



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU  
INOVATIF DIMEDIASI KEBERDAYAAN PSIKOLOGIS PADA KRU *KITCHEN***

**DI JAKARTA SELATAN**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)**

**Pada Program Studi Psikologi**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**  
Oleh :

**AHMAD BUSTAMIL ARIFIN**

**46117120023**

**FAKULTAS PSIKOLOGI**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2022**

## *QUOTES*

“Pastikan akal menguatkan iman dan iman memuaskan akal. Akal ditujukan bukan untuk mengetahui segalanya namun akal ditujukan untuk mengakui Yang Maha Sempurna”

“Untuk mendapatkan pencerahan dan kedekatan dengan Tuhan, tidak ada cara yang lebih baik selain mencari kebenaran dan pengetahuan (Ibn Haytham).”



## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Dimediasi Keberdayaan Psikologis Pada Kru *Kitchen* Di Jakarta Selatan**” telah diajukan pada Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 28 Januari 2022. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Jakarta, 28 Januari 2022

### Sidang Skripsi

Penguji 1



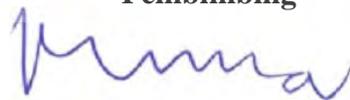
Dr. Indra Kusumah, M.Si

Penguji 2



Dr. A. A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Pembimbing



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

PSI 07210126



Please Scan QR Code Verify

## LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap  
Perilaku Inovatif Dimediasi Keberdayaan Psikologis Pada  
Kru *Kitchen* Di Jakarta Selatan

Nama : Ahmad Bustamil Arifin

NIM : 46117120023

Program Studi : S1 Psikologi

Tanggal Sidang : 28 Januari 2022

Pembimbing



Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi



Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

PSI 07210126



Please Scan QR Code Verify

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Karya Akhir ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Inovatif Dimediasi Keberdayaan Psikologis Pada Kru *Kitchen* di Jakarta Selatan

Nama : Ahmad Bustamil Arifin

NIM : 46117120023

Program : Psikologi

Tanggal : 28 Januari 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 28 Januari 2022



*Arifin*  
Ahmad Bustamil Arifin

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT karena telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PERILAKU INOVATIF DIMEDIASI KEBERDAYAAN PSIKOLOGIS PADA KRU *KITCHEN* DI JAKARTA SELATAN”**. Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi persyaratan gelar Sarjana Psikologi (S.Psi) pada program studi Psikologi di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penyusunan Tugas akhir ini penulis merasa bersyukur atas bantuan, bimbingan dan arahan dari berbagai pihak yang telah membantu terselesaikannya Tugas Akhir ini dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog selaku pembimbing Tugas Akhir Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Setiawati Intan Savitri, M. Si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
3. Yenny, M. Psi., Psikolog selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
4. Karisma Riskinanti, M. Psi., Psikolog selaku Ketua Prodi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
5. Dani Irmawan, S.Psi., M. Sc selaku Sekprodi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh pimpinan PT. Foobe Indo Persada, atas dukungannya kepada penulis selama menempuh jenjang studi strata satu ini.
7. Tim *kitchen* Bluegrass *Restaurant*, Chef Arnold, Chef George; Chef Nico (Social House); Chef Thomas.

8. Ayah, ibu, kakak, adik dan keluarga yang selalu memberikan dukungan kepada penulis baik dukungan moral maupun spiritual.
9. Saudara, sahabat dan rekan mahasiswa Program Studi Psikologi angkatan ke 32 yang telah memberikan dukungan moral dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT membalas kebaikan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya,

Amin.

Jakarta, 28 Januari 2022



Penulis

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SIDANG TUGAS AKHIR .....	i
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	ii
LEMBAR PEENYATAAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRACK.....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.4.1 Manfaat Teoritis .....	8
1.4.2 Manfaat Praktis.....	8

BAB 2 KAJIAN PUSTAKA.....	10
2.1 Perilaku Inovatif .....	10
2.1.1 Dimensi Perilaku Inovatif.....	11
2.1.2 Faktor yang Memengaruhi Perilaku Inovatif.....	11
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.2.1 Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.3 Keberdayaan Psikologis .....	14
2.3.1 Dimensi Keberdayaan Psikologis .....	15
2.4 Penelitian Terdahulu .....	16
2.5 Dinamika Penelitian.....	23
2.6 Kerangka Penelitian .....	26
2.7 Hipotesis Penelitian .....	27
 BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN .....	 28
3.1 Desain Penelitian .....	28
3.2 Definisi Operasional .....	28
3.2.1 Perilaku Inovatif.....	28
3.2.2 Kepemimpinan Transformasional .....	29
3.2.3 Keberdayaan Psikologis .....	29

