

KUESIONER
PENGARUH STRESS KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING
(Studi Di Perusahaan Air Minum (PAM) Jaya Wilayah DKI Jakarta)

Kepada Yth,
Bapak/Ibu/Sdr/i Pegawai
Kantor Pusat PAM Jaya Wilayah DKI Jakarta

Dengan Hormat,

Dengan ini perkenankanlah saya mengajukan beberapa pertanyaan kepada bapak/ibu/sdr/i berdasarkan pengalaman anda sebagai pegawai PAM Jaya, penelitian ini adalah untuk mengetahui *stress* kerja dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan *turnover intention* sebagai bahan tugas akhir saya sebagai mahasiswa Universitas Mercubuana Program Magister Manajemen

Keseluruhan jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i. berikan tidak mengandung konsekuensi yang dapat merugikan karena jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/i. berikan digunakan hanya untuk tujuan riset ilmiah dan kerahasiaan terjamin dengan tidak membutuhkan nama responden.

Mohon responden menjawab 42 (Empat Puluh Dua) pernyataan berikut ini dengan memberi tanda centang (✓). Terimakasih.

Demikian permohonan peneliti kepada Bapak/Ibu/Sdr/i. pegawai Kantor Pusat PAM Jaya Wilayah DKI Jakarta dan tak lupa peneliti sampaikan terima kasih.

Jakarta, Agustus 2013
Peneliti,

Wira Purboyo
NIM 55111110097

Petunjuk Pengisian :

1. Jawaban pertanyaan-pertanyaan ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu /Sdr/i sejujur-jujurnya tanpa dipengaruhi oleh orang lain.
2. Pilih salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr/i paling tepat dengan memberikan **tanda silang (X)** pada nomor jawaban yang dipilih.
3. Identitas respon (mohon diisi dengan jelas dan lengkap).

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Jenis Kelamin :
 - a. ☐ Pria
 - b. ☐ Wanita
2. Usia Responden :
 - a. ☐ ≤ 20 tahun
 - b. ☐ Antara 21 – 30 tahun
 - c. ☐ Antara 31 – 40 tahun
 - d. ☐ Antara 41 – 50 tahun
 - e. ☐ ≥ 50 Tahun
3. Pendidikan Terakhir :
 - a. ☐ SLTP
 - b. ☐ SLTA
 - c. ☐ Diploma
 - d. ☐ S1 (Strata 1)
 - e. ☐ S2 (Strata 2)
4. Lamanya menjadi Karyawan:
 - a. ☐ 1 – 3 Tahun
 - b. ☐ 3.1 – 7 Tahun
 - c. ☐ 7.1 – 10 Tahun
 - d. ☐ ≥ 10 Tahun

Stres Kerja

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1.	Saya merasa tidak adanya dukungan dari lingkungan sekitar dalam penyelesaian tugas					
2.	Kondisi penerangan ditempat kerja membuat saya cepat lelah sehingga mengganggu sayadalam bekerja					
3.	Tugas terlalu banyak sehingga membuat saya kurang berkonsentrasi terhadap satu tugas					
4.	Saya merasa hilangnya kekompakan dalam kelompok kerja					
5.	Saya merasa tugas yang diberikan sudah tidak sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
6.	Saya sering merasa tertekan apabila saya tidak dapat mengatasi hal-hal yang harus saya lakukan					
7.	Saya merasa sering mengalami kelelahan dalam bekerja					
8.	Banyaknya ketidakhadiran membuat saya harus bekerja lebih lama					
9.	Batas waktu yang diberikan terlalu cepat sehingga saya selalu terlambat dalam penyelesaian tugas					
10.	Seringnya saya mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan pekerjaan saya					

