LAMPIRAN

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

LAMPIRAN

Lampiran 1. Form Expert Judgement Kompensasi Non Finansial

Penilaian Uji Validasi Berdasarkan Konten Alat ukur melalui *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :
Instansi :
Bidang Kajian :

telah membaca dan memberi penilaian terhadap item-item yang terdapat di dalam alat ukur berikut :

Nama alat ukur : Alat ukur kompensasi non finansial
Tujuan pengukuran : Mengetahui pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan generasi z
Tujuan penggunaan : Penelitian untuk tugas akhir dengan judul, "pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan generasi z."

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan, saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut :

	Representative : mewakili konstruk teori (dimensi dan indikator) yang hendak diukur
	Relevancy : sesuai dengan tujuan pengukuran
	Clarity : item-item jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi atau indikator lain *)

http://digilib.mercubuana.ac.id/

Oleh karena itu, item-item yang disusun di dalam alat ukur tersebut tidak perlu direvisi / perlu direvisi **) agar sesuai dengan dimensi dan indikator yang digunakan.

Bekasi, _____

(NAMA EXPERT JUDGESMENT)

*) checklist yang sesuai

**) coret yang tidak perlu

A. Latar Belakang Penyusunan Alat Ukur

Salah satu cara perusahaan untuk meningkatkan motivasi kerja adalah dengan stimulus melalui kompensasi. Dessler (2009) menyatakan bahwa kompensasi karyawan merujuk pada semua bentuk bayaran atau imbalan bagi karyawan dan berasal dari pekerjaan mereka. Saat ini pekerja tidak hanya mencari kompensasi berupa finansial, karena kompensasi finansial adalah hak mendasar yang akan didapatkan pekerja, saat ini kompensasi non finansial juga dijadikan salah satu tolok ukur pekerja dalam memilih perusahaan. Menurut Simamora (2001) kompensasi non finansial terdiri dari kepuasan yang diperoleh seseorang dari pekerjaan itu sendiri, atau dari lingkungan psikologis dan atau fisik dimana orang itu bekerja. Kompensasi non finansial dibagi menjadi dua, yaitu: pekerjaan (tugas yang menarik, tantangan dalam bekerja, tanggung jawab, pengakuan, rasa pencapaian) dan lingkungan kerja (Kebijakan yang sehat, Supervisi yang kompeten, teman kerja yang menyenangkan, lingkungan kerja yang nyaman, fasilitas).

B. Definisi Konseptual

Panggabean (dalam Torang, 2013) mengemukakan kompensasi dapat didefinisikan sebagai setiap bentuk penghargaan yang diberikan kepada

UNIVERSITAS MERCU BUANA

karyawan sebagai balas jasa atas kontribusi yang mereka berikan kepada organisasi. Menurut Simamora (2001) kompensasi non finansial terdiri dari kepuasan yang diperoleh seseorang dari pekerjaan itu sendiri, atau dari lingkungan psikologis dan atau fisik dimana orang itu bekerja.

C. Definisi Operasional

Menurut Simamora (2006) kompensasi non finansial dapat dilihat dari pekerjaan meliputi tugas yang menarik yaitu dengan memberikan pekerjaan yang menarik dan bervariasi diharapkan menimbulkan minat dan semangat karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut, jam kerja sesuai undang-undang, kesempatan untuk berkembang dan lingkungan kerja meliputi kebijakan yang sesuai, supervisor yang berkompeten, lingkungan kerja yang nyaman, kerabat kerja yang menyenangkan.

D. Dimensi /Aspek/Indikator Konstruk

Menurut Simamora (2006) kompensasi non finansial dapat dilihat dari Pekerjaan dan Lingkungan Kerja:

1. Pekerjaan
   a. Tugas yang menarik
   b. Jam kerja sesuai Undang-undang
   c. Kesempatan untuk berkembang
2. Lingkungan kerja
   a. Kebijakan yang sesuai
   b. Supervisor yang berkompeten
   c. Lingkungan kerja yang nyaman
   d. Kerabat kerja yang menyenangkan

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item		Jumlah Item
			F	UF	
1	Pekerjaan	Tugas yang Menarik	1,2,4	3,5	5
		Jam Kerja yang Sesuai Undang-	6,7,8	9	4

UNIVERSITAS MERCU BUANA

		Undang			
		Kesempatan Untuk Berkembang	10,11,13,15	12,14	6
2	Lingkungan Kerja	Kebijakan yang Sesuai	16,18,20	17,19	5
		Supervisor yang Berkompeten	22,23,25,27,28	21,24,26	8
		Lingkungan Kerja yang Nyaman	29,30,32,33,35	31,34	7
		Kerabat Kerja yang Menyenangkan	36,37,40,42,43	38,39,41	8
	Total item		28	15	43

E. Blue Print Alat Ukur

BLUE PRINT KOMPENSASI NON FINANSIAL

(Simamora, 2006**)**

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Penilaian Uji Validasi Berdasarkan Konten Alat ukur melalui *Expert Judgement*

A. Kata Pengantar Tes

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden

Dengan hormat,

Saya Jessica Ferbianti, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir dengan judul, “pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan generasi z.”

Untuk itu saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden untuk mengisi kuesioner ini. Data yang diberikan akan sangat bermanfaat bagi survei yang dilakukan. Oleh karena itu, saya harapkan daftar pertanyaan ini dapat diisi dengan sejujur-jujurnya yang menggambarkan kesesuaian dengan diri Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban anda akan dijaga kerahasiaannya.

Penilaian Tentang Kata Pengantar Tes

B. Petunjuk Pengisian

Identitas Responden

Nama/Inisial :

Tahun kelahiran :

Usia :

Pekerjaan :

Saya menyatakan bersedia mengisi kuisoner ini secara sukarela.

( )

Kuesioner dibawah ini memuat 43 (empat puluh tiga) pernyataan. Anda diminta untuk menyatakan seberapa jauh pernyataan berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda. Bacalah dengan baik pernyataan-pernyataan tersebut dan pilihlah salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia, yang menggambarkan kesesuaian pernyataan tersebut dengan diri anda. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Contoh pengerjaan:

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.	√				

http://digilib.mercubuana.ac.id/

Mohon periksa kembali untuk memastikan semua nomor sudah terisi. Terimakasih.

