

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI LEMBAGA SANDI NEGARA**

Tutin Kusumantini

Email: tintinmareta@yahoo.com

Magister Manajemen

Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of organizational culture, motivation, education and training on employee performance at Lembaga Sandi Negara simultaneously and partially significant in improving the performance of employees at Lembaga Sandi Negara. Respondents in the study conducted by taking a sample of 86 people, the data collected by using a questionnaire with a list of questions. The data used is multiple regression analysis using SPSS. While partially variables no significant effect on the performance of employees at Lembaga Sandi Negara. Based on the result of multiple regression analysis proved that the influence of organizational culture, motivation, education and training, and performance of employees simultaneously and partially significant in improving the performance of employees at Lembaga Sandi Negara. The implications of this study, is the employee's performance must be improved, especially in terms of : encourage employee motivation either from internal factors such as the dimensions of recognition and praise the work of the work or external factors such as the dimensions of the work environment indicators and relationships with co-workers.

Keywords : organizational culture, motivation, education and training, and employee performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi, pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Sandi Negara secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Lembaga Sandi Negara.

Responden dalam penelitian ini dilakukan dengan mengambil sampel sebanyak 86 orang, data yang dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner yang berupa daftar pertanyaan. Data yang dipergunakan adalah analisis regresi berganda dengan menggunakan program *SPSS*. Sedangkan variabel secara parsial ada pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Sandi Negara.

Berdasarkan hasil analisis regresi berganda terbukti bahwa pengaruh budaya organisasi, motivasi, pendidikan dan pelatihan kinerja pegawai secara simultan dan parsial berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Lembaga Sandi Negara.

Implikasi dari penelitian ini, adalah kinerja pegawai harus ditingkatkan, terutama dengan cara :mendorong motivasi pegawai baik dari dimensi faktor internal berupa pengakuan hasil kerja dan pujian hasil kerja maupun dimensi faktor eksternal berupa indikator lingkungan kerja dan hubungan dengan rekan kerja.

Kata kunci : Budaya organisasi, motivasi pegawai, pendidikan dan pelatihan, kinerja pegawai.

