

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT INDOCEMENT TUNGGAL PRAKARSA TBK
PERIODE 2011-2015**

SKRIPSI



Nama : Rahayu Lestari

NIM : 43113110047

Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2017

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rahayu Lestari

Nim : 43113110047

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwan skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak ada unsur paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 28 Agustus 2017



Rahayu Lestari
43113110047

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Rahayu Lestari
NIM : 43113110047
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Posisi
Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.
Indocement Tunggal Prakarsa Tbk.

Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

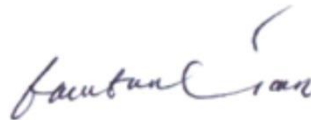
Pembimbing



Muhamad, SE, MM

Tanggal : 28/8 - 2017

Ketua Penguji



Dr. Bambang Mulyana, M.Si

Tanggal : 29/8 - 2017

Dekan,



Dr. Harnovinsah, Ak, M.Si., CA

Tanggal : 9/9 - 2017

Ketua Program Studi,

S1 Manajemen



Dudi Permana, ST, MM, Ph.D

Tanggal : 7/9 - 2017

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat baik jasmani maupun rohani karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Posisi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indocement Tunggal Prakarsa Tbk”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis tentu menyadari dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Muhamad, SE, MM, selaku dosen bimbingan skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Dan penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dan memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Kedua Orangtua dan keluarga tercinta atas semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti.
2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

3. Dr. Harnoviansyah, AK,M.Si,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Bapak Dudi Permana, ST.M.M.Ph.D selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen, staf pengajar, staf tata usaha dan staf perpustakaan Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya dan membantu menulis selama perkuliahan.
5. Teman-teman peneliti yang telah memberikan semangat kepada peneliti selama penulisan skripsi.
6. Pihak-pihak lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi, serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik yang menyangkut aspek materi maupun teknik penulisan. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua. Dan mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 29 Agustus 2017

Rahayu Lestari

43113110047

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK.....	IV
KATA PENGANTAR.....	V
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	X
DAFTAR GAMBAR.....	XI
BAB I	
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian.....	5
1.3 Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS.....	7
A. Kajian Pustaka.....	7
2.1 Penegertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Kinerja.....	8
2.2.1 Pengertian kinerja.....	9
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.....	9
2.2.3 Tujuan standar pekerjaan.....	10
2.2.4 Hubungan Rekrutmen, Penempatan dan Kinerja.....	10
2.3 Rekrutmen.....	11
2.3.1 Pengertian Rekrutmen.....	11
2.3.2 Prinsip-prinsip Rekrutmen.....	15
2.3.3 Penentuan Dasar Rekrutmen.....	17
2.4 Seleksi.....	18
2.4.1 Pengertian Seleksi.....	18
2.4.2 Kriteria-kriteria Seleksi.....	18
2.4.3 Proses/Tahap Seleksi.....	19
2.4.4 Tujuan Pelaksanaan Seleksi.....	20
2.4.5 Kualifikasi Seleksi Karyawan.....	21
2.4 Langkah-langkah Seleksi Karyawan.....	21

2.5	Penempatan Posisi Karyawan.....	22
2.5.1	Pengertian Penempatan.....	22
2.5.2	Proses Penempatan.....	26
B.	Penelitian Terdahulu.....	28
C.	Rerangka Pemikiran Konseptual.....	33
D.	Hipotesis.....	34
BAB III		
	METODE PENELITIAN.....	36
3.1	Waktu dan Tempat Penelitian.....	36
3.1	Desain Penelitian.....	36
3.3	Definisi dan Operasional Variabel.....	37
3.3.1	Definisi Variabel.....	37
	1. Variabel Penelitian.....	37
	2. Operasional Variabel.....	38
3.1	Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
	1. Populasi.....	40
	2. Sampel.....	40
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.6	Metode Analisis.....	42
	1. Statistika Deskriptif.....	43
2.	Uji Kualitas Data.....	43
	1. Uji Validitas.....	43
	2. Uji Reliabilitas.....	44
3.	Uji Asumsi Klasik.....	45
	3.2 Uji Normalitas Data.....	45
	3.2 Uji Multikolinearitas.....	45
	3.4 Uji Heterokedastisitas.....	46
4.	Uji Regresi Linear Berganda.....	47
	4.1 Analisis Koefisien Determinasi (R).....	47
5.	Teknik Pengujian Hipotesis.....	48
	5.1 Uji statistik t.....	48
	5.2 Uji statistik F.....	49
BAB IV		
	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	50
4.1.1	Sejarah Singkat PT. Indocement Tungal Prakarsa Tbk.....	50
4.2	Karakteristik Profil Responden.....	53
1.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis kelamin.....	53
2.	Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	54
3.	Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	55
4.	Identitas Responden Berdasarkan Tahun Masuk.....	55
4.3	Uji Kualitas Data.....	56
1.	Uji Validitas.....	56
2.	Uji Reliabilitas.....	59
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	60
1.	Uji Normalitas.....	60
2.	Uji Multikolinearitas.....	63
3.	Uji Heterokedastisitas.....	64
4.5	Teknik Analisis Data.....	65
1.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
2.	Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	67
4.6	Uji Hipotesis.....	69
1.	Uji t.....	69
2.	Uji F.....	71
4.7	PEMBAHASAN.....	72
 BAB V		
	SIMPULAN DAN SARAN.....	75
5.1	Simpulan	75
5.2	Saran.....	75
	DAFTAR PUSTAKA.....	77
	LAMPIRAN.....	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penerimaan Karyawan.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Rekrutmen.....	38
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Seleksi.....	39
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Penempatan Posisi Karyawan.....	39
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	39
Tabel 3.5 Model Skala Likert.....	42
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	53
Tabel 4.2 Usia Responden.....	54
Tabel 4.3 Jenjang Pendidikan Responden.....	55
Tabel 4.4 Tahun Masuk Responden.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Rekrutmen (X1).....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Seleksi (X2).....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Penempatan posisi Karyawan.....	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.9 Hasil uji Reliabilitas Variabel Rekrutmen (X1).....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Seleksi (X2).....	59
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel penempatan (X3).....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	60
Tabel 4.13 Uji Normalitas dengan One-Sample Kolmogorv-Smirnov.....	62
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas.....	63
Tabel 4.15 Hasil Koefisien Regresi Berganda.....	66
Tabel 4.16 Hasil uji Koefisien Determinasi (R2).....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Presentase Kinerja Karyawan.....	3
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran Penelitian.....	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan P-plot.....	61
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	65