Penilaian Tentang Petunjuk Pengisian

C. Format

FORMAT ASLI	RENCANA	REVISI
1. *Strongly Disagree* 2. *Disagree* 3. *Slightly disagree* 4. *Neither agree or disagree* 5. *Slightly agree* 6. *Agree* 7. *Strongly agree*	1. Sangat Tidak Setuju 2. Tidak Setuju 3. Kurang Setuju 4. Setuju 5. Sangat Setuju **ALASAN:** Kelima ketegori digunakan untuk menandakan tingkatan motivasi individu	Expert judgesment yang isi

D. Penilaian tentang Penurunan Konstruk

Kriteria penilaian 1-5

1. Tidak layak/sesuai digunakan (perlu diganti)
2. Kurang layak/sesuai digunakan (perlu diganti)
3. Cukup layak/sesuai digunakan (dengan sedikit perbaikan)
4. Layak/sesuai digunakan (tanpa perbaikan)
5. Sangat layak/sesuai digunakan (tanpa perbaikan)

No	Aspek	Indikator	No Item	Item	F/ UF	Penilaian *Expert*			Saran
						Representative	Relevancy	Clarity	

UNIVERSITAS MERCU BUANA

1	Pekerjaan	Tugas yang Menarik	1	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.	F				
			2	Target kerja yang diberikan membuat pegawai bekerja keras dalam meningkatkan kualitas kerja	F				
			3	Tidak ada pekerjaan yang membuat pegawai merasa tertantang	UF				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

			4	Saya selalu tertantang dan belajar apabila ada pekerjaan baru yang diberikan	F				
			5	Pekerjaan yang saya lakukan adalah hal yang sudah biasa saya lakukan	UF				
		Jam Kerja yang Sesuai Undang-Undang	6	Perusahaan tempat saya bekerja menerapkan waktu kerja 8 jam kerja	F				
			7	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan waktu istirahat selama 1 jam	F				
			8	Karyawan mendapatkan cuti kerja 12 kali dalam setahun	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

			9	Saya sering bekerja diluar jam kerja	UF				
		Kesempatan Untuk Berkembang	10	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggungjawabkan tugas-tugasnya.	F				
			11	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.	F				
			12	Perusahaan tempat saya bekerja tidak	UF				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				memiliki program untuk promosi jabatan					
			13	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya.	F				
			14	Perusahaan tempat saya bekerja tidak memberikan pelatihan pengembangan karyawan	UF				
			15	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				atas prestasi karyawan.					
2	Lingkungan Kerja	Kebijakan yang Sesuai	16	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.	F				
			17	Perusahaan saya tidak menerapkan peraturan yang tegas terhadap kesalahan yang dilakukan oleh karyawan	UF				
			18	Saya dapat memenuhi peraturan yang dibuat oleh perusahaan	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

			19	Peraturan yang ada diperusahaan membuat saya tidak nyaman	UF				
			20	Aturan periode waktu promosi yang jelas yang berlaku di perusahaan.	F				
		Supervisor yang berkompeten	21	Supervisor saya tidak memberikan arahan untuk pekerjaan yang diberikan	UF				
			22	Supervisor saya mereview hasil kerja saya	F				
			23	Supervisor saya selalu mengawasi agar pekerjaan saya berjalan sesuai	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				dengan prosedur yang telah ditetapkan					
			24	Supervisor saya tidak menjelaskan kesalahan yang saya lakukan dalam pekerjaan	UF				
			25	Supervisor saya memberikan program-program baru untuk mengembangkan karyawan	F				
			26	Supervisor saya memberikan pekerjaan diluar tanggung jawab pekerjaan saya	UF				
			27	Supervisor saya bersikap	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				tegas dalam melaksanakan aturan perusahaan					
			28	Pengarahan yang jelas diberikan ketika saya bekerja.	F				
		Lingkungan Kerja yang Nyaman	29	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.	F				
			30	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif.	F				
			31	Fasilitas peralatan kantor yang	UF				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				disediakan oleh perusahaan tidak cukup lengkap dan memadai					
			32	Kebersihan di lingkungan perusahaan sudah dikelola secara baik	F				
			33	Tersedianya tempat beribadah di tempat saya bekerja yang memadai.	F				
			34	Lingkungan kerja diperusahaan saya ramai dan tidak kondusif	UF				
			35	Akses terhadap internet sudah mendukung aktivitas kerja	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

			36	Perusahaan tempat saya bekerja senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama karyawan.	F				
		Kerabat Kerja yang Menyenangkan	37	Sesama karyawan di tempat saya bekerja senantiasa menjalin komunikasi yang terbuka dalam menjalankan kan tugasnya.	F				
			38	Saya lebih suka bekerja sendiri	UF				
			39	Saya tidak menikmati bekerja dengan teman-teman di kantor	UF				
			40	Saya memeliki	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				hubungan dengan rekan kerja di dalam maupun di luar pekerjaan.					
			41	Rekan kerja saya membuat saya senang berada di kantor walaupun pekerjaan saya sedang tidak menyenangkan	UF				
			42	Saya lebih suka bekerja sama dengan rekan kerja daripada bekerja sendirian	F				
			43	Saya mampu bekerja sama dengan semua karyawan	F				

Saran Pengembangan secara Keseluruhan

http://digilib.mercubuana.ac.id/

Lampiran 2. Form Expert Judgement Motivasi Kerja

Penilaian Uji Validasi Berdasarkan Konten Alat ukur

melalui *Expert Judgement*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama :

Instansi :

Bidang Kajian :

telah membaca dan memberi penilaian terhadap item-item yang terdapat di dalam alat ukur berikut :

Nama alat ukur : *Multidimentional Work Motivation Scale (MWMS)*

Tujuan pengukuran : Mengetahui motivasi kerja karyawan

Tujuan penggunaan : Penelitian untuk tugas akhir dengan judul, "pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan generasi z."

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan, saya menerangkan bahwa alat ukur tersebut :

	Representative : mewakili konstruk teori (dimensi dan indikator) yang hendak diukur
	Relevancy : sesuai dengan tujuan pengukuran
	Clarity : item-item jelas dan tidak bias dengan konstruk, dimensi atau indikator lain *)

Oleh karena itu, item-item yang disusun di dalam alat ukur tersebut tidak perlu direvisi / perlu direvisi **) agar sesuai dengan dimensi dan indikator yang digunakan.

Bekasi, _____

(NAMA EXPERT JUDGESMENT)

UNIVERSITAS MERCU BUANA

*) checklist yang sesuai

**) coret yang tidak perlu

A. **Latar Belakang Penyusunan Alat Ukur**

Peran SDM yang sangat penting dalam perusahaan seharusnya membuat perusahaan menyadari pentingnya memberikan perhatian kepada karyawan agar mereka tetap memiliki motivasi dalam menjalankan pekerjaan. Robbins (2008) mengatakan motivasi kerja sebagai kesediaan untuk mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi kearah tujuan–tujuan organisasi, yang dikondisikan oleh kemampuan upaya tersebut untuk memenuhi suatu kebutuhan individu.

Gallup Worlwide (sebuah lembaga riset internasional) melakukan survei tentang motivasi kerja karyawan terhadap 73 ribu responden dari 141 negara di dunia, termasuk Indonesia. Hasil riset Gallup itu menunjukkan hanya 8% karyawan di Indonesia yang benar-benar memiliki level engagement yang tinggi, komitmen dan motivasi kuat dengan pekerjaannya. Sisanya, atau 92 % hanya melakukan pekerjaannya dengan rutinitas yang sama: berangkat, tugas selesai, pulang, lalu terima gaji di akhir bulan. Jika perusahaan kurang memperhatikan hal-hal yang dapat memotivasi karyawan maka karyawan dapat kehilangan motivasi kerjanya yang akan berdampak pada bagaimana karyawan tersebut bekerja yang tentunya akan berpengaruh kepada kinerja perusahaan. Menurut Deci dan Ryan (2008), terdapat tiga jenis motivasi yaitu amotivasi, motivasi intrinsik, dan motivasi ekstrinsik.