MERCU BUANA

Iklm organisasi

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1.	Didalam organisasi sudah jelas siapa yang mempunyai wewenang formal untuk mengambil keputusan					
2.	Saya memiliki wewenang dalam mengambil keputusan terhadap tugas yang saya kerjakan					
3.	Standar kualitas lingkungan kerja ditempat saya bekerja sudah memadai					
4.	Standar kualitas lingkungan kerja ditempat saya bekerja membuat saya merasa nyaman dalam bekerja					
5.	Saya merasa yakin tugas yang diberikan kepada saya sudah sesuai dengan tanggung jawab saya					
6.	Profesionalitas saya dalam bekerja menunjukkan tanggung jawab saya terhadap pekerjaan yang diberikan					
7.	Perusahaan memberikan penghargaan kepada pekerja yang sudah berjasa pada perusahaan					
8.	Keseimbangan antara imbalan dan kritik yang diberikan oleh perusahaan membuat saya merasa sangat dihargai					
9.	Jika saya mendapatkan tugas yang sulit, saya mendapatkan bantuan dari teman sekerja					
10.	Saya merasa karyawan di organisasi ini saling mempercayai satu sama lain					
11.	Komitmen saya terhadap pencapaian tujuan organisasi ini tinggi					
12.	Saya bersedia melakukan usaha diluar dari yang diharapkan secara normal untuk membantu kesuksesan organisasi					

Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
<i>Kepuasan dengan pekerjaan</i>						
1.	Keragaman keterampilan dalam pekerjaan membuat pekerjaan menjadi menyenangkan					
2.	Saya diberikan pekerjaan sesuai dengan keterampilan yang saya miliki					
<i>Kepuasan dengan gaji</i>						
3.	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
4.	Saat ini saya cukup puas dengan gaji yang saya terima					
<i>Kepuasan dengan promosi</i>						
5.	Proses kenaikan jabatan diperusahaan terbuka bagi siapa saja yang berpotensi tanpa diskriminasi					
6.	Perusahaan memberi kesempatan promosi kepada setiap karyawan yang berprestasi					
<i>Kepuasan dengan atasan</i>						
7.	Atasan saya konsisten dalam menerapkan aturan-aturan bagi saya dan karyawan lainnya					
8.	Atasan memberikan masukan-masukan apabila saya mendapatkan kesulitan dalam penyelesaian pekerjaan					
<i>Kepuasan dengan rekan kerja</i>						
9.	Rekan kerja saya selalu memberikan nasehat, dukungan, dan membantu saya dalam pekerjaan					
10.	Saya memiliki kesempatan bertukar pikiran dengan sesama rekan kerja					

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Turnover intention

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Ragu ragu	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
1.	Saya mengalami kejenuhan dalam bekerja					
2.	Saya sering mengalami kelelahan dalam bekerja					
3.	Gaji yang saya terima kurang sesuai					
4.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sudah terlalu berat					
5.	Tidak adanya umpan balik dari atasan terhadap pekerjaan yang saya kerjakan					
6.	Hubungan saya dengan atasan kurang berjalan dengan baik					
7.	Kebijakan perusahaan membuat saya ingin keluar dari perusahaan					
8.	Perusahaan kurang memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi karyawan untuk dapat naik jabatan					
9.	Saya akan pindah kerja apabila ada perusahaan yang memberikan imbalan / gaji yang lebih baik					
10.	Saya berniat pindah bekerja jika ada perusahaan memberikan karir pekerjaan yang lebih baik					

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Butir Stress Kerja

Variabel Stress Kerja											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TX1
1	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	45
2	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	43
3	3	3	4	4	4	3	3	5	4	4	37
4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
6	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
7	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
8	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
11	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
12	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
13	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
14	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
15	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	47
16	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
17	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
18	5	5	5	3	3	4	5	5	4	5	44
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
21	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	42
22	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
23	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	39
24	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
25	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
26	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36
27	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
28	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
29	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
30	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
31	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
32	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
33	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	46
34	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	44
35	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47

Variabel Stress Kerja											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TX1
36	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
37	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
38	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
39	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
40	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
43	4	3	4	3	4	4	3	2	4	4	35
44	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
46	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	39
47	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
48	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
49	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
50	5	5	5	3	3	4	5	5	4	5	44
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
52	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
53	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
55	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
56	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
57	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
58	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
59	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
60	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
61	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	46
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
63	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
64	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
65	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
66	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
67	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
68	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
69	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
70	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

Sambungan *Stress Kerja*

Variabel Stress Kerja											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TX1
71	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	46
72	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	39
73	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
74	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
75	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
76	5	5	5	3	3	4	5	5	4	5	44
77	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
78	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
79	5	4	5	4	5	4	5	3	5	3	43
80	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36
81	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
82	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
83	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
84	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	39
85	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
87	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
88	3	4	5	4	5	3	5	4	5	3	41
89	4	3	5	4	5	4	4	4	3	4	40
90	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
91	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	46
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
93	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	47
94	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	40
95	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
96	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
97	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
98	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
100	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
101	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
102	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45
103	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48
104	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	39
105	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39

