



**APLIKASI HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM
BERBASIS WEB (STUDI KASUS : TOKO SAFIRA)**



Disusun Oleh:

Sindy Sahendri

(41816310036)

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**



**APLIKASI HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM
BERBASIS WEB (STUDI KASUS : TOKO SAFIRA)**

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

Disusun Oleh:

Sindy Sahendri

(41816310036)

**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2020**

LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41816310036

Nama : Sindy Sahendri

Judul Tugas Akhir : Aplikasi Human Resource Information System Berbasis Web (Studi Kasus: Toko Safira)

Menyatakan bahwa Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, 31 Juli 2020



Sindy Sahendri

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR

Sebagai mahasiswa Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama Mahasiswa	Sindy Sahendri
NIM	41816310036
Judul Tugas Akhir	Aplikasi Human Resource Information System Berbasis Web (Studi Kasus: Toko Safira)

Dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana **Hak Bebas Royalti Noneksklusif** (*None-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul diatas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti/Noneksklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya.

Selain itu, demi pengembangan ilmu pengetahuan di lingkungan Universitas Mercu Buana, saya memberikan izin kepada Peneliti di Lab Riset Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana untuk menggunakan dan mengembangkan hasil riset yang ada dalam tugas akhir untuk kepentingan riset dan publikasi selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 31 Juli 2020



Sindy Sahendri

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Sindy Sahendri
NIM : 41816310036
Judul Tugas Akhir : Aplikasi Human Resource Information System
Berbasis Web (Studi Kasus : Toko Safira)

Laporan Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disetujui.

Jakarta, 31 Juli 2020

Menyetujui,



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

(Dwi Ade Handayani Capah, S.Kom, M.Kom)

Dosen Pembimbing

LEMBAR PENGESAHAN

NIM : 41816310036
Nama : Sindy Sahendri
Judul Tugas Akhir : Aplikasi Human Resource Information System Berbasis Web (Studi Kasus: Toko Safira)

Tugas Akhir ini telah diperiksa dan disidangkan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Jakarta, 21 Agustus 2020

Menyetujui,




(Dwi Ade Handayani Capah, S.Kom, M.Kom)


Mengetahui,

UNIVERSITAS

MERCU BUANA



(Inge Handriani, M.Ak., M.MSI)
Koordinator Tugas Akhir



(Ratna Mutu Manikam, S.Kom., MT)
KaProdi Sistem Informasi

ABSTRAK

Nama : Sindy Sahendri

NIM : 41816310036

Judul Tugas Akhir : Aplikasi Human Resource Information System
Berbasis Web (Studi Kasus : Toko Safira)

Karyawan adalah salah satu aset penting dalam bisnis untuk suatu organisasi atau perusahaan. Dengan demikian human resource system sangat dibutuhkan dalam mengelola data karyawan. Kendala yang ada di perusahaan pada penelitian ini adalah tidak adanya sistem yang menjalankan perencanaan human resource, selama ini pada perusahaan masih menggunakan sistem pembukuan manual dalam mencatat setiap kegiatan dan transaksi yang terjadi pada karyawan dalam menangani kebutuhan yang diperlukan dari setiap karyawan seperti data karyawan, pengajuan cuti karyawan, pengajuan paylater karyawan, kehadiran karyawan, perhitungan gaji dan evaluasi kinerja karyawan yang masih bersifat fisik dan dilakukan secara manual. Dimana masing-masing proses masih direkap dalam file excel dan dokumentasi tidak terorganisir dengan baik. Penelitian ini bertujuan untuk menyediakan suatu sistem informasi yang secara jelas dan transparan serta memperhatikan kebutuhan seluruh karyawan. Metode yang digunakan yaitu metode pengembangan waterfall. Hasil dari penelitian ini adalah sebuah aplikasi yang memberikan kenyamanan dan kesajahteraan karyawan serta menghasilkan informasi untuk mempercepat kinerja perusahaan.

Kata Kunci :

Karyawan, Kinerja, HRIS.