Berdasarkan latar belakang tersebut peneliti mengunakan alat ukur *Multidimentional Work Motivation Scale (MWMS)* dalam penelitian ini.

B. **Definisi Konseptual**

Motivasi berasal dari kata latin movere yang berarti dorongan, keinginan, sebab, atau alasan seseorang melakukan sesuatu. Menurut Deci dan Ryan (2008),

UNIVERSITAS MERCU BUANA

terdapat tiga jenis motivasi yaitu amotivasi, motivasi intrinsik, dan motivasi ekstrinsik. Amotivasi merupakan sikap tidak adanya motivasi terhadap aktivitas yang dilakukan. Motivasi intrinsik mengacu pada aktivitas seseorang yang dilakukan demi kepentingannya sendiri karena hal tersebut dianggap menarik dan dapat dinikmati, sementara motivasi ekstrinsik lebih berfokus pada keterlibatan seseorang pada sebuah aktivitas karena adanya alasan instrumental seperti mendapatkan penghargaan, menghindari hukuman, dan mencapai tujuan pribadi yang berharga. Orientasi motivasi menyangkut sikap yang mendasari dan tujuan yang menimbulkan tindakannya menyangkut mengapa mereka bertindak (Ryan & Deci, 2000).

C. **Definisi Operasional**

Deci dan Ryan (2008), terdapat tiga jenis motivasi yaitu amotivasi, motivasi intrinsik, dan motivasi ekstrinsik. Deci dan Ryan (2000) dimensi Motivasi kerja yaitu Amotivation, Extrinsic Regulation Social, Extrinsic Regulation Material, Introjected Regulation, Identified Regulation, dan Intrinsic Motivation.

D. **Dimensi /Aspek/Indikator Konstruk**

Deci dan Ryan (2000) dimensi Motivasi kerja yaitu *Amotivation, Extrinsic Regulation Social, Extrinsic Regulation Material, Introjected Regulation, Identified Regulation, dan Intrinsic Motivation.*

1. *Amotivation* adalah sikap tidak adanya motivasi terhadap aktivitas yang dilakukan, sehingga semakin rendah amotivasi seseorang maka akan semakin baik motivasi yang dimilkinya.
2. *Extrinsic Regulation Social* berfokus pada pengaruh faktor sosial dalam lingkungan kerja, seperti pujian dan kritikan yang diperoleh dari rekan kerjanya.

http://digilib.mercubuana.ac.id/

3. *Extrinsic Regulation Material* lebih berfokus pada pengaruh faktor material seperti penghargaan finansial yaitu gaji, dan jaminan kerja.
4. *Introjected Regulation* merupakan keterlibatan perasaan emosional seseorang terhadap pekerjaannya, seperti adanya perasaan bangga apabila mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik atau perasaan malu dan bersalah apabila gagal melakukan tugasnya.
5. *Identified Regulation* merupakan adanya kesesuaian antara pekerjaan dengan nilai-nilai kepribadian yang dimiliki seseorang, sehingga orang tersebut akan lebih termotivasi dalam bekerja ketika mereka merasa pekerjaan yang dilakukan sejalan dengan kepribadian mereka.
6. *Intrinsic Motivation* mengacu pada aktivitas seseorang yang dilakukan demi kepentingannya sendiri karena hal tersebut dianggap menarik dan dapat dinikmati.

E. **Blue Print Alat Ukur**

BLUE PRINT Multidimentional Work Motivation Scale (MWMS)

(Deci dan Ryan, 2000)

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item		Jumlah Item
			F	UF	
1	*Amotivation*	Tidak memiliki daya juang	1,2	3	3
		Memiliki perasaan tidak kompeten	4	5	2
2	*Extrinsic Regulation*	Menerima pengakuan dari	6,7,8,10	9,11	6

http://digilib.mercubuana.ac.id/

	Social	lingkungan kerja			
3	*Extrinsic Regulation Material*	Menerima Imbalan	12,14	13,15	4
4	*Introjected Regulation*	Memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan	16,17	18	3
		Memiliki keinginan untuk berprestasi	19,2	21	3
5	*Identified Regulation*	Kesesuaian pekerjaan dengan kepribadian	22,24	23	3
6	*Intrinsic Motivation.*	Kesempatan untuk aktualisasi diri	25,26,27,28	29,3	6
	Total item		19	11	30

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Penilaian Uji Validasi Berdasarkan Konten Alat ukur melalui *Expert Judgement*

A. Kata Pengantar Tes

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden

Dengan hormat,

Saya Jessica Ferbianti, mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir dengan judul, “pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan generasi z.”

Untuk itu saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden untuk mengisi kuesioner ini. Data yang diberikan akan sangat bermanfaat bagi survei yang dilakukan. Oleh karena itu, saya harapkan daftar pertanyaan ini dapat diisi dengan sejujur-jujurnya yang menggambarkan kesesuaian dengan diri Bapak/Ibu/Sdr/Sdri Responden.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban anda akan dijaga kerahasiaannya.

Penilaian Tentang Kata Pengantar Tes

B. Petunjuk Pengisian

Identitas Responden

Nama/Inisial :

Tahun kelahiran :

Usia :

Pekerjaan :

Saya menyatakan bersedia mengisi kuisoner ini secara sukarela.

( )

Kuesioner dibawah ini memuat 30 (tiga puluh) pernyataan. Anda diminta untuk menyatakan seberapa jauh pernyataan berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda. Bacalah dengan baik pernyataan-pernyataan tersebut dan pilihlah salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia, yang menggambarkan kesesuaian pernyataan tersebut dengan diri anda. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Contoh pengerjaan:

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memiliki harapan yang tidak realistis	√				

Mohon periksa kembali untuk memastikan semua nomor sudah terisi. Terimakasih.