3.3 Populasi.....	29
3.4 Sampel.....	30
3.5 Teknik Sampling.....	31
3.6 Instrumen Penelitian .....	31
3.6.1 Perilaku Inovatif.....	32
3.6.2 Kepemimpinan Transformasional .....	33
3.6.3 Keberdayaan Psikologis.....	35
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.8 Validitas dan Reliabilitas .....	37
3.8.1 Validitas Alat Ukur.....	37
3.8.2 Reliabilitas Alat Ukur.....	37
3.9 Analisis Data .....	38
3.9.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	39
3.9.2 Uji Hipotesis .....	39
3.9.2.1 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ).....	39
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>42</b>
4.1 Analisis Deskriptif.....	42
4.1.1 Jenis Kelamin.....	42

4.1.2 Usia.....	43
4.1.3 Pendidikan Terakhir .....	43
4.1.4 Perusahaan Tempat Bekerja .....	44
4.1.5 Lama Bekerja.....	44
4.1.6 Jabatan .....	45
4.2 Analisis Struktural Model .....	46
4.2.1 Model Pengukuran.....	46
4.2.1.1 Uji CFA Kepemimpinan Transformasional .....	46
4.2.1.2 Uji CFA Keberdayaan Psikologis.....	48
4.2.1.3 Uji CFA Perilaku Inovatif.....	50
4.2.2 Uji <i>Goodness of Fit Model</i> .....	52
4.2.3 Uji Hubungan Antar Variabel .....	53
4.2.4 Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	54
4.3 Uji Hipotesis .....	55
4.4 Pembahasan .....	58
<b>BAB 5 KESIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN .....</b>	<b>65</b>
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	66

5.3 Saran .....	66
DAFTAR PUSTAKA .....	68



## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skoring Alat Ukur Perilaku Inovatif .....	32
Tabel 3.2 <i>Blueprint</i> Pengukuran Perilaku Inovatif.....	32
Tabel 3.3 Skoring Skala Kepemimpinan Transformasional .....	34
Tabel 3.4 <i>Blueprint</i> Pengukuran Kepemimpinan Transformasional .....	34
Tabel 3.5 Skoring Alat Ukur Keberdayaan Psikologis .....	35
Tabel 3.6 <i>Blueprint</i> Pengukuran Keberdayaan Psikologis.....	36
Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Usia.....	43
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Perusahaan Tempat Bekerja.....	44
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Lama Bekerja .....	44
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jabatan.....	46
Tabel 4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional.....	47
Tabel 4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas Keberdayaan Psikologis .....	49
Tabel 4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Perilaku Inovatif.....	50
Table 4.10 Uji <i>Goodness of Fit Model</i> .....	52
Table 4.11 Matrik <i>Beta</i> .....	53

Table 4.12 Matrik *Gamma* ..... 53

Table 4.13 Total *Effect* X terhadap Y ..... 54

Table 4.14 Indiret *Effect* X terhadap Y ..... 54



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	25
Gambar 3.1 Pengembangan Model.....	40
Gambar 4.1 Diagram Uji CFA Kepemimpinan Transformasional.....	46
Gambar 4.2 Diagram Uji CFA Keberdayaan Psikologis .....	48
Gambar 4.3 Diagram uji CFA Perilaku Inovatif .....	50
Gambar 4.4 <i>Standardized</i> .....	55
Gambar 4.5 <i>T-Value</i> .....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

Blueprint Kepemimpinan Transformasional.....	75
Blueprint Perilaku Inovatif.....	76
Blueprint Keberdayaan Psikologis .....	77
Uji G-Power .....	79
Lembar Kuesioner .....	80
Uji CFA Kepemimpinan Transformasional .....	88
Diagram Uji CFA Kepemimpinan Transformasional.....	88
Output Uji CFA Kepemimpinan Transformasional .....	88
Uji CFA Perilaku Inovatif.....	95
Diagram Uji CFA Perilaku Inovatif.....	95
Output Uji CFA Perilaku Inovatif .....	95
Uji CFA Keberdayaan psikologis.....	103
Diagram Uji CFA Keberdayaan Psikologis .....	103
Output Uji CFA Keberdayaan Psikologis .....	103
Validitas dan Reliabilitas Kepemimpinan Transformasional.....	109
Validitas dan Reliabilitas Perilaku Inovatif .....	110
Validitas dan Reliabilitas Keberdayaan Psikologis .....	112

Uji <i>Goodness of Fit Model</i> .....	113
Uji Hubungan Antar Variabel .....	114
Uji Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	115
Uji Hipotesis.....	116
Diagram <i>Standardized</i> .....	116
Diagram <i>T-Value</i> .....	116
Output .....	117
Tabulasi Data Kepemimpinan Transformasional.....	126
Tabulasi Data Perilaku Inovatif.....	133
Tabulasi Data Keberdayaan Psikologis .....	140

