

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA**

(Studi Empiris pada Karyawan PT Jayatama Selaras)

SKRIPSI



Nama : Alifia Fathin Alinda

NIM : 43117210054

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2021

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
(Studi Empiris pada Karyawan PT Jayatma Selaras)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Nama : Alifia Fathin Alinda
NIM : 43117210054

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2021**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Alifia Fathin Alinda

NIM : 43117210054

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya,

Jakarta, 1 Desember 2020

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Alifia Fathin Alinda
NIM : 43117210054

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Alifia Fathin Alinda
NIM : 43117210054
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Kompensasi
Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Empiris
pada Karyawan PT Jayatama Selaras)
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

Pembimbing



Firman Fauzi, ST, MM

Tanggal :

Ketua Penguji



Dr. Parwoto, ST, MM

Tanggal :

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA.,

Tanggal :

Ketua Program Studi

S1 Manajemen



Dr. Daru Asih, SE., M.Si

Tanggal :

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT Jayatama Selaras. Faktor-faktor tersebut diantaranya yaitu pendidikan, pelatihan, dan kompensasi. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebar kuesioner sebanyak 41 karyawan PT Jayatama Selaras. Analisis yang digunakan yaitu uji analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolonieritas, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji statistik f, uji statistik t, dengan bantuan komputer program SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa pada variabel pendidikan dan variabel kompensasi ternyata tidak begitu mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di perusahaan, sedangkan pada variabel pelatihan di dapatkan hasil yang positif artinya bahwa pelatihan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Jayatama Selaras. Hasil dari penelitian ini memberikan implikasi bahwa walaupun faktor pendidikan dan kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja namun perusahaan tetap perlu untuk memperhatikan faktor tersebut, dan untuk faktor pelatihan yang memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan agar tetap diperhatikan dan ditingkatkan demi terwujudnya tujuan perusahaan.

Kata kunci: Pendidikan, pelatihan, kompensasi, dan produktivitas kerja karyawan



ABSTRACT

This research aimed to determine the factors that affect the work productivity of PT Jayatama Selaras employees. These factors include education, training and compensation. Hypothesis testing is done by distributing questionnaires to 41 employees of PT Jayatama Selaras. The analysis used is descriptive statistical analysis test, validity, reliability, normality test, multicollinearity, multiple linear regression analysis, coefficient determination test, a statistical test f, t statistical test, with the help computer SPSS version 25. The results of this study concluded that the education variable and the compensation variable did not really affect the work productivity of employees in the company, while the training variable got positive results, meaning that training had an influence on employee work productivity at PT Jayatama Selaras. The results of this study imply that although education and compensation factors do not have a significant effect on work productivity, companies still need to pay attention to these factors, and for training factors that have a positive influence on employee work productivity so that they are paid attention and are improved for the realization of company goals. .

Keywords: Education, training, compensation, and employee work productivity



LEMBAR PERSEMBAHAN

Alhamdulillah Allahumma sholli'ala Muhammad wa 'ala ali Muhammad, segala puji bagi Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam, semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita nabi besar Muhammad Shallallahu 'Alaihi Wasallam. Dengan mengucapkan syukur, saya persembahkan karya sederhana ini kepada kedua orang tua tercinta dan tersayang yaitu Bapak Subadri dan Ibu Tasmiyatun yang selalu memberikan doa, dukungan moral, kasih sayang tanpa batas, motivasi, kesabaran dan memberikan makna hidup kepada penulis selama ini serta bimbingan dan material yang tiada henti-hentinya. Insya Allah semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Baba dan Umi agar selalu merasa bahagia dan bangga dimasa yang akan datang, karena saya sadar selama ini saya belum bisa menjadi anak shalehah yang dapat membahagiakan kalian seutuhnya, dan mulai saat ini saya akan terus berusaha untuk menjadi manusia yang lebih baik lagi dan memberikan yang terbaik pula untuk Baba dan Umi. Tidak lupa adik saya tersayang Afgan yang telah mendoakan dan menemani saya, memberika semangat serta keceriaan dan ketulusan selama ini kepada penulis.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT JAYATAMA SELARAS”**. Skripsi ini merupakan syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana (S1) pada program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Bekasi. Penulis menyadari dalam penulisan penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan besar dan berarti dari berbagai pihak khususnya bapak Firman Fauzi, ST, MM selaku dosen pembimbing saya yang telah memberi saran, waktu bimbingan, dukungan, serta pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat sehingga saya selaku penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak-banyak terimakasih kepada:

1. Allah Subhanahu Wa Ta'ala zat yang maha sempurna yang telah memberikan kehidupan di alam semesta ini.
2. Orang tua saya yang paling saya cintai yang telah memberikan seluruh do'a dan cintanya kepada saya baik secara moril dan maupun finansial.
3. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS. Selaku rektor universitas mercu buana beksi.

4. Bapak Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA. Selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis universitas mercu buana.
5. Ibu Dr. Daru Asih, M.Si Selaku ketua program studi S1 Manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas mercu buana.
6. Seluruh dosen dan staf program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis universitas mercu buana yang telah memberikan segenap ilmunya yang sangat bermanfaat.
7. Seluruh karyawan PT Jayatama Selaras
8. Teman-teman terdekat dan seperjuangan saya Mawar Datul, Uswatuh Khasanah, Winni Desta, Pungky Sholeha, Sonatya Yanuar, Sheila Salsabila, Karlina dan seluruh kawan yang telah membantu serta mendoakan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa terimakasih saya.

Penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritikan yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya, akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri penulis, mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penelitian ini.

Bogor, 19 Juni 2020

Alifia Fathin Alinda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
LEMBAR PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
1. Bagi Praktik	9
2. Bagi Akademik	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN	10
PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Peranaan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Pendidikan dan Pelatihan	14
a. Pengertian Pendidikan	14
b. Pengertain Pelatihan	15
c. Sistem Pendidikan Umum	16

d.	Tujuan Pelatihan	18
e.	Tujuan dan Manfaat Pendidikan dan Pelatihan	18
f.	Indikator Pendidikan dan Pelatihan	19
g.	Tahap-tahap Pendidikan dan Pelatihan	21
h.	Metode pendidikan dan Pelatihan	22
3.	Kompensasi	24
a.	Pengertian Kompensasi	24
b.	Tujuan dan Asas Kompensasi	25
c.	Bentuk-Bentuk Kompensasi	27
d.	Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	28
4.	Produktivitas Kerja Karyawan	31
a.	Pengaruh produktivitas kerja karyawan	31
b.	Faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja	32
c.	Indikator produktivitas kerja	35
d.	Variabel yang mempengaruhi produktivitas kerja	37
e.	Strategi atau upaya meningkatkan produktivitas kerja	41
5.	Penelitian Terdahulu	44
B.	Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	46
1.	Rerangka Konseptual	46
2.	Pengembangan Hipotesis	48
a.	Pengaruh pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan .	48
b.	Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan...	49
c.	Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan .	49

BAB III	METODE PENELITIAN	51
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	51
B.	Desain Penelitian	52
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel	52
1.	Definisi Variabel	53
2.	Operasionalisasi Variabel	54
D.	Skala Pengukuran	55
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	56

1. Populasi	56
2. Sampel	57
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	58
1. Analisis	58
2. Metode Analisis	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	63
1. Sejarah Singkat Perusahaan	63
2. Karakteristik Profil Responden	64
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	68
C. Hasil Uji Kualitas Data	73
1. Hasil Uji Validitas	73
2. Uji Reliabilitas	76
D. Uji Asumsi Klasik	77
1. Hasil Uji Normalitas	77
2. Hasil Uji Multikolonieritas	78
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
E. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	80
F. Hasil Uji Hipotesis	82
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82
2. Uji Ketetapan Model (Uji Statistik F)	83
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	84
G. Pembahasan Hasil Penelitian	86
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	88
A. Simpulan	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Hasil pra survey kuesioner faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT Jayatama Selaras.....	4
1.2	Rekapitulasi absensi karyawan PT Jayatama Selaras tahun 2019.....	4
1.3	Hasil pra survey kuesioner mengenai produktivitas kerja karyawan PT Jayatama Selaras.....	6
1.4	Tingkat pendidikan pada PT Jayatama Selaras.....	6
1.5	Jumlah tenaga kerja pada PT Jayatama Selaras yang telah dan belum mengikuti pelatihan yang diadakan di perusahaan tahun 2019.....	7
2.1	Penelitian terdahulu.....	44
3.1	Operasional Varibel.....	54
3.2	Skala Likert.....	56
4.1	Hasil responden berdasarkan jenis kelamin.....	65
4.2	Hasil responden berdasarkan usia.....	65
4.3	Hasil responden berdasarkan pendidikan terakhir.....	66
4.4	Hasil uji analisis statistik deskriptif gaji.....	67
4.5	Kriteria interpretasi skor.....	68
4.6	Hasil uji analisis statistik deskriptif pendidikan.....	69
4.7	Hasil uji analisis statistik deskriptif pelatihan.....	70
4.8	Hasil uji analisis statistik deskriptif kompensasi.....	71
4.9	Hasil uji analisis statistik deskriptif produktivitas kerja.....	72
4.10	Hasil uji validitas variabel pendidikan.....	73
4.11	Hasil uji validitas variabel pelatihan.....	74
4.12	Hasil uji validitas variabel kompensasi.....	74
4.13	Hasil uji validitas variabel produktivitas kerja.....	75
4.14	Hasil uji reliabilitas variabel pendidikan, pelatihan, dan kompensasi produktivitas kerja karyawan.....	76
4.15	Hasil uji normalitas.....	77
4.16	Hasil uji multikolonieritas.....	78

4.17 Hasil analisis regresi linier berganda.....	81
4.18 Hasil uji koefisien determinasi.....	82
4.19 Hasil uji ketetapan model (uji statistik f).....	83
4.20 Hasil uji ketetapan model (uji statistik t).....	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual.....	47
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	80



DAFTAR LAMPIRAN

Keterangan	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner.....	94
Lampiran 2 Rekapitulasi Hasil Kuesioner	98
Lampiran 3 Karakteristik Responden	102
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	104
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas	107
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik dan Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	108
Lampiran 7 Hasil Uji Linear Berganda.....	110
Lampiran 8 Hasil Uji Hipotesis	111