Penilaian Tentang Petunjuk Pengisian

http://digilib.mercubuana.ac.id/

C. Format

FORMAT ASLI	RENCANA	REVISI
Strongly Disagree *Disagree* *Slightly disagree*). *Neither agree or disagree* .. *Slightly agree* ?. *Agree* 7. *Strongly agree*	1. Sangat Tidak Setuju 2. Tidak Setuju 3. Kurang Setuju 4. Setuju 5. Sangat Setuju **ALASAN:** Kelima ketegori digunakan untuk menandakan tingkatan motivasi individu	Expert judgesment yang isi

D. Penilaian tentang Penurunan Konstruk

Kriteria penilaian 1-5

1. Tidak layak/sesuai digunakan (perlu diganti)
2. Kurang layak/sesuai digunakan (perlu diganti)
3. Cukup layak/sesuai digunakan (dengan sedikit perbaikan)
4. Layak/sesuai digunakan (tanpa perbaikan)
5. Sangat layak/sesuai digunakan (tanpa perbaikan)

No	Dimensi	Indikator	No Item	Item	F/ UF	Penilaian *Expert*			Saran
						Representative	Relevancy	Clarity	
1	*Amotivation*	Tidak memiliki daya juang	1	Perusahaan memiliki harapan yang tidak realistis	F				
			2	Saya tidak bisa mengelola	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				pekerjaan yang diberikan kepada saya					
			3	Saya akan berusaha mempelajari pekerjaan yang tidak saya mengerti	UF				
		Memiliki perasaan tidak kompeten	4	Saya cenderung tidak bisa mengerjakan tugas saya dengan baik	F				
			5	Saya bisa menyelesaikan tugas saya dengan baik	UF				
2	*Extrinsic Regulation Social*	Menerima pengakuan dari lingkungan kerja	6	Atasan saya selalu memberikan pujian bilamana ada pegawai yang mampu menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan	F				
			7	Keterampilan dan kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				dari rekan-rekan kerja					
			8	Hasil kerja saya selalu mendapatkan pujian dan pengharga an dari atasan saya	F				
			9	Teman kerja saya tidak memberikan selamat atas hasil kerja saya yang baik	UF				
			10	Saya bekerja keras untuk memperoleh pengharga an dan pengakuan atas hasil kerja saya	F				
			11	Saya tidak pernah menerima pujian dari hasil kerja saya	UF				
3	*Extrinsic Regulation Material*	Menerima Imbalan	12	Perusahaan saya memberikan imbalan atas prestasi dalam bentuk bonus atau insentif kepada pegawai	F				

UNIVERSITAS MERCUBUANA

			13	Perusahaan saya tidak memberikan jaminan kesehatan yang memadai untuk karyawan	UF				
			14	Atasan memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi bilamana mampu mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan	F				
			15	Pemberian gaji diperusahaan saya tidak sesuai dengan pekerjaan yang diberikan	UF				
4	*Introjected Regulation*	Memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan	16	Saya merasa belum puas apabila pekerjaan belum dapat diselesaikan	F				
			17	Saya selalu memeriksa ulang	F				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
			18	Saya tidak merasa terbeban jika hasil pekerjaan saya tidak baik	UF				
		Memiliki keinginan untuk berprestasi	19	Saya ingin menjadi karyawan terbaik di bagian saya	F				
			20	Saya ingin hasil kerja saya dinilai baik	F				
			21	Saya tidak masalah jika hasil kerja saya dinilai sama saja dengan rekan kerja yang lain	UF				
5	*Identified Regulation*	Kesesuaian pekerjaan dengan kepribadian	22	Pekerjaan saya saat ini sudah sesuai dengan tujuan karir saya	F				
			23	Pekerjaan ini membuat saya tidak bisa	UF				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				menjalani gaya hidup saya					
			24	Saya memilih pekerjaan ini karena sesuai dengan gaya hidup saya	F				
6	*Intrinsic Motivation* .	Kesempatan untuk aktualisasi diri	25	Saya senang mempelajari hal-hal baru dalam pekerjaan	F				
			26	Saya memiliki kepuasan tersendiri manakala mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang sulit	F				
			27	Pekerjaan yang diberikan kepada saya saat ini sangat menantang	F				
			28	Pekerjaan saya sangat menarik dan banyak variasi tugas yang harus dilakukan	F				
			29	Saya tidak menginginkan hal-hal baru dalam	UF				

UNIVERSITAS MERCU BUANA

				pekerjaan					
			30	Pekerjaan saya adalah pekerjaan yang rutin dan tidak menantang	UF				

Saran Pengembangan secara Keseluruhan

_____

_____

_____

_____

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 3. Blue Print Kompensasi Non Finansial (Sesudah Expert Judgement)

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item		Jumlah Item
			F	UF	
1	Pekerjaan	Tugas yang Menarik	1,2,4	3,5	5
		Jam Kerja yang Sesuai Undang- Undang	6,7,8	9	4
		Kesempatan Untuk Berkembang	10,11,13,15	12,14	6
2	Lingkungan Kerja	Kebijakan yang Sesuai	16,18,20	17,19	5
		Supervisor yang Berkompeten	22,23,25,27,28	21,24,26	8
		Lingkungan Kerja yang Nyaman	29,30,32,33,35	31,34	7
		Kerabat Kerja yang Menyenangkan	36,37,40,42	39,41	6
		Total item	27	14	41

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 4. Blue Print Motivasi Kerja (Setelah Expert Judgement)

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item		Jumlah Item
			F	UF	
1	*Amotivation*	Tidak memiliki daya juang	3	1,2	3
		Memiliki perasaan tidak kompeten	5	4	2
2	*Extrinsic Regulation Social*	Menerima pengakuan dari lingkungan kerja	6,7,10	9,11	5
3	*Extrinsic Regulation Material*	Menerima Imbalan	12,14	13,15	4
4	*Introjected Regulation*	Memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan	16,17	18	3
		Memiliki keinginan untuk berprestasi	19,2	21	3
5	*Identified Regulation*	Kesesuaian pekerjaan dengan kepribadian	22,24	23	3

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item	Jumlah

UNIVERSITAS MERCU BUANA

					Item
			F	UF	
6	*Intrinsic Motivation.*	Kesempatan untuk aktualisasi diri	25,26,27,28	29,30	6
	Total item		19	11	29

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 5. Blue Print Kompensasi Non Finansial (Setelah Uji Pilot)

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item		Jumlah Item
			F	UF	
1	Pekerjaan	Tugas yang Menarik	1,2,3	-	3
		Jam Kerja yang Sesuai Undang- Undang	4,5	-	2
		Kesempatan Untuk Berkembang	6,7,9,11	8,10	6
2	Lingkungan Kerja	Kebijakan yang Sesuai	12,14,16	13,15	5
		Supervisor yang Berkompeten	18,19,21,23,24	17,20,22	8
		Lingkungan Kerja yang Nyaman	25,26,28,30	27,29	6
		Kerabat Kerja yang Menyenangkan	31,32,34,35	33	5
		Total item	25	10	35

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 6. Blue Print Motivasi Kerja (Setelah Uji Pilot)

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item		Jumlah Item
			F	UF	
1	*Amotivation*	Tidak memiliki daya juang	-	1,2	2
		Memiliki perasaan tidak kompeten	-	3	1
2	*Extrinsic Regulation Social*	Menerima pengakuan dari lingkungan kerja	4,5,6,8	7	5
3	*Extrinsic Regulation Material*	Menerima Imbalan	10	9	2
4	*Introjected Regulation*	Memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan	11,13	12	3
		Memiliki keinginan untuk berprestasi	14,15		2
5	*Identified Regulation*	Kesesuaian pekerjaan dengan kepribadian	17	16	2

No	Dimensi	Indikator	Jenis Item	Jumlah

UNIVERSITAS MERCU BUANA

					Item
			F	UF	
6	*Intrinsic Motivation.*	Kesempatan untuk aktualisasi diri	18	19,20	3
	Total item		10	10	20

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 7. Kuesioner Pilot

Kepada Yth,

Sdr/Sdri Responden

Dengan hormat,

Saya Jessica Ferbianti Zipora Egeten, mahasiswi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir dengan judul, "**pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan generasi z**"

Untuk itu saya mengharapkan bantuan Sdr/Sdri Responden untuk mengisi kuesioner ini. Data yang diberikan akan sangat bermanfaat bagi survei yang dilakukan. Oleh karena itu, saya harapkan daftar pernyataan ini dapat diisi dengan sejujur-jujurnya yang menggambarkan kesesuaian dengan diri Sdr/Sdri Responden.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban anda akan dijaga kerahasiaannya.