Variabel Stress Kerja											
No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TX1
106	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
107	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
108	5	5	5	3	3	4	5	5	4	5	44
109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
110	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
111	4	4	5	4	3	5	4	4	5	4	42
112	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
113	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	39
114	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46
115	5	4	5	4	5	5	3	5	5	3	44
116	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36
117	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
118	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
119	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	45
120	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	37
121	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
122	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
123	5	5	5	3	4	5	5	5	4	5	46
124	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
125	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	44
126	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
127	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
128	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	44
129	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41

Butir Iklim Organisasi

Variabel Iklim Organisasi														Variabel Iklim Organisasi													
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TX2	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TX2
1	5	3	5	3	3	4	4	3	4	4	3	4	45	36	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	36
2	4	3	4	4	2	4	3	3	3	4	3	3	40	37	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	40
3	5	5	3	5	5	3	3	3	4	4	3	3	46	38	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	42
4	2	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3	3	38	39	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	39
5	4	4	4	2	4	3	3	4	4	3	3	3	41	40	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	43
6	4	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	42	41	4	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	3	46
7	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	39	42	4	3	3	5	2	2	1	3	3	2	3	5	36
8	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	43	43	3	5	4	3	4	4	2	4	4	5	4	4	46
9	4	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3	3	40	44	4	5	4	5	4	3	3	4	4	3	4	4	47
10	4	4	3	5	4	4	3	4	3	4	3	4	45	45	2	3	5	4	5	3	3	3	3	3	3	3	40
11	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	40	46	4	5	3	3	3	5	3	3	3	3	3	3	41
12	4	5	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	46	47	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	41
13	4	4	5	4	3	3	4	3	5	5	3	4	47	48	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	44
14	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	40	49	4	4	4	4	4	3	3	3	5	3	4	3	44
15	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	41	50	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	3	4	40
16	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	41	51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
17	3	3	4	4	4	3	4	3	5	4	3	3	43	52	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	44	53	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
19	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	40	54	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	39
20	5	3	5	4	3	5	3	4	4	4	3	4	47	55	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	40
21	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	41	56	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	40
22	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	43	57	4	4	4	4	3	3	5	3	3	3	3	4	43
23	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	39	58	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	36
24	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	47	59	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	42
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	44	60	3	3	3	1	4	3	3	3	3	4	3	3	38
26	4	3	4	3	3	3	2	4	3	3	3	4	39	61	5	3	5	4	5	5	3	3	3	4	3	3	46
27	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	40	62	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	39
28	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	40	63	4	4	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	46
29	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	43	64	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	38
30	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	36	65	5	5	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	45
31	4	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	3	42	66	5	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	45
32	3	3	3	3	4	4	4	2	3	3	3	3	38	67	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	40
33	3	3	5	4	4	4	5	3	4	3	4	4	46	68	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	40
34	4	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	39	69	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	40
35	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	48	70	4	3	4	3	4	5	3	3	3	3	4	4	43

Sambungan Iklim Organisasi

Variabel Iklim Organisasi														Variabel Iklim Organisasi													
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TX2	No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	TX2
71	3	3	4	3	3	4	3	4	2	3	3	3	38	106	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	41
72	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	40	107	3	4	4	4	3	5	3	4	3	3	3	4	43
73	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	47	108	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	5	3	44
74	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	50	109	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	40
75	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	3	39	110	5	3	5	5	3	3	3	4	4	4	4	4	47
76	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	40	111	4	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	41
77	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	40	112	4	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	43
78	4	4	3	3	3	4	5	4	3	3	3	4	43	113	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	39
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36	114	5	3	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	47
80	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	42	115	3	4	5	3	5	3	3	5	4	5	4	4	48
81	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	38	116	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	39
82	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	43	117	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	40
83	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	3	4	45	118	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	40
84	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	40	119	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	43
85	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	38	120	4	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	36
86	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	44	121	4	4	2	4	4	3	4	4	3	4	3	3	42
87	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	4	44	122	3	3	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	38
88	4	5	4	3	4	4	3	4	3	5	3	3	45	123	5	3	5	3	5	4	3	5	4	3	3	3	46
89	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	40	124	4	3	4	4	4	2	4	3	3	2	3	3	39
90	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	40	125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
91	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	39	126	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	36
92	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	40	127	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	40
93	3	5	3	5	4	3	5	3	3	4	4	4	46	128	4	3	4	5	3	3	3	4	4	3	3	3	42
94	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	38	129	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	39
95	4	4	4	2	4	3	4	3	4	3	3	3	41														
96	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	42														
97	4	3	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	39														
98	4	4	3	3	5	4	4	3	4	3	3	3	43														
99	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	40														
100	4	3	3	5	3	5	3	3	4	4	4	4	45														
101	3	4	4	3	2	4	3	4	2	4	4	3	40														
102	4	5	5	3	3	4	4	4	3	3	4	4	46														
103	4	4	5	4	5	3	5	3	3	3	4	4	47														
104	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	40														
105	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	41														

