	4	3	29	4	3	3	4	14	4	4	4	3	15
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	3	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
3	4	3	10	4	3	7	4	5	9	2	3	4	4	3	3	4	3	4	28	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16
4	2	4	10	4	2	6	3	4	7	2	4	3	2	2	3	4	2	3	23	4	2	3	3	12	4	4	4	4	16
5	5	5	15	5	4	9	4	4	8	3	4	4	3	3	4	4	4	4	30	4	4	3	4	15	5	3	3	4	15
4	3	3	10	4	2	6	4	4	8	3	3	4	3	3	4	4	4	3	28	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16
5	4	4	13	4	4	8	4	4	8	5	5	4	5	4	4	4	4	4	34	4	2	4	4	14	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	3	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	16	4	4	4	3	15
4	4	4	12	4	4	8	4	3	7	5	4	4	4	4	3	4	3	30	4	3	4	4	15	5	5	5	4	19	
3	4	5	12	4	4	8	3	4	7	3	4	3	4	3	3	4	3	4	28	4	2	3	4	13	5	5	5	4	19
3	4	4	11	4	2	6	2	4	6	2	2	1	4	1	2	3	4	3	20	4	2	3	3	12	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	3	3	4	4	4	4	30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	3	4	11	4	3	7	4	4	8	3	5	4	4	4	3	4	4	4	32	4	3	3	4	14	4	4	4	4	16
3	3	2	8	3	4	7	4	4	8	4	1	1	1	1	1	3	4	2	14	4	1	3	3	11	4	4	4	4	16
4	4	5	13	4	4	8	4	4	8	4	4	2	4	4	4	4	4	4	30	4	3	4	3	14	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	2	4	4	14	5	4	4	4	17
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	3	4	4	3	29	4	3	3	4	14	4	4	3	4	15	
5	5	5	15	5	4	9	5	4	9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	3	3	4	14	5	5	4	4	18
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	16	5	5	5	4	19
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	4	4	4	3	3	4	4	4	3	29	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
4	5	5	14	4	4	8	4	5	9	4	4	4	4	3	4	4	4	4	31	5	3	3	4	15	5	5	5	5	20
4	5	4	13	3	4	7	4	4	8	3	5	4	4	4	5	4	5	4	35	5	4	4	4	17	4	4	5	4	17
4	3	4	11	4	4	8	4	4	8	4	3	3	4	3	4	4	4	4	29	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
2	3	4	9	4	2	6	3	4	7	2	3	2	4	2	2	4	2	3	22	4	1	1	3	9	4	4	4	4	16
4	4	4	12	3	4	7	4	4	8	2	4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
4	4	4	12	4	4	8	4	4	8	5	4	4	4	3	4	4	4	3	30	4	4	3	3	14	5	5	4	4	18
4	4	4	12	4	3	7	4	4	8	3	4	3	4	4	4	4	3	4	30	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	5	4	13	4	5	9	4	4	8	3	4	4	4	4	5	4	4	4	33	5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
4	3	4	11	4	4	8	2	3	5	2	4	1	2	1	1	2	2	2	15	3	3	1	3	10	4	4	4	4	16
4	4	3	11	4	4	8	4	5	9	5	5	4	4	4	5	4	5	3	34	4	3	4	4	15	5	5	4	4	18
3	4	4	11	4	2	6	3	4	7	2	4	http://doi.lib.mercubuana.ac.id/B	2	20	4	4	1	3	12	5	5	4	5	19					