Identitas Responden

Nama/Inisial :
Tahun kelahiran :
Usia :
Pekerjaan :
Lokasi tempat bekerja :

Kuesioner dibawah ini terdiri dari 2 (dua) bagian. Bagian pertama memuat 41 (empat puluh satu) pernyataan dan bagian kedua memuat 29 (dua puluh sembilan) pernyataan. Anda diminta untuk menyatakan seberapa jauh pernyataan berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda. Bacalah dengan baik pernyataan-pernyataan tersebut dan pilihlah salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia, yang menggambarkan kesesuaian pernyataan tersebut dengan diri anda. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Mohon periksa kembali untuk memastikan semua nomor sudah terisi. Terimakasih.

http://digilib.mercubuana.ac.id/

KOMPENSASI NON FINANSIAL

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan tugas-tugas bervariasi sehingga membuat karyawan tidak merasa bosan dengan tugas-tugasnya					
2	Perusahaan tempat saya bekerja selalu memberikan target pekerjaan yang menantang					
3	Tidak ada pekerjaan yang membuat pegawai merasa tertantang					
4	Saya selalu tertantang dan belajar apabila ada pekerjaan baru yang diberikan					
5	Pekerjaan yang saya lakukan adalah hal yang sudah biasa saya lakukan					
6	Perusahaan tempat saya bekerja menerapkan waktu kerja 8 jam kerja					
7	Perusahaan tempat saya bekerja memberikan waktu istirahat selama 1 jam setiap harinya					
8	Karyawan di perusahaan saya dimudahkan dalam memakai cuti kerja 12 kali dalam setahun					
9	Saya sering bekerja diluar jam kerja					
10	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya.					
11	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
12	Perusahaan tempat saya bekerja tidak memiliki					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

	program untuk promosi jabatan					
13	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya.					
14	Perusahaan tempat saya bekerja tidak memberikan pelatihan pengembangan karyawan					
15	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.					
16	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.					
17	Perusahaan saya tidak menerapkan peraturan yang tegas terhadap kesalahan yang dilakukan oleh karyawan					
18	Peraturan yang diterapkan diperusahaan jelas dan bisa diterima oleh karyawan					
19	Peraturan yang ada diperusahaan membuat saya tidak nyaman					
20	Peraturan perusahaan mengenai periode waktu promosi karyawan jelas					
21	Supervisor saya tidak memberikan arahan untuk pekerjaan yang diberikan					
22	Supervisor saya mereview hasil kerja saya					
23	Supervisor saya selalu mengawasi agar pekerjaan saya berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

24	Supervisor saya tidak menjelaskan kesalahan yang saya lakukan dalam pekerjaan					
25	Supervisor saya memberikan program-program baru untuk mengembangkan karyawan					
26	Supervisor saya memberikan pekerjaan diluar tanggung jawab pekerjaan saya					
27	Supervisor saya bersikap tegas dalam melaksanakan aturan perusahaan					
28	Pengarahan yang jelas diberikan ketika saya bekerja.					
29	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
30	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif.					
31	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan tidak cukup lengkap dan memadai					
32	Kebersihan di lingkungan perusahaan sudah dikelola secara baik					
33	Tersedianya tempat beribadah di tempat saya bekerja yang memadai.					
34	Lingkungan kerja diperusahaan saya ramai dan tidak kondusif					
35	Akses terhadap internet sudah mendukung aktivitas kerja					
36	Perusahaan tempat saya bekerja senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

	kerjasama karyawan.					
37	Sesama karyawan di tempat saya bekerja senantiasa menjalin komunikasi yang terbuka dalam menjalankankan tugasnya.					
38	Saya tidak menikmati bekerja dengan teman-teman di kantor					
39	Saya memiliki hubungan dengan rekan kerja di dalam maupun di luar pekerjaan.					
40	Rekan kerja saya membuat saya senang berada di kantor walaupun pekerjaan saya sedang tidak menyenangkan					
41	Saya merasa bersemangat jika terlibat dalam *project* pekerjaan bersama kelompok					

MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memiliki harapan yang tidak realistis					
2	Saya tidak bisa mengelola pekerjaan yang diberikan kepada saya					
3	Saya akan berusaha mempelajari pekerjaan yang tidak saya mengerti					
4	Saya cenderung tidak bisa mengerjakan tugas saya dengan baik					
5	Saya bisa menyelesaikan tugas saya dengan baik					
6	Pujian yang diberikan atasan saya kepada karyawan yang hasil pekerjaannya memuaskan membuat karyawan lebih bersemangat					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

7	Pujian dari rekan kerja atas hasil pekerjaan yang saya lakukan, membuat saya merasa lebih puas					
8	Tidak adanya pujian dari rekan kerja saya untuk hasil kerja saya yang baik membuat saya tidak bersemangat untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik lagi					
9	Penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja saya membuat saya selalu ingin meningkatkan kualitas kerja saya					
10	Pujian yang diberikan dari hasil kerja saya tidak membuat saya meningkatkan kualitas kerja saya					
11	Imbalan atas prestasi dalam bentuk bonus atau insentif yang diberikan perusahaan saya membuat karyawan lebih bersemangat dalam bekerja					
12	Tidak adanya jaminan Kesehatan yang memadai membuat karyawan diperusahaan tempat saya bekerja tidak ingin bekerja dengan maksimal					
13	Saya bersemangat dalam bekerja karena target yang ditentukan perusahaan akan sebanding dengan bonus yang diberikan jika karyawan berhasil mencapainya					
14	Perusahaan saya memberikan gaji yang tidak sesuai dengan beban pekerjaan sehingga karyawannya merasa tidak bersemangat dalam bekerja					
15	Saya merasa belum puas apabila pekerjaan belum dapat diselesaikan					
16	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab saya					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

	terhadap pekerjaan					
17	Saya tidak merasa terbeban jika hasil pekerjaan saya tidak baik					
18	Saya ingin menjadi karyawan terbaik di bagian saya					
19	Saya ingin hasil kerja saya dinilai baik					
20	Saya tidak masalah jika hasil kerja saya dinilai sama saja dengan rekan kerja yang lain					
21	Pekerjaan saya saat ini sudah sesuai dengan tujuan karir saya					
22	Pekerjaan ini membuat saya tidak bisa menjalani gaya hidup saya					
23	Saya memilih pekerjaan ini karena sesuai dengan gaya hidup saya					
24	Saya senang mempelajari hal-hal baru dalam pekerjaan					
25	Saya memiliki kepuasan tersendiri manakala mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang sulit					
26	Pekerjaan yang diberikan kepada saya saat ini sangat menantang					
27	Pekerjaan saya sangat menarik dan banyak variasi tugas yang harus dilakukan					
28	Saya tidak menginginkan hal-hal baru dalam pekerjaan					
29	Pekerjaan saya adalah pekerjaan yang rutin dan tidak menantang					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Lampiran 8. Kuesioner Penelitian