Butir Kepuasan Kerja

Variabel Kepuasan Kerja											
No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TY1
1	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	35
2	3	4	3	3	2	2	3	3	2	2	27
3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	34
4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	28
5	5	3	3	4	3	3	3	3	3	3	33
6	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
7	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
8	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
9	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	28
10	3	3	3	3	3	5	4	3	3	3	33
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
12	3	3	3	3	3	3	3	3	4	1	29
13	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	34
14	2	4	2	3	3	3	3	1	3	3	27
15	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	27
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
17	3	3	3	3	3	4	5	3	3	3	33
18	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	35
19	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	33
20	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
22	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
23	2	3	3	3	3	1	3	2	3	3	26
24	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	29
25	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	35
26	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
27	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	26
28	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
29	3	3	1	3	2	3	3	3	3	2	26
30	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	28
31	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
32	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	28
33	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	35
34	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	27
35	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34

Variabel Kepuasan Kerja											
No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TY1
36	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29
37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
38	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33
39	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	25
40	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	26
41	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
42	2	3	4	2	4	3	2	3	3	2	28
43	3	3	3	3	5	4	4	3	3	3	34
44	3	3	4	3	2	2	3	2	3	3	28
45	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	34
46	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	26
47	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	28
48	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	32
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
50	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
51	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
52	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
53	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	32
54	3	4	4	4	4	3	4	3	3	5	37
55	4	4	2	3	3	3	4	5	3	5	36
56	5	5	5	4	3	5	2	3	3	5	40
57	5	4	2	4	4	4	2	3	4	4	36
58	4	5	5	3	5	5	5	4	5	4	45
59	4	4	2	4	4	3	4	5	3	3	36
60	4	4	4	4	4	4	1	3	3	4	35
61	4	4	5	4	5	4	5	3	4	3	41
62	4	5	4	4	4	4	5	3	3	3	39
63	5	5	5	4	4	5	3	3	3	5	42
64	4	5	5	3	4	4	5	3	3	3	39
65	4	5	5	4	4	5	4	3	3	3	40
66	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	38
67	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	38
68	4	4	5	4	4	3	5	5	3	3	40
69	5	4	4	3	3	2	4	3	5	3	36
70	3	4	4	4	4	3	4	3	2	2	33

Sambungan Kepuasan Kerja

Variabel Kepuasan Kerja											
No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TY1
71	2	4	1	3	3	4	4	2	3	4	30
72	4	3	5	3	4	4	4	5	3	5	40
73	3	4	3	5	4	5	5	5	4	5	43
74	4	3	3	4	2	5	4	5	3	3	36
75	4	4	3	4	4	2	4	3	4	3	35
76	4	4	3	5	4	3	4	5	5	3	40
77	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	36
78	5	3	5	3	3	4	5	3	3	5	39
79	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	37
80	4	5	3	5	5	4	4	3	3	5	41
81	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	34
82	4	2	2	3	3	3	3	2	4	4	30
83	3	4	2	5	3	1	4	2	2	5	31
84	5	5	5	4	3	5	5	3	4	3	42
85	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	28
86	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	35
87	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	27
88	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
89	1	3	2	2	3	3	3	3	3	3	26
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
91	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	25
92	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	27
93	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	34
94	1	2	4	3	3	3	3	3	3	3	28
95	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
96	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	33
97	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
98	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
99	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	28
100	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	33
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
102	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
103	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
104	3	3	3	3	3	1	3	2	3	3	27
105	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	27

