

DAFTAR PUSTAKA

Anyim dan Chidi, 2012. "Motivation and Employees Performance in the Public and Private Sectors in Nigeria", International Journal of Business Administration, Volume 3 No. 1 Januari 2012.Nigeria: University of Lagos.

A.S. Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok: Penerbit Universitas Indonesia (UI Press).

Azwar, Saifuddin. (2005). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Bencsik, A., Csikos, G., & Juhaz, T. (2016). Y and Z Generations at Workplaces. *Journal of Competitiveness*, 8(3), 90–106.
<https://doi.org/10.7441/joc.2016.03.06>

Boysenko, Karlyn. (2018). *Generation Z Is Coming To Work And Their Stress Is Already High*. URL diambil dari:

<https://www.forbes.com/sites/karlynborysenko/2018/11/01/generation-z-is-coming-to-work-and-their-stress-is-already-high/#4bada43f273b>

Crabtree, Steve. (2013). *Worldwide, 13% of Employees Are Engaged at Work*. URL diambil dari: news.gallup.com/poll/165269/worldwide-employees-engaged-work.aspx

Deci, L. E & Ryan, M. R. (2000). Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being. *American*

- Psychological Association, Inc.* Vol. 55, No. 1, 68-78 DOI:
10.1037110003-066X.55.1.68
- Deci, L. E & Ryan, M. R. (2008). Self Determination Theory: A Macrotheory of Human Motivation Development, and Health. *Canadian Psychology*. Vol 49 (3), pp. 182185.
- Dessler Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Edisi Kesepuluh Jilid Dua PT Indeks.
- Dolot, A. (2018). The characteristic of Generation Z. *e-mentor*. s. 44–50, <http://dx.doi.org/10.15219/em74.1351>.
- Gagne, M & Deci, L. E. (2005). Self Determination Theory and Work Motivation. *Journal of Organizational Behavior*. Willey Interscience, 26, 331-362.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gouzali Saydam. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*. *Jilid I dan Jilid II*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Hamzah B. Uno, M. (2010). *Teori motivasi dan pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2004). *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Herman, Sofyandi. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama.*

Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.

Hasan, Iqbal. (2010). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik.* Jakarta: Bumi Aksara.

Kartono. (1991). *Psikologi Umum.* Yogyakarta.

Kirchmayer, Z & Fratričová, Jana. (2018). Barriers to work motivation of generation Z. *Journal of human resource management, vol. XXI, 2/2018*

Kismono, Gugup. (2011). *Bisnis Pengantar, Edisi Kedua.* Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.

Kupperschmidt BR. (2000). Multigeneration employees: strategies for effective management. *The Health Care Manager* 19: 65–76.

Mathis, Robert L. Dan John H. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama.* Jakarta: Salemba Empat.

Meutia, Sari dan Ismail. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kompensasi dengan Motivasi sebagai Intervening dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Manajemen/VOLUME XX, No. 03, Oktober 2016:* 353-369

Meyer, J. P. Allen, N. J. Smith, C. A. (1993). Commitment To Organizations And Occupation: Extention And Test Of A Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology.* Vol.78, No.4, pp. 538-552.

Mondy, R. Wayne, Robert M. Noe and Shane R. Premeaux. (1993). *Human Resource Management. Fifth Edition.* Massachusetts: Allyn and Bacon.

Monica. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Freight Express Surabaya. *AGORA* Vol. 3, No. 1.

Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

Patel D .(2017). *8 Ways Generation Z Will Differ From Millennials In The Workplace*. Forbes, 21 Sep 2017 URL diambil dari:
<https://www.forbes.com/sites/deppatel/2017/09/21/8ways-generation-z-will-differ-from-millennials-in-theworkplace>.

Populasi Pekerja di DKI Jakarta Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin.(2020, Juni). *Badan Pusat Statistik DKI Jakarta*. Diambil dari:
<https://jakarta.bps.go.id/dynamictable/2019/09/18/66/3-2-12-penduduk-provinsi-dki-jakarta-berumur-15-tahun-keatas-yang-bekerja-selama-seminggu-yang-lalu-menurut-kelompok-umur-dan-jenis-kelamin-2018-2019.html>

Rachmawati, Dewi. (2019). Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja). Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV e-ISSN : 2715-5544 dan p-ISSN : 2686-6560

Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: ALFABETA.

Rivai, V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat

Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi ke-16*. Jakarta. Salemba Empat

Sahari, Alex Bayu. (2009). *Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Perusahaan Rodeo-Lawang*. Malang: Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.

Santosa, Elizabeth T. (2015). *Raising Children in Digital Era*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Schroth, Holly. (2019). Are You Ready for Gen Z in the Workplace?. California Management Review 2019, Vol. 61(3) 5–18 © The Regents of the University of California 2019 Article reuse guidelines: sagepub.com/journals-permissions DOI: 10.1177/0008125619841006 journals.sagepub.com/home/cmr

Simamora, H. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Singgih, Santoso. (2012). *SPSS Versi 11.5 Cetakan Kedua*. Jakarta : Gramedia Alfabeta

Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R &D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Sunyoto, Danang. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sutoyo, Siswanto. (1987). *Manajemen Perusahaan Indonesia Sebuah Pendekatan Filosofi dan Akademis Praktis*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo
- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Torang, Syamsir. (2013). *Organisasi dan Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Wardani, Rosya. (2017). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja pada Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Lombok Barat*. Mataram: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMM Mataram
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press
- Winardi. (2001). *Motivasi & Pemotivasi dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Yanuar. (2018). Perbedaan Psychological Capital pada Karyawan Generasi Y dan Z serta Pengaruhnya terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Magisma* Vol. 6 No. 2