Kepada Yth,

Sdr/Sdri Responden

Dengan hormat,

Saya Jessica Ferbianti Zipora Egeten, mahasiswi semester akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang sedang melakukan penelitian untuk tugas akhir dengan judul, "**pengaruh kompensasi non finansial terhadap motivasi kerja karyawan generasi z**"

Untuk itu saya mengharapkan bantuan Sdr/Sdri Responden untuk mengisi kuesioner ini. Data yang diberikan akan sangat bermanfaat bagi survei yang dilakukan. Oleh karena itu, saya harapkan daftar pernyataan ini dapat diisi dengan sejujur-jujurnya yang menggambarkan kesesuaian dengan diri Sdr/Sdri Responden.

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, sehingga semua jawaban anda akan dijaga kerahasiaannya.

Identitas Responden

Nama/Inisial :
Tahun kelahiran :
Usia :
Pekerjaan :
Lokasi tempat bekerja :

Kuesioner dibawah ini terdiri dari 2 (dua) bagian. Bagian pertama memuat 35 (tiga puluh lima) pernyataan dan bagian kedua memuat 20 (dua puluh) pernyataan. Anda diminta untuk menyatakan seberapa jauh pernyataan berikut ini sesuai dengan keadaan diri anda. Bacalah dengan baik pernyataan-pernyataan tersebut dan pilihlah salah satu dari lima pilihan jawaban yang tersedia, yang menggambarkan kesesuaian pernyataan tersebut dengan diri anda. Tidak ada jawaban benar atau salah.

Mohon periksa kembali untuk memastikan semua nomor sudah terisi. Terimakasih.

http://digilib.mercubuana.ac.id/

KOMPENSASI NON FINANSIAL

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan tugas-tugas bervariasi sehingga membuat karyawan tidak merasa bosan dengan tugas-tugasnya					
2	Perusahaan tempat saya bekerja selalu memberikan target pekerjaan yang menantang					
3	Saya selalu tertantang dan belajar apabila ada pekerjaan baru yang diberikan					
4	Perusahaan tempat saya bekerja menerapkan waktu kerja 8 jam kerja					
5	Karyawan di perusahaan saya dimudahkan dalam memakai cuti kerja 12 kali dalam setahun					
6	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya.					
7	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang merata kepada karyawan untuk dipromosikan pada jabatan yang lebih tinggi.					
8	Perusahaan tempat saya bekerja tidak memiliki program untuk promosi jabatan					
9	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kesempatan bagi karyawan mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuannya.					
10	Perusahaan tempat saya bekerja tidak memberikan pelatihan pengembangan karyawan					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

11	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.					
12	Adanya toleransi waktu untuk beribadah merupakan pencerminan penghargaan pihak perusahaan terhadap karyawan yang ingin melakukan ibadah.					
13	Perusahaan saya tidak menerapkan peraturan yang tegas terhadap kesalahan yang dilakukan oleh karyawan					
14	Peraturan yang diterapkan diperusahaan jelas dan bisa diterima oleh karyawan					
15	Peraturan yang ada diperusahaan membuat saya tidak nyaman					
16	Peraturan perusahaan mengenai periode waktu promosi karyawan jelas					
17	Supervisor saya tidak memberikan arahan untuk pekerjaan yang diberikan					
18	Supervisor saya mereview hasil kerja saya					
19	Supervisor saya selalu mengawasi agar pekerjaan saya berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
20	Supervisor saya tidak menjelaskan kesalahan yang saya lakukan dalam pekerjaan					
21	Supervisor saya memberikan program-program baru untuk mengembangkan karyawan					
22	Supervisor saya memberikan pekerjaan diluar tanggung jawab pekerjaan saya					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

23	Supervisor saya bersikap tegas dalam melaksanakan aturan perusahaan					
24	Pengarahan yang jelas diberikan ketika saya bekerja.					
25	Suasana dan lingkungan kerja saya saat ini sangat nyaman dan membuat saya bergairah dalam bekerja.					
26	Perusahaan tempat saya bekerja menyediakan fasilitas yang mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif.					
27	Fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan tidak cukup lengkap dan memadai					
28	Kebersihan di lingkungan perusahaan sudah dikelola secara baik					
29	Lingkungan kerja diperusahaan saya ramai dan tidak kondusif					
30	Akses terhadap internet sudah mendukung aktivitas kerja					
31	Perusahaan tempat saya bekerja senantiasa membentuk tim kerja untuk meningkatkan kerjasama karyawan.					
32	Sesama karyawan di tempat saya bekerja senantiasa menjalin komunikasi yang terbuka dalam menjalankankan tugasnya.					
33	Saya tidak menikmati bekerja dengan teman-teman di kantor					
34	Saya memiliki hubungan dengan rekan kerja di dalam maupun di luar pekerjaan.					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

35	Saya merasa bersemangat jika terlibat dalam *project* pekerjaan bersama kelompok					

MOTIVASI KERJA

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Perusahaan memiliki harapan yang tidak realistis					
2	Saya tidak bisa mengelola pekerjaan yang diberikan kepada saya					
3	Saya cenderung tidak bisa mengerjakan tugas saya dengan baik					
4	Pujian yang diberikan atasan saya kepada karyawan yang hasil pekerjaannya memuaskan membuat karyawan lebih bersemangat					
5	Pujian dari rekan kerja atas hasil pekerjaan yang saya lakukan, membuat saya merasa lebih puas					
6	Penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja saya membuat saya selalu ingin meningkatkan kualitas kerja saya					
7	Pujian yang diberikan dari hasil kerja saya tidak membuat saya meningkatkan kualitas kerja saya					
8	Imbalan atas prestasi dalam bentuk bonus atau insentif yang diberikan perusahaan saya membuat karyawan lebih bersemangat dalam bekerja					
9	Perusahaan saya memberikan gaji yang tidak sesuai dengan beban pekerjaan sehingga karyawannya merasa tidak bersemangat dalam bekerja					
10	Saya merasa belum puas apabila pekerjaan belum					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

	dapat diselesaikan					
11	Saya selalu memeriksa ulang pekerjaan yang telah selesai sebagai bentuk rasa tanggung jawab saya terhadap pekerjaan					
12	Saya tidak merasa terbeban jika hasil pekerjaan saya tidak baik					
13	Saya ingin menjadi karyawan terbaik di bagian saya					
14	Saya ingin hasil kerja saya dinilai baik					
15	Pekerjaan saya saat ini sudah sesuai dengan tujuan karir saya					
16	Pekerjaan ini membuat saya tidak bisa menjalani gaya hidup saya					
17	Saya memilih pekerjaan ini karena sesuai dengan gaya hidup saya					
18	Saya memiliki kepuasan tersendiri manakala mampu menyelesaikan tugas pekerjaan yang sulit					
19	Saya tidak menginginkan hal-hal baru dalam pekerjaan					
20	Pekerjaan saya adalah pekerjaan yang rutin dan tidak menantang					