4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	2	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	3	5	4	5	4	33	5	5	2	2	2	2	3	4	25	5	4	4	4	5	5	3	5	35
5	4	4	4	4	4	2	5	32	4	4	2	2	2	2	4	2	22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	3	2	3	3	4	3	28	4	4	3	4	5	5	2	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	5	4	4	4	4	5	4	34	4	4	4	5	4	4	4	4	33	5	3	4	4	5	4	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	5	5	5	4	5	5	39	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	5	4	5	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	5	5	4	4	4	34	2	2	2	2	2	2	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	31	4	4	4	4	3	3	4	4	30	4	3	4	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	4	39	5	5	5	5	5	4	4	4	37	5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	3	3	3	4	4	4	3	28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	2	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	3	3	30	4	3	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	5	5	5	4	4	35	4	4	3	3	3	3	4	3	27	4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	5	4	4	33	4	4	4	4	4	3	4	4	31	4	4	4	2	4	5	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	3	4	5	4	32	4	4	4	3	4	4	4	4	31
5	4	5	4	5	4	4	4	35	5	5	5	4	4	4	4	35	5	4	4	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40	5	5	3	4	3	3	5	3	31	5	4	4	3	4	4	4	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	3	4	4	3	4	2	28	4	2	4	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	3	4	3	30	4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	5	4	5	5	5	2	4	34	4	4	3	3	3	3	3	2	25	4	2	4	5	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	3	3	4	4	4	4	3	29
5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	4	4	3	4	3	4	3	29	4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	4	4	5	5	5	4	5	36	4	4	4	4	4	4	5	4	33	5	5	5	4	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	4	4	4	37	5	5	4	4	4	4	5	4	35	4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	5	5	5	4	5	5	37	4	4	5	4	4	4	4	5	34	4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32	5	5	4	4	4	4	4	4	34	4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	31	4	4	4	3	3	4	4	3	29	4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	5	4	4	4	4	4	3	32	4	4	4	3	3	4	4	4	30	4	2	4	2	4	4	4	4	28
4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	3	4	4	4	3	4	4	30	4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	5	4	36	4	4	5	4	4	4	4	4	33	4	4	5	4	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	2	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	4	5	4	4	34	5	4	4	4	4	4	4	4	33	4	4	4	5	5	5	4	4	35
5	4	4	5	5	4	2	4	33	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	2	4	2	5	4	4	4	29

2	3	8	9	10		11	13	15	16	17	18	19	20		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	2	3	4	5		6	7	8	9	10	11	12	13		14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	5	5	5	37	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	4	4	3	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	19	4	3	3	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
4	4	3	4	4	19	4	4	2	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	3	4	4	4	19	3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	5	5	3	20	5	2	3	4	4	4	4	4	30	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
4	3	4	3	4	18	4	3	4	4	4	3	3	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	4	21	3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	3	4	17	3	3	3	3	3	3	3	4	3	25	3	4	3	4	4	4	4	3	3	34
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	4	4	4	32	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	2	2	4	16	4	1	2	2	2	2	4	4	21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	23	4	5	5	4	4	4	5	5	36	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	43
4	3	4	3	4	18	3	5	4	4	4	4	3	4	31	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	4	4	3	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	20	2	4	4	4	4	4	4	4	30	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	3	19	3	4	3	3	3	3	4	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	15	2	4	2	3	3	3	3	4	3	24	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
4	4	4	4	4	20	2	4	2	3	3	4	4	4	26	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	22	3	4	4	4	5	5	3	4	32	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
5	3	4	4	4	20	3	3	3	3	3	3	3	3	24	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
4	4	4	4	3	19	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	4	19	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	20	4	4	3	3	3	4	4	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
5	5	4	4	5	23	5	4	5	5	4	5	4	5	37	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	45
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	4	32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	20	3	2	2	3	3	4	4	3	24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	4	4	4	4	33	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	41
4	4	5	4	4	21	4	4	4	4	5	5	4	2	32	4	5	5	5	5	5	4	4	2	5	44
4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	4	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	2	2	3	15	2	4	2	3	3	4	4	4	26	2	4	4	4	3	2	4	2	2	2	29
4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	4	4	4	3	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	18	3	3	3	4	4	4	3	4	28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	4	4	3	4	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	4	4	4	31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	2	4	4	4	18	3	2	2	4	2	4	4	4	30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

UjiNormalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		BUDAYA ORGANISASI	MOTIVASI	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
N		86	86	86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	98.98	56.88	114.79
	Std. Deviation	10.278	6.980	8.300
Most Extreme Differences	Absolute	.140	.229	.199
	Positive	.070	.138	.199
	Negative	-.140	-.229	-.087
Kolmogorov-Smirnov Z		1.302	2.121	1.848
Asymp. Sig. (2-tailed)		.067	.100	.200

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Statistics

		BUDAYA ORGANISASI	MOTIVASI	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	KINERJA PEGAWAI
N	Valid	86	86	86	86
	Missing	5	5	5	5
Mean		98.98	77.44	114.79	86.83
Std. Error of Mean		1.108	.850	.895	1.097
Median		100.00	78.00	112.00	89.00
Mode		100	77	112	90
Std. Deviation		10.278	7.884	8.300	10.169
Variance		105.647	62.155	68.897	103.416
Range		61	47	38	71
Minimum		58	52	102	39
Maximum		119	99	140	110
Sum		8512	6660	9872	7467