ABSTRACT

Nama : Sindy Sahendri

NIM : 41816310036

Judul Tugas Akhir : Aplikasi Human Resource Information System
Berbasis Web (Studi Kasus : Toko Safira)

Employees are one of the important assets in business for an organization or company. Thus the human resource system is needed in managing employee data. Constraints in the company in this study is the absence of a system that runs human resource planning, so far the company is still using a manual bookkeeping system to record every activity and transaction that occurs in employees in handling the needs required of each employee such as employee data, submissions employee leave, employee paylater submission, employee attendance, salary calculation and employee performance evaluation which is still physical and done manually. Where each process is still recapitulated in an excel file and the documentation is not well organized. This study aims to provide a clear and transparent information system and pay attention to the needs of all employees. The method used is the waterfall development method. The results of this study are an application that provides employee comfort and welfare and generates information to accelerate company performance.

Key words:

Employee, Performance,HRIS.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan YME yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan Laporan ini yang berjudul “**Aplikasi Human Resource Information System Berbasis Web Pada Toko Safira**” telah selesai dibuat, sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Ilmu Komputer, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari pihak-pihak terkait Laporan Tugas Akhir ini tidak akan berjalan dengan baik. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Kedua orang tua penulis tercinta yang telah banyak memberikan bantuan baik secara moril maupun materil, serta dorongan semangat dan berkat do'a yang tak ternilai
2. Handrie Noprisson, ST., M.Kom, selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana
3. Inge Handriani, M.Ak., M.MSI selaku Koordinator Proposal Tugas Akhir Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana
4. Sri Dianning Asri, ST. M.Kom, selaku Sekretaris Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana
5. Fajar Masya, Ir. MMSI, selaku Dosen Pembimbing Akademik Program Studi Sistem Informasi Universitas Mercu Buana
6. Dwi Ade Handayani Capah S.Kom, M.Kom selaku Dosen Pembimbing Metode Penelitian Teknologi Informasi
7. Safri Hasan, selaku Pemilik/Pimpinan Toko.
8. Alfrida Ria Putri, selaku Admin Toko Safira yang membantu dalam penulisan kegiatan penelitian.
9. Teman-teman yang memberikan semangat dan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan ini.

Akhir kata penulis berharap semoga Laporan Tugas Akhir ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Penulis menyadari

bahwa penulisan Laporan ini masih jauh sekali dari sempurna, untuk itu penulis mohon saran dan kritik yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang. Atas perhatiannya penulis mengucapkan terima kasih.

Jakarta, 31 Juli 2020



Sindy Sahendri



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN ORISINILITAS	ii
SURAT PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR... ..	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Masalah	2
1.4. Sistematika Penulisan	2
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	4
2.1. Human Resource Information System.....	4
2.2. Pengertian Penilaian Kinerja	5
2.3. Website	5
2.4. XAMPP	6
2.5. CSS (Cascading Style Sheet).....	6
2.6. Penelitian Terkait.....	7
BAB 3 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	15
3.1. Tujuan Penelitian	15
3.2. Manfaat Penelitian	15
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	16
4.1. Lokasi Penelitian	16

4.2. Sarana Pendukung	16
4.3. Teknik Pengumpulan Data	17
4.4. Diagram Alir Penelitian	18
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	22
5.1. Analisis Sistem Berjalan	22
5.1.1. Analisis Proses Bisnis	22
5.1.2. Identifikasi Masalah	23
5.2. Analisis Kebutuhan	23
5.3. Perancangan UML	25
5.3.1. Rancangan Use Case & Tabel Deskripsi	25
5.3.2. Rancangan Activity Diagram	31
5.3.3. Sequence Diagram	37
5.3.4. Class Diagram	42
5.4. Perancangan Basis Data	42
5.5. Perancangan Antar Muka	47
5.6. Perancangan masukan	56
5.7. Perancangan keluaran	59
5.8. Implementasi Basis Data	63
5.9. Implementasi Hasil Keluaran	65
5.10. Hasil Pengujian Aplikasi	69
5.10.1. Metode Pengujian	69
BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN	76
6.1. Kesimpulan	76
6.2. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terkait	7
Tabel 4. 1 Sarana Pendukung (Software)	16
Tabel 4. 2 Sarana Pendukung (Hardware)	16
Tabel 5. 1 Deskripsi Use Case Data Master Karyawan	26
Tabel 5. 2 Deskripsi Use Case Data Karyawan	26
Tabel 5. 3 Deskripsi