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Lampiran 9. Hasil Pengujian Pilot Kompensasi Non Finansial

A. Uji Realibilitas

Cronbach's Alpha	N of Items
.943	41

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	138,92	379,953	0,734	0,940
Item_2	138,76	385,533	0,671	0,941
Item_3	139,36	403,419	0,177	0,945
Item_4	138,12	394,598	0,585	0,942
Item_5	140,16	418,586	-0,234	0,948
Item_6	138,90	377,235	0,613	0,942
Item_7	138,28	407,144	0,075	0,945
Item_8	138,52	396,173	0,384	0,943
Item_9	140,22	399,726	0,247	0,944
Item_10	138,42	384,534	0,846	0,940
Item_11	139,00	380,449	0,757	0,940
Item_12	139,40	388,082	0,509	0,942
Item_13	138,88	375,332	0,792	0,940
Item_14	139,52	380,867	0,642	0,941
Item_15	138,82	383,008	0,778	0,940
Item_16	138,12	400,965	0,475	0,943
Item_17	139,56	389,394	0,583	0,942
Item_18	138,64	390,847	0,630	0,941
Item_19	139,30	380,500	0,787	0,940
Item_20	139,52	385,520	0,627	0,941
Item_21	139,32	387,610	0,685	0,941
Item_22	138,52	394,132	0,501	0,942
Item_23	138,74	384,604	0,701	0,941
Item_24	139,10	395,153	0,534	0,942
Item_25	139,14	380,449	0,796	0,940
Item_26	139,78	386,216	0,499	0,942
Item_27	138,78	387,196	0,745	0,941
Item_28	138,74	382,931	0,790	0,940
Item_29	138,58	387,147	0,570	0,942
Item_30	138,48	385,479	0,752	0,940
Item_31	139,62	387,261	0,465	0,943
Item_32	138,18	398,926	0,525	0,942

UNIVERSITAS MERCUBUANA

Item_33	138,46	400,172	0,272	0,944
Item_34	139,28	391,267	0,485	0,942
Item_35	138,22	386,542	0,700	0,941
Item_36	138,40	394,653	0,584	0,942
Item_37	138,26	398,441	0,558	0,942
Item_38	138,86	398,858	0,331	0,943
Item_39	138,42	398,657	0,422	0,943
Item_40	140,44	419,027	-0,373	0,946
Item_41	138,26	401,584	0,358	0,943

Cronbach's Alpha	N of Items
0,956	35

B. Uji Validitas

No Item	Nilai Korelasi	Keterangan
Item_1	.757**	Valid
Item_2	.696**	Valid
Item_3	.220	Tidak Valid
Item_4	.607**	Valid
Item_5	-.191	Tidak Valid
Item_6	.653**	Valid
Item_7	.119	Tidak Valid
Item_8	.421**	Valid
Item_9	.293*	Tidak Valid
Item_10	.857**	Valid
Item_11	.777**	Valid
Item_12	.547**	Valid
Item_13	.812**	Valid
Item_14	.675**	Valid
Item_15	.795**	Valid
Item_16	.494**	Valid
Item_17	.612**	Valid
Item_18	.653**	Valid
Item_19	.804**	Valid
Item_20	.656**	Valid
Item_21	.706**	Valid
Item_22	.530**	Valid
Item_23	.723**	Valid
Item_24	.558**	Valid
Item_25	.813**	Valid
Item_26	.542**	Valid
Item_27	.762**	Valid
Item_28	.806**	Valid

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Item_29	.603**	Valid
Item_30	.770**	Valid
Item_31	.511**	Valid
Item_32	.544**	Valid
Item_33	.313*	Valid
Item_34	.521**	Valid
Item_35	.721**	Valid
Item_36	.606**	Valid
Item_37	.576**	Valid
Item_38	.368**	Valid
Item_39	.449**	Valid
Item_40	-.348*	Tidak Valid
Item_41	.384**	Valid

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Lampiran 10. Hasil Pengujian Pilot Motivasi Kerja

A. Uji Realibilitas

Cronbach's Alpha	N of Items
0,830	29

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Item_1	104,50	86,418	0,366		0,825
Item_2	103,72	89,553	0,319		0,826
Item_3	103,04	92,733	0,251		0,828
Item_4	103,68	90,385	0,351		0,825
Item_5	103,00	94,898	0,042		0,832
Item_6	103,30	88,867	0,487		0,821
Item_7	103,34	88,719	0,451		0,822
Item_8	104,38	90,240	0,214		0,831
Item_9	103,20	89,306	0,458		0,822
Item_10	104,20	84,490	0,516		0,818
Item_11	103,04	91,672	0,308		0,826
Item_12	104,48	88,867	0,251		0,831
Item_13	103,66	89,413	0,294		0,827
Item_14	104,80	85,102	0,483		0,819
Item_15	103,06	88,262	0,554		0,819
Item_16	103,22	89,889	0,396		0,824
Item_17	103,76	87,492	0,477		0,820
Item_18	103,14	90,082	0,566		0,821
Item_19	103,06	90,588	0,520		0,822
Item_20	104,48	97,112	-0,134		0,843
Item_21	104,12	85,455	0,631		0,815
Item_22	104,50	85,357	0,527		0,818
Item_23	104,32	87,487	0,418		0,822
Item_24	102,98	93,081	0,231		0,828
Item_25	102,70	92,133	0,361		0,826
Item_26	103,58	92,698	0,144		0,832
Item_27	103,58	91,391	0,230		0,829
Item_28	103,78	88,542	0,390		0,823
Item_29	104,58	88,616	0,352		0,825

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Cronbach's Alpha	N of Items
0,852	20