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	1	(Constant)	8.691			9.152	.950	.345
	BUDAYA ORGANISASI	.270	.092	.272	2.938	.004	.436	2.295
	MOTIVASI	.877	.145	.602	6.062	.000	.380	2.635
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	.014	.089	.011	.152	.880	.710	1.408

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

UJI LINIERITASBUDAYA ORGANISASI(X₁)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA PEGAWAI *	Between Groups	(Combined) Linearity	6703.622	34	197.165	4.819	.000
BUDAYA ORGANISASI		Deviation from Linearity	4672.626	1	4672.626	114.198	.000
		Within Groups	2030.996	33	61.545	1.504	.093
	Total		2086.762	51	40.917		
			8790.384	85			

UJI LINIERITASMOTIVASI (X₂)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA PEGAWAI	Between Groups	(Combined) Linearity	7449.807	27	275.919	11.938	.000
* MOTIVASI		Deviation from Linearity	5803.684	1	5803.684	251.096	.000
		Within Groups	1646.123	26	63.312	2.739	.076
	Total		1340.577	58	23.113		
			8790.384	85			

UJI LINIERITAS PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (X_3)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KINERJA PEGAWAI *	Between	(Combined)	5208.264	29	179.595	2.808	.000
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Groups	Linearity	1787.974	1	1787.974	27.952	.000
		Deviation from Linearity	3420.290	28	122.153	1.910	.062
	Within Groups		3582.119	56	63.966		
	Total		8790.384	85			

Pengaruh X_1 , X_2 , dan X_3 secara bersama – sama terhadap Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KINERJA PEGAWAI	86.83	10.169	86
BUDAYA ORGANISASI	98.98	10.278	86
MOTIVASI	56.88	6.980	86
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	114.79	8.300	86

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.832 ^a	.693	.682	5.738	.693	61.663	3	82	.000	1.903

a. Predictors: (Constant), PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6090.602	3	2030.201	61.663	.000 ^a
	Residual	2699.782	82	32.924		
	Total	8790.384	85			

a. Predictors: (Constant), PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI

b. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		95,0% Confidence Interval for B				Collinearity Statistics					
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Lower Bound		Upper Bound		Zero-order	Partial Part	Tolerance	VIF	
							Lower Bound	Upper Bound	Lower Bound	Upper Bound					
1	(Constant)	8.691	9.152		.950	.345	-9.515	26.897							
	BUDAYA ORGANISASI	.270	.092	.272	2.938	.004	.087	.452	.729	.309	.180	.436	2.295		
	MOTIVASI	.877	.145	.602	6.062	.000	.589	1.165	.813	.556	.371	.380	2.635		
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	.014	.089	.011	.152	.880	-.163	.191	.451	.017	.009	.710	1.408		

a. Dependent Variable: KINERJA PEGAWAI

Titik Persentase Distribusi F

Probabilita = 0.05

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>



UNIVERSITAS
MERCU BUIANA

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.78
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.83	1.80	1.77
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.86	1.82	1.80	1.77
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.80	1.77
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.89	1.85	1.82	1.79	1.77
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.77
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.82	1.79	1.76
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.85	1.81	1.79	1.76
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.79	1.76
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.68	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71

Titik Persentase Distribusi t

d.f. = 1 - 200

Diproduksi oleh: Junaidi
<http://junaidichaniago.wordpress.com>



Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 –160)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 –200)

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Tutin Kusumantini
Tempat / Tanggal Lahir : Magelang / 2 Pebruari 1964
Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil Lembaga Sandi Negara
Alamat : Komp. Graha Indah Blok D5 No. 20 Bekasi
Nomor Telepon : 021-8474823
Alamat e-mail : tintinmareta@yahoo.co.id

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Sekolah Dasar Cimindi, Lulus Tahun 1976
2. Sekolah Menengah Pertama Cimindi, Lulus Tahun 1979
3. Sekolah Menengah Atas Cimindi, Lulus Tahun 1983
4. Akademi Sandi Negara, Lulus Tahun 1986
5. Universitas Borobudur Fakultas Ekonomi, Lulus Tahun 2006