Variabel Kepuasan Kerja											
No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TY1
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
107	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
108	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	34
109	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3	33
110	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
112	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
113	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	26
114	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	29
115	3	3	3	4	3	3	5	3	4	4	35
116	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
117	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	26
118	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	32
119	3	3	3	2	2	2	2	3	3	3	26
120	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	28
121	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	31
122	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	28
123	5	4	3	3	3	3	5	3	3	3	35
124	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	27
125	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	34
126	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
127	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
128	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	33
129	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37

Butir Turnover Intentions

Variabel Turnover Intentions											
No	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	Y2
1	5	3	5	4	5	5	4	4	3	4	42
2	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3	37
3	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	47
4	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	38
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
6	4	4	4	5	4	3	4	4	2	4	38
7	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	39
8	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	44
11	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	42
12	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
13	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
14	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	41
15	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	38
16	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
17	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	39
18	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	41
19	4	4	4	4	4	2	3	4	3	3	35
20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
21	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
22	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
23	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	44
24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
25	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
26	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	41
27	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	45
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
30	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	38
31	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
32	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	37
33	5	3	5	4	5	5	4	4	3	4	42
34	5	5	4	5	4	5	5	4	5	3	45
35	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49

Variabel Turnover Intentions											
No	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	Y2
36	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	36
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	2	4	5	4	3	4	4	2	4	36
39	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	47
40	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	44
43	3	3	4	3	4	2	2	2	3	3	29
44	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
45	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45
46	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	41
47	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	38
48	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
49	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	39
50	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	41
51	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	45
52	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47
55	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
56	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
58	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	38
59	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
60	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	31
61	5	3	5	4	5	5	4	4	3	4	42
62	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
63	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
64	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
65	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
66	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	46
67	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	41
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
69	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
70	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	44

Lanjutan Turnover Intentions

Variabel Turnover Intentions												Variabel Turnover Intentions											
No	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	Y2.11	No	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	Y2.6	Y2.7	Y2.8	Y2.9	Y2.10	Y2.11
71	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47	106	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	41
72	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	45	107	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	34
73	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	48	108	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
74	4	3	3	4	5	5	4	4	3	4	39	109	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
75	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	35	110	4	3	4	3	4	4	4	5	3	4	38
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	111	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
77	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	46	112	4	3	4	3	4	5	4	4	3	3	37
78	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	113	5	3	5	4	5	5	4	4	3	4	42
79	4	3	3	4	3	2	4	4	3	4	34	114	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
80	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	115	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
81	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42	116	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	46
82	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42	117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42	118	4	2	4	5	4	3	4	4	2	4	36
84	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	44	119	4	3	4	4	5	4	3	4	3	3	37
85	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	46	120	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	47
86	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47	121	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	38
87	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45	122	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
88	4	5	4	3	4	4	4	3	5	5	41	123	4	4	4	5	4	3	4	4	2	4	38
89	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	38	124	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	39
90	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41	125	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
91	3	3	4	3	4	4	3	4	3	1	32	126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
92	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	127	4	3	5	5	5	5	4	4	4	5	44
93	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	45	128	5	4	4	3	5	5	4	4	4	4	42
94	4	4	4	3	4	4	4	3	2	3	35	129	4	4	4	3	4	5	4	4	4	3	39
95	4	4	5	4	4	3	4	3	3	4	38												
96	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41												
97	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	44												
98	3	4	5	4	5	5	4	4	3	4	41												
99	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40												
100	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49												
101	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	47												
102	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45												
103	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38												
104	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48												
105	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49												

LAMPIRAN STATISTIK

Reliability

Scale: *Stress Kerja*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	129	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	129	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	38.1473	9.845	.442	.767
x1.2	38.1318	9.131	.540	.753
x1.3	38.0233	8.757	.499	.759
x1.4	38.1395	9.137	.412	.772
x1.5	38.1860	9.965	.291	.784
x1.6	38.1008	9.826	.419	.769
x1.7	38.0930	9.069	.556	.751
x1.8	38.1860	9.512	.470	.762
x1.9	38.2093	9.354	.487	.760
x1.10	38.1318	9.772	.438	.767

Reliability

Scale: Iklim Organisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	129	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	129	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.632	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	38.2248	9.332	.345	.599
x2.2	38.2868	9.253	.364	.595
x2.3	38.2326	9.789	.210	.626
x2.4	38.3798	9.378	.313	.605
x2.5	38.3953	9.382	.303	.607
x2.6	38.4574	9.813	.229	.621
x2.7	38.4574	9.828	.209	.626
x2.8	38.4651	10.110	.219	.622
x2.9	38.4496	9.968	.221	.622
x2.10	38.4109	9.978	.200	.626
x2.11	38.6512	9.682	.428	.592
x2.12	38.5659	9.810	.360	.601

