

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN DI PERUSAHAAN KONTRAKTOR PT. RENGGA
JAYA ABADI

Muhammad Ridwan Rafly Fauzian

Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc

Universitas Mercu Buana

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT. Rengga jaya abadi. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan melalui regresi linier sederhana dan teknik sampling jenuh dengan menjadikan seluruh karyawan sebagai responden sebanyak 70 orang. Penyebaran data kuesioner dilakukan secara online menggunakan *Google Form* keseluruhan responden, sedangkan analisis data dilakukan dengan cara menggunakan analisis regresi linier sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil dari nilai sig jika signifikansi $> 0,05$ maka H_0 diterima, dan jika signifikansi $< 0,05$ maka H_0 ditolak. Hasil pengujian uji F menunjukkan nilai signifikan yang diperoleh adalah 0,000, karena nilai signifikan kurang dari 0,05 maka H_0 ditolak dan H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Dari hasil data penelitian ini dapat kita lihat hasil dari nilai t hitung sebesar 17,653 lebih besar dari t tabel 1,955. Dari hasil penelitian ini maka didapatkan hasil dari R Square sebesar 82,1%. Dalam artian penelitian ini pada variabel motivasi kerja memiliki pengaruh sebesar 82,1% terhadap variabel kepuasan kerja karyawan, dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dilakukan penelitian pada penelitian ini

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF JOB MOTIVATION ON JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES IN THE CONTRACTOR COMPANY PT. RENGGA JAYA

ABADI

Muhammad Ridwan Rafly Fauzian

Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc

Universitas Mercu Buana

This study aims to determine the effect of work motivation on employee job satisfaction at PT. Rengga Jaya Abadi. This research method uses quantitative methods through simple linear regression and saturated sampling technique by making all employees as respondents as many as 70 people. The distribution of questionnaire data was carried out online using Google Form to all respondents, while data analysis was carried out using simple linear regression analysis. The results of this study indicate that work motivation has an effect on employee job satisfaction. The results of the sig value if the significance > 0.05 then H_0 is accepted, and if the significance is < 0.05 then H_0 is rejected. The results of the F test test show that the significant value obtained is 0.000, because the significant value is less than 0.05 then H_0 is rejected and H_1 is accepted so that it can be concluded that the work motivation variable has a significant influence on job satisfaction. From the results of this research data, we can see the results of the t-count value of 17.653 which is greater than the t-table of 1.955. From the results of this study, the results obtained from the R Square of 82.1%. In the sense of this research, the work motivation variable has an influence of 82.1% on the employee job satisfaction variable, and the rest is influenced by other variables that were not researched in this study.

Key Words: Work Motivation, Job Satisfaction, Employee