



**PENGARUH KEPEMIMPINAN,
BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI
SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DENGAN
SISTEM INFORMASI AKUNTANSI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi pada Pemerintah Daerah Kota Serang)**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Magister Akuntansi**

OLEH

**TANIA LYDIANTI BUDIMAN
55519110001**

**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Sistem Informasi Akuntansi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pemerintah Daerah Kota Serang)

Nama : Tania Lydianti Budiman

NIM : 55519110001

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 15 Maret 2022

Mengesahkan

Pembimbing


UNIVERSITAS
Prof. Dr. Apollo Daito, M.Si.Ak
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Ketua Program Studi Magister Akuntansi





Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si Dr. Dwi Asih Surjandari, Ak. MM, CA

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh:

Nama : Tania Lydianti Budiman
NIM : 55519110001
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul

“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Sistem Informasi Akuntansi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pemerintah Daerah Kota Serang)”

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 15 Maret 2022, didapatkan nilai persentase sebesar 20%.

Jakarta, 15 Maret 2022
Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia (Studi pada Pemerintah Daerah Kota Serang)

Nama : Tania Lydianti Budiman

NIM : 55519110001

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 15 Maret 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 15 Maret 2022

The image shows a handwritten signature in black ink over a yellow official stamp. The stamp contains the text 'UNIVERSITAS MERCU BUANA' and a unique identification number 'B5E9AJX781033416'. The signature is written in a cursive style.

Tania Lydianti Budiman

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan karunia-Nya serta kemudahan dan kelapangan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Sistem Informasi Akuntansi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pemerintah Daerah Kota Serang)”. Tesis ini merupakan salah satu persyaratan akademis untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Program Studi Magister Akuntansi Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Bantuan berupa motivasi, bimbingan, waktu dan doa yang tak pernah putus yang penulis terima selama penyusunan tesis ini sangatlah berarti sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, M.Sc. selaku Rektor Universitas Mercu Buana beserta jajarannya.
2. Ibu Dr. Erna Sofriani Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Dwi Asih Surjandari, MM, Ak., CA selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana beserta jajarannya.
4. Bapak Prof. Dr. Apollo Daito, M.Si.Ak, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, ilmu, dan nasehat-nasehat yang bermanfaat sehingga penulis mampu menuntaskan tesis ini.
5. Ibu Dr. Ratna Mapanyukki, SE, Ak. Msi selaku ketua sidang yang telah memberikan banyak masukan dan saran yang bermanfaat untuk perbaikan tesis ini.
6. Bapak Dr. Muhyarsyah, S.E., M. Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan dan saran yang bermanfaat untuk perbaikan tesis ini.
7. Seluruh dosen di Universitas Mercu Buana yang telah berkontribusi ilmu bagi penulis.

8. Teman-teman Magister Akuntansi angkatan 35, khususnya kelas pagi kampus Meruya. Terima kasih atas kebersamaan dan kekompakannya dalam dua tahun ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini.

Semoga tesis ini dapat memberi manfaat dan menjadi inspirasi bagi terbitnya karya ilmiah berikutnya.

Jakarta, 15 Maret 2022

Penulis



Tania Lydianti Budiman



DAFTAR ISI

PENGESAHAN TESIS	ii
PERNYATAAN	iii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Teori <i>Stewardship</i>	9
2. Kualitas Laporan Keuangan	9
a. Pengertian Kualitas Laporan Keuangan	9
b. Karakteristik Kualitas Laporan Keuangan	10
3. Kepemimpinan.....	12
a. Pengertian Kepemimpinan.....	12
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	13
4. Budaya Organisasi	14
a. Pengertian Budaya Organisasi	14
b. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	15
5. Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
a. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	16
b. Dimensi dan Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia	17

6. Sistem Informasi Akuntansi	17
a. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	17
b. Dimensi dan Indikator Sistem Informasi Akuntansi	19
7. Penelitian yang Terdahulu	20
B. Rerangka Pemikiran	26
1. Pengaruh kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan	26
2. Pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas laporan keuangan.....	26
3. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan	27
4. Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan...	27
5. Pengaruh kepemimpinan terhadap sistem informasi akuntansi	28
6. Pengaruh budaya organisasi terhadap sistem informasi akuntansi	28
7. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap sistem informasi akuntansi.....	29
8. Pengaruh kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan melalui sistem informasi akuntansi	30
9. Pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas laporan keuangan melalui sistem informasi akuntansi.....	30
10. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan melalui sistem informasi akuntansi	31
C. Hipotesis	32
BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian.....	33
B. Definisi Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel.....	33
1. Kualitas Laporan Keuangan	33
2. Kepemimpinan	33
3. Budaya Organisasi	34
4. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	34
5. Sistem Informasi Akuntansi	34
C. Populasi dan Sampel.....	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	37
E. Metode Analisis	38
1. Analisis Deskriptif	39

2. Analisis Statistik Inferensial	40
a. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	41
b. Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	42
c. <i>Path Coefficient</i>	44
d. Pengujian Hipotesis.....	44
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	46
1. Sampel Penelitian	46
2. Analisis Deskriptif	48
a. Analisis Deskriptif Responden	48
b. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	49
B. Analisis Hasil Penelitian	56
1. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
a. <i>Convergent validity</i>	56
b. <i>Discriminant validity</i>	59
c. <i>Composite reliability dan Cronbach's alpha</i>	60
2. Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	61
a. Variansi Konstruk Endogen pada Nilai <i>R square</i>	61
b. <i>Predictive Relevance</i>	62
c. <i>Goodness of Fit (GoF) Index</i>	62
3. <i>Path Coefficient</i>	63
4. Pengujian Hipotesis	64
a. Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung	64
b. Pengujian Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung	67
C. Pembahasan	69
1. Pengaruh kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan	69
2. Pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas laporan keuangan	70
3. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan	70
4. Pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap kualitas laporan keuangan ...	71
5. Pengaruh kepemimpinan terhadap sistem informasi akuntansi	72
6. Pengaruh budaya organisasi terhadap sistem informasi akuntansi	73
7. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia sistem informasi akuntansi	74

8. Pengaruh kepemimpinan terhadap kualitas laporan keuangan melalui sistem informasi akuntansi	75
9. Pengaruh budaya organisasi terhadap kualitas laporan keuangan melalui sistem informasi akuntansi	76
10. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keuangan melalui sistem informasi akuntansi	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	87



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran	31
Gambar 3.1 <i>Model Struktural</i>	34
Gambar 4.1 <i>Second Order Confirmatory Factor Analysis (Loading Factor)</i>	56
Gambar 4.2 Diagram Jalur Nilai T <i>Statistic (Bootstrapping)</i>	64



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	<i>Research Gaps</i>	4
Tabel 2.1	Dimensi dan Indikator Kepemimpinan	13
Tabel 2.2	Daftar Penelitian Sebelumnya	21
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel	34
Tabel 3.2	Daftar Nama OPD di Lingkungan Pemerintah Kota Serang	36
Tabel 3.3	Nilai Atas Jawaban Kuesioner	38
Tabel 3.4	Kriteria Rata-rata Nilai Tanggapan Responden	40
Tabel 4.1	Distribusi Penyebaran Sampel Penelitian	46
Tabel 4.2	Data Sampel Penelitian	47
Tabel 4.3	Gambaran Umum Responden	48
Tabel 4.4	Kriteria Rata-rata Nilai Tanggapan Responden	49
Tabel 4.5	Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Kepemimpinan	50
Tabel 4.6	Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi	51
Tabel 4.7	Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia	52
Tabel 4.8	Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Laporan Keuangan	53
Tabel 4.9	Nilai Rata-Rata Tanggapan Responden Mengenai Sistem Informasi Akuntansi	55
Tabel 4.10	<i>Loading Factor</i>	56
Tabel 4.11	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	58
Tabel 4.12	<i>Fornell-Lacker</i> untuk Validitas Diskriminan	59
Tabel 4.13	<i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	60
Tabel 4.14	Evaluasi Model Struktural	61
Tabel 4.15	<i>Goodness of Fit Model</i>	63
Tabel 4.16	Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	65
Tabel 4.17	Uji Hipotesis Tidak Langsung	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	87
Lampiran 2 Biodata Responden	93
Lampiran 3 Hasil Data Kuesioner	94
Lampiran 4 Statistik Deskriptif	99
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	101
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	103
Lampiran 7 <i>R Square</i>	104
Lampiran 8 <i>Path Coefficients</i>	105
Lampiran 9 <i>Specific Indirect Effects</i>	106