Reliability

Scale: Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	129	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	129	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	28.7054	15.569	.538	.794
y1.2	28.6977	15.791	.555	.792
y1.3	28.8295	15.705	.511	.797
y1.4	28.8450	16.179	.554	.793
y1.5	28.8140	16.496	.525	.797
y1.6	28.8062	15.595	.523	.796
y1.7	28.7597	15.512	.533	.795
y1.8	29.0000	16.844	.428	.806
y1.9	28.9845	17.422	.389	.809
y1.10	28.9070	16.648	.407	.808

Reliability

Scale: *Turnover Intentions*

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	129	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	129	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.849	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	37.7132	16.519	.505	.839
y2.2	37.8450	16.023	.502	.839
y2.3	37.4884	16.471	.510	.838
y2.4	37.6899	15.794	.520	.838
y2.5	37.4806	16.517	.559	.835
y2.6	37.5969	16.024	.481	.842
y2.7	37.6977	16.322	.665	.829
y2.8	37.5814	15.652	.593	.831
y2.9	37.8605	14.559	.661	.824
y2.10	37.6512	15.620	.557	.834

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Iklim organisasi, stres kerja ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.481 ^a	.232	.219	2.54922

a. Predictors: (Constant), iklim organisasi, stres kerja

b. Dependent Variable: kepuasan kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	246.906	2	123.453	18.997	.000 ^a
	Residual	818.815	126	6.499		
	Total	1065.721	128			

a. Predictors: (Constant), iklim organisasi, stres kerja

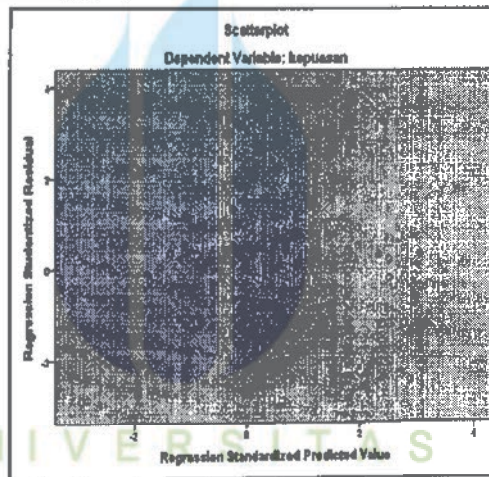
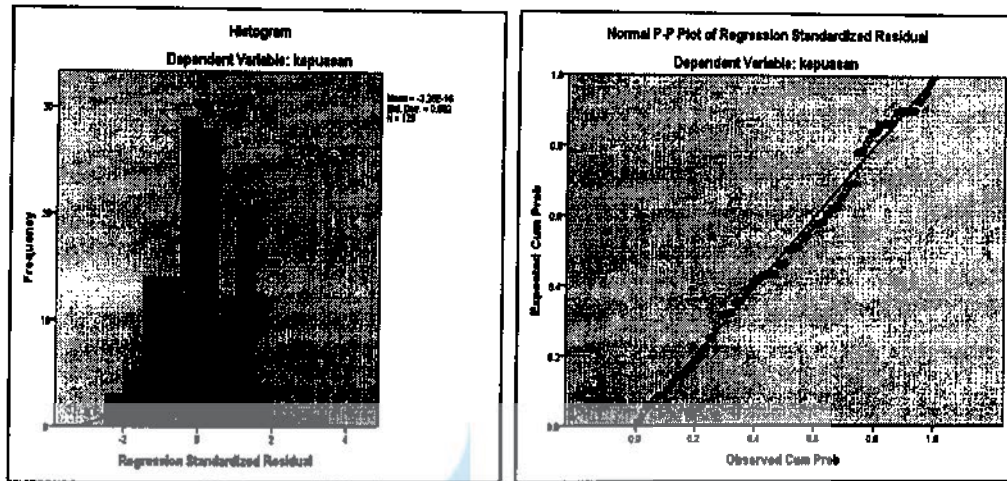
b. Dependent Variable: kepuasan kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	19.435	3.215		6.044	.000		
Stres kerja	-.256	.082	-.299	3.127	.002	.669	1.496
Iklim organisasi	.513	.083	.587	6.144	.000	.669	1.496

a. Dependent Variable: kepuasan kerja

Charts



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan kerja, stres kerja, iklim organisasi		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: turnover Intentions