B. Uji Validitas

No Item	Nilai Korelasi	Keterangan
Item_1	.466**	Valid
Item_2	.398**	Valid
Item_3	.301*	Valid
Item_4	.413**	Valid
Item_5	0,093	Tidak Valid
Item_6	.539**	Valid
Item_7	.510**	Valid
Item_8	.314*	Valid
Item_9	.511**	Valid
Item_10	.593**	Valid
Item_11	.362**	Valid
Item_12	.358*	Valid
Item_13	.381**	Valid
Item_14	.563**	Valid
Item_15	.600**	Valid
Item_16	.455**	Valid
Item_17	.541**	Valid
Item_18	.599**	Valid
Item_19	.555**	Valid
Item_20	-0,043	Tidak Valid
Item_21	.680**	Valid
Item_22	.596**	Valid
Item_23	.494**	Valid
Item_24	.279*	Tidak Valid
Item_25	.401**	Valid
Item_26	0,223	Tidak Valid
Item_27	.307*	Valid
Item_28	.463**	Valid
Item_29	.433**	Valid

UNIVERSITAS MERCUBUANA

Lampiran 11. Analisis Data Penelitian

A. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Total_KNF	Total_Motivasi
N		101	101
Normal Parameters[a,b]	Mean	127,35	74,20
	Std. Deviation	15,882	7,088
Most Extreme Differences	Absolute	0,076	0,079
	Positive	0,069	0,069
	Negative	-0,076	-0,079
Test Statistic		0,076	0,079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.163[c]	.126[c]

a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

UNIVERSITAS MERCU BUANA

B. Uji Linearitas

ANOVA Table

	Sig.
Total_Motivasi * Total_KNF	.987

C. Uji Heterokedastisitas

Coefficients[a]

Model				Standardized Coefficients	t	Sig.
				Beta		
1	(Constant)	8,372E-15	4,185		0,000	1,000
	Total_KNF	0,000	0,033	0,000	0,000	1,000

a. Dependent Variable: ABS_RES

D. Uji F

ANOVA[a]

Model		df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1	2367,814	88,251	.000[b]
	Residual	99	26,831		
	Total	100			

a. Dependent Variable: Total_Motivasi
b. Predictors: (Constant), Total_KNF

UNIVERSITAS MERCU BUANA

E. Uji Regresi Sederhana

Model Summary[b]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.687[a]	0,471	0,466	5,180	0,471	88,251	1	99	0,000	2,217

a. Predictors: (Constant), Total_KNF

b. Dependent Variable: Total_Motivasi

F. Analisis Deskriptif

Statistics

		Tahun_Kelahiran	Jenis_Kelamin	Total_KNF	Total_Motivasi
N	Valid	101	101	101	101
	Missing	0	0	0	0
Mean		1996,48		127,35	74,20
Median		1996,00		130,00	74,00
Mode		1995		140	78
Std. Deviation		1,775		15,882	7,088
Variance		3,152		252,229	50,240
Range		5		82	39
Minimum		1995		81	54
Maximum		2000		163	93
Sum		201644		12862	7494
Percentiles	25	1995,00		117,00	70,00
	50	1996,00		130,00	74,00
	75	1998,00		136,50	78,50

UNIVERSITAS MERCU BUANA

1. **Gambaran Umum**

Tahun_Kelahiran

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1995	45	44,6	44,6	44,6
	1996	21	20,8	20,8	65,3
	1997	7	6,9	6,9	72,3
	1998	10	9,9	9,9	82,2
	1999	6	5,9	5,9	88,1
	2000	12	11,9	11,9	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

Jenis_Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	30	29,7	29,7	29,7
	Perempuan	71	70,3	70,3	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

2. **Kategorisasi Hipotetik**

Kompensasi Non Finansial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1,0	1,0	1,0
	2.00	46	45,5	45,5	46,5
	3.00	54	53,5	53,5	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	47	46,5	46,5	46,5
	3.00	54	53,5	53,5	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

UNIVERSITAS MERCU BUANA

3. Kategorisasi Empirik

Kompensasi Non Finansial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	13	12,9	12,9	12,9
	2.00	77	76,2	76,2	89,1
	3.00	11	10,9	10,9	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

Motivasi Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1,0	1,0	1,0
	3.00	100	99,0	99,0	100,0
	Total	101	100,0	100,0	

G. Analisis Tambahan

1. Uji Beda Kompensasi non Finansial berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Total_KNF	Laki-laki	30	126,40	14,859	2,713
	Perempuan	71	127,75	16,380	1,944

Independent Samples Test

				t-test for Equality of Means		
				t	df	Sig. (2-tailed)
Total_KNF	Equal variances assumed	0,089	0,766	-0,388	99	0,699
	Equal variances not assumed			-0,403	59,885	0,688

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2. Uji Beda Motivasi berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis_Kelamin		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean
Total_Motivasi	Laki-laki	30	73,33	7,480	1,366
	Perempuan	71	74,56	6,938	0,823

Independent Samples Test

				t-test for Equality of Means		
				t	df	Sig. (2-tailed)
Total_Motivasi	Equal variances assumed	0,016	0,901	-0,795	99	0,428
	Equal variances not assumed			-0,771	51,116	0,444

3. Uji Beda Kompensasi non Finansial berdasarkan Tahun Kelahiran

ANOVA

Total_KNF	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	1483,384	5	296,677	1,187	0,321
Within Groups	23739,487	95	249,889		
Total	25222,871	100			

Total_KNF	N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Min	Max
					Lower Bound	Upper Bound		

UNIVERSITAS MERCU BUANA

1995		45	125,18	17,424	2,597	119,94	130,41	81	161
1996		21	123,76	15,611	3,407	116,66	130,87	99	163
1997		7	135,00	9,916	3,748	125,83	144,17	129	157
1998		10	131,20	14,861	4,699	120,57	141,83	117	163
1999		6	128,83	20,322	8,296	107,51	150,16	108	162
2000		12	133,33	8,866	2,559	127,70	138,97	117	150
Total		101	127,35	15,882	1,580	124,21	130,48	81	163
Model	Fixed Effects			15,808	1,573	124,22	130,47		
	Random Effects				1,830	122,64	132,05		

4. Uji Beda Motivasi Kerja berdasarkan Tahun Kelahiran

ANOVA

Total_Motivasi

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups	200,412	5	40,082	0,789	0,560
Within Groups	4823,628	95	50,775		
Total	5024,040	100			

Total_Motivasi

		N	Mean	Std. Deviation	Std. Error	95% Confidence Interval for Mean		Min	Max
						Lower Bound	Upper Bound		
1995		45	74,36	7,490	1,117	72,11	76,61	56	86
1996		21	73,10	7,355	1,605	69,75	76,44	54	83
1997		7	73,14	4,259	1,610	69,20	77,08	68	78
1998		10	72,10	7,094	2,243	67,03	77,17	66	89
1999		6	77,83	9,131	3,728	68,25	87,42	67	93
2000		12	76,08	5,178	1,495	72,79	79,37	70	86
Total		101	74,20	7,088	0,705	72,80	75,60	54	93
Model	Fixed Effects			7,126	0,709	72,79	75,61		

UNIVERSITAS MERCU BUANA

Random Effects	.709[a]	72.38[a]	76.02[a]

UNIVERSITAS
MERCU BUANA