

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi Konsep	43
Tabel 3.2 Skala Likert	47
Tabel 3.3 Uji Validitas X Gaya Komunikasi Pimpinan	51
Tabel 3.4 Uji Validitas Y Iklim Komunikasi Karyawan.....	51
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas X Gaya Komunikasi Pimpinan	54
Tabel 3.6 Uji Reliabilitas Y Iklim Komunikasi Karyawan	54
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2 Usia Responden.....	69
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	69
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	70
Tabel 4.5 Pimpinan melakukan komunikasi tanpa mengharapkan timbal balik dari karyawan	71
Tabel 4.6 Pimpinan menggunakan kekuasaan dan wewenang dalam bekerja.....	72
Tabel 4.7 Pimpinan mengendalikan perilaku karyawannya	73
Tabel 4.8 Pimpinan banyak memerintah karyawannya dalam melakukan pekerjaan	74
Tabel 4.9 Penilaian Dimensi Controlling Style.....	75
Tabel 4.10 Pimpinan bersifat agresif	76
Tabel 4.11 Pimpinan dapat memberikan contoh yang baik kepada karyawan	77
Tabel 4.12 Pimpinan mendorong karyawannya dengan motivasi	78

Tabel 4.13 Penilaian Dimensi Dynamic Style	79
Tabel 4.14 Pimpinan meminta pendapat kepada karyawannya	80
Tabel 4.15 Pimpinan mementingkan kepentingan bersama	81
Tabel 4.16 Pimpinan memiliki sikap kepedulian yang tinggi.....	82
Tabel 4.17 Penilaian Dimensi Equalitarian Style	83
Tabel 4.18 Adanya komunikasi timbal balik antara Pimpinan dan karyawan	84
Tabel 4.19 Pimpinan menerapkan win win solution dalam pengambilan keputusan	85
Tabel 4.20 Pimpinan terbuka dan bersedia menerima pendapat	86
Tabel 4.21 Penilaian Dimensi Relinquishing Style.....	87
Tabel 4.22 Pimpinan melakukan pemantapan struktur organisasi	88
Tabel 4.23 Pimpinan menerapkan peraturan atau prosedur yang berlaku	89
Tabel 4.24 Pimpinan bekerja sesuai SOP (Standart Operational Procedure)	90
Tabel 4.25 Penilaian Dimensi Structuring Style	91
Tabel 4.26 Pimpinan bersedia berkomunikasi langsung dengan karyawan	92
Tabel 4.27 Pimpinan peduli terhadap masalah yang terjadi dengan karyawan	93
Tabel 4.28 Pimpinan ikut berkontribusi untuk memberikan solusi dalam memecahkan masalah yang terjadi.....	94
Tabel 4.29 Penilaian Dimensi Withdrawal Style	95
Tabel 4.30 Keberadaan karyawan diakui oleh pimpinan	96
Tabel 4.31 Karyawan dipercaya dalam melaksanakan tugas	97
Tabel 4.32 Penilaian Dimensi Kepercayaan	98

Tabel 4.33 Pimpinan jujur dalam melaksanakan tugas dalam berorganisasi.....	99
Tabel 4.34 Pimpinan memberikan hak karyawan dalam kebebasan berpendapat	100
Tabel 4.35 Penilaian Dimensi Kejujuran	101
Tabel 4.36 Pimpinan memandang informasi dari karyawan penting.....	102
Tabel 4.37 Pimpinan dapat menerima saran dari karyawan	103
Tabel 4.38 Penilaian Dimensi Mendengarkan dalam Komunikasi Ke Atas	104
Tabel 4.39 Karyawan ikut serta dalam pengambilan keputusan	104
Tabel 4.40 Karyawan bebas dalam berkomunikasi ke Pimpinan	105
Tabel 4.41 Penilaian Dimensi Pengambilan Keputusan Bersama	106
Tabel 4.42 Pimpinan mensosialisasikan segala informasi tentang organisasi	107
Tabel 4.43 Karyawan memiliki akses yang mudah terhadap informasi yang berkaitan langsung dengan pekerjaan	108
Tabel 4.44 Penilaian Dimensi Keterbukaan Dalam Komunikasi Ke Bawah.....	109
Tabel 4.45 Karyawan sangat antusias terhadap inovasi organisasi.....	110
Tabel 4.46 Pimpinan adil dalam memperlakukan karyawan	111
Tabel 4.47 Pimpinan memberikan hak karyawan sesuai dengan kebijakan organisas.....	112
Tabel 4.48 Penilaian Dimensi Keterbukaan Dalam Komunikasi Ke Bawah.....	113
Tabel 4.49 Hasil Mean dari Variabel Bebas (Gaya Komunikasi Pimpinan)	114
Tabel 4.50 Hasil Mean dari Variabel Terikat (Iklim Komunikasi Karyawan)	116
Tabel 4.51 Uji Korelasi	117

Tabel 4.52 Uji Regresi	118
Tabel 4.53 Uji F	119
Tabel 4.54 Tingkat Hubungan Korelasi Antar Variabel	121