Model Summary^a

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.517 ^a	.268	.250	3.83612

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, stres kerja, iklim organisasi

b. Dependent Variable: turnover Intentions

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	672.010	3	224.003	15.222	.000 ^a
	Residual	1839.478	125	14.716		
	Total	2511.488	128			

a. Predictors: (Constant), kepuasan kerja, stres kerja, iklim organisasi

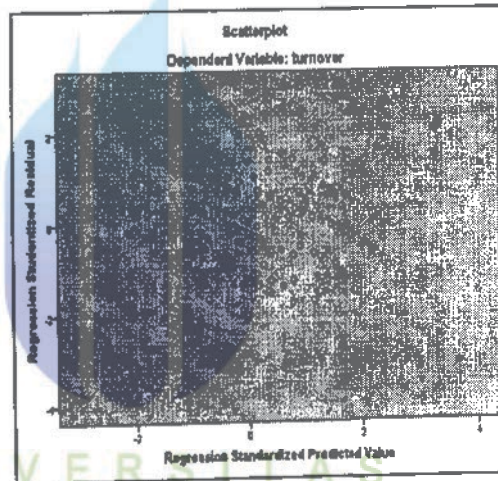
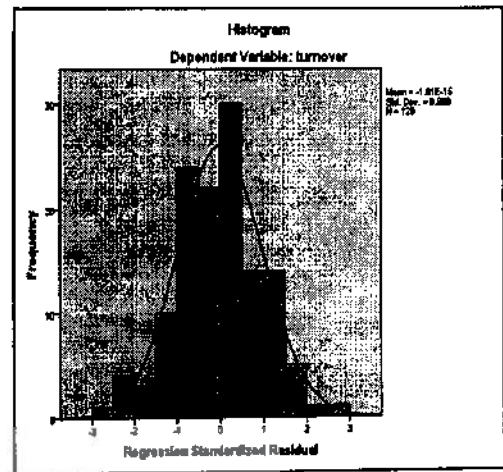
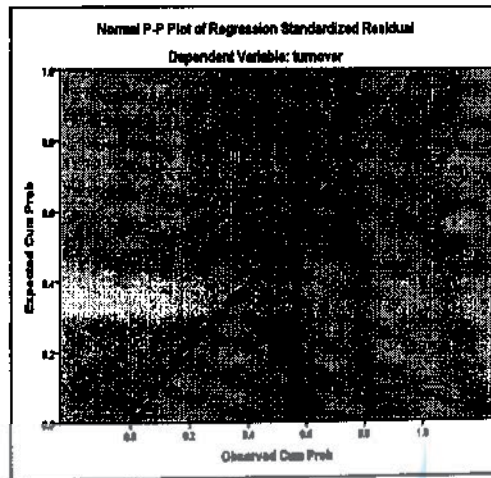
b. Dependent Variable: turnover intentions

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	31.793	5.496		5.785	.000		
	Stres kerja	-.397	.128	-.302	3.104	.002	.620	1.612
	Iklim organisasi	.951	.143	.709	6.642	.000	.514	1.944
	Kepuasan kerja	-.430	.134	-.280	3.205	.002	.768	1.302

a. Dependent Variable: turnover Intentions

Charts



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Korelasi Antar Dimensi

Variabel		Kepuasan Kerja (Y1)					Turnover Intentions (Y2)				
Variabel	Dimensi										
Stres Kerja (X1)		.085	.111	.090	.065	.034	-.066	.197*		.171	-.153
		-.087	-.046	-.063	-.016	-.044	.024	.166	.035	.030	.163
			.062	-.003	.006	.119	.009	.154	.200*	.033	-.010
		-.013	-.171	-.185*	-.138	-.023	-.040	.056	.063	.061	.011
Iklim Organisasi (X2)		.185*	.166	.090	.029	.087	.282**	.235**	.274**	.227**	.229**
		.114	.140	.027	.108	.063	.170	.172		.275**	.205*
		.060	.048	.002	.126	-.016	.095	.142	.134	.030	.011
		.010	-.067	-.151	.041	.078	.149	.205*	.121	.231**	.092
		.154	.154	.183*		.110	-.085	.057	.012	-.063	-.081
Kepuasan Kerja (Y1)		.072	.116	.111	.083	.082	.174*	.337**	.287**	.291**	.271**
							-.025	-.086	.004	.007	.037
							.034	.051	.044	.055	.034
							-.068	-.019	-.101	-.063	-.041
							-.108	.006	-.024	-.080	-.068
						-.023	.025	-.040		.027	

Korelasi Antar Variabel

Correlations				
	Stres Kerja	Iklim Organisasi	Kepuasan Kerja	Turnover Intentions
Stres Kerja	1	.576**	.039	.095
Iklim Organisasi	.576**	1	.415**	.419**
Kepuasan Kerja	.039	.415**	1	.002
Turnover Intentions	.095	.419**	.002	1

*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

TABEL R

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.163	0.193	0.229	0.252	0.319
102	0.162	0.192	0.227	0.251	0.318
103	0.161	0.191	0.226	0.250	0.316
104	0.160	0.190	0.225	0.249	0.315
105	0.159	0.190	0.224	0.248	0.313
106	0.159	0.189	0.223	0.246	0.312
107	0.158	0.188	0.222	0.245	0.310
108	0.157	0.187	0.221	0.244	0.309
109	0.156	0.186	0.220	0.243	0.308
110	0.156	0.185	0.219	0.242	0.306
111	0.155	0.184	0.218	0.241	0.305
112	0.154	0.184	0.217	0.240	0.304
113	0.154	0.183	0.216	0.239	0.302
114	0.153	0.182	0.215	0.238	0.301
115	0.152	0.181	0.214	0.237	0.300
116	0.152	0.180	0.213	0.236	0.299
117	0.151	0.180	0.213	0.235	0.297
118	0.150	0.179	0.212	0.234	0.296
119	0.150	0.178	0.211	0.233	0.295
120	0.149	0.177	0.210	0.232	0.294
121	0.149	0.177	0.209	0.231	0.293
122	0.148	0.176	0.208	0.230	0.292
123	0.147	0.175	0.207	0.229	0.290
124	0.147	0.175	0.207	0.228	0.289
125	0.146	0.174	0.206	0.227	0.288
126	0.146	0.173	0.205	0.226	0.287
127	0.145	0.172	0.204	0.226	0.286
128	0.144	0.172	0.203	0.225	0.285
129	0.144	0.171	0.203	0.224	0.284
130	0.143	0.171	0.202	0.223	0.283

Sumber : (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

TABEL F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
110	3.93	3.08	2.89	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
111	3.93	3.08	2.89	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
112	3.93	3.08	2.89	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.88	1.84	1.81	1.78	1.76
113	3.93	3.08	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92	1.87	1.84	1.81	1.78	1.76
114	3.92	3.08	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
115	3.92	3.08	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
116	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.81	1.78	1.75
117	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
118	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.84	1.80	1.78	1.75
119	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
120	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.78	1.75
121	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
122	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
123	3.92	3.07	2.88	2.45	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
124	3.92	3.07	2.88	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
125	3.92	3.07	2.88	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.96	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
126	3.92	3.07	2.88	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.87	1.83	1.80	1.77	1.75
127	3.92	3.07	2.88	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
128	3.92	3.07	2.88	2.44	2.29	2.17	2.08	2.01	1.95	1.91	1.86	1.83	1.80	1.77	1.75
129	3.91	3.07	2.87	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
130	3.91	3.07	2.87	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
131	3.91	3.07	2.87	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.80	1.77	1.74
132	3.91	3.06	2.87	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
133	3.91	3.06	2.87	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
134	3.91	3.06	2.87	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.83	1.79	1.77	1.74
135	3.91	3.06	2.87	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74

Sumber : (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010

TABEL T

Titik Persentase Distribusi t (df = 121 - 160)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.20859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15885
122	0.67651	1.20853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.20847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.20842	1.65723	1.97926	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.20836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.20831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.20825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15566
128	0.67641	1.20820	1.65686	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.20815	1.65676	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.20810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.20805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.20800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.20796	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.20790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.20785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.20781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.20776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.20772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.20767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14980
140	0.67625	1.20763	1.65581	1.97705	2.35326	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.20758	1.65573	1.97693	2.35306	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.20754	1.65566	1.97681	2.35286	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.20750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.20746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.20742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.20738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.20734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.20730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.20726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.20722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545

Sumber : (<http://junaidichaniago.wordpress.com>). 2010