

## ABSTRAK

Nama : Hizkia Jatra Patasik  
NIM : 41815110147  
Pembimbing TA : Yudo Devianto, S.Kom., M.Kom.  
Judul : Analisa dan Perancangan Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Studi kasus pada divisi engineer PT Kayreach System).

Performa karyawan dari suatu perusahaan turut menentukan pencapaian visi dan misi perusahaan tersebut. Namun berdasarkan hasil observasi yang dilakukan, di tempat penelitian, proses penilaian yang dilakukan masih secara subyektif, dan belum memiliki aplikasi untuk melakukan penilaian performa karyawan khususnya pada divisi engineer. Dari data yang dikemukakan juga diketahui bahwa pembagian job deskripsi belum berimbang, sehingga perusahaan kesulitan dalam menilai kualitas kinerja engineer yang dimiliki secara obyektif. Oleh sebab itu tujuan dari penelitian ini adalah untuk melakukan perancangan aplikasi penilaian kinerja karyawan menggunakan metode SAW (simple additive weighting). Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah studi kepustakaan, observasi dan wawancara dengan narasumber terkait di lokasi penelitian. Dalam melakukan perancangannya peneliti menggunakan bantuan UML (Unified Modeling Language) untuk menggambarkan use case aplikasi, activity diagram, sequence diagram serta class diagram yang digunakan dalam aplikasi, dan hasilnya adalah sebuah perancangan aplikasi penilaian kinerja karyawan.

Kata kunci:

KPI, SAW, sistem informasi, system pendukung keputusan.

## ABSTRACT

Nama : Hizkia Jatra Patasik  
NIM : 41815110147  
Pembimbing TA : Yudo Devianto, S.Kom., M.Kom.  
Judul : Analisa dan Perancangan Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Studi kasus pada divisi engineer PT Kayreach System).

Employees performance drives the achievement of the company's vision and mission. Based on the results of observations at the research site, the assessment process is still use subjective perspective, and the company does not have an application to assess the employee performance in the engineer division. From the data presented it is also known that the job description is not divided equally, so that makes more difficulty in assessing the quality of engineers performance objectively. The purpose of this study is to design employee performance appraisal applications using the SAW (simple additive weighting) method. Data collection techniques used in this study were the study of literature, observation and interviews with relevant informants at the research location. With UML (Unified Modeling Language) helps to illustrate the use case of applications, activity diagrams, sequence diagrams and class diagrams used in applications, and the result of this study is an employee performance appraisal application design.

Key words:

KPI, SAW, Information System, Decision Support System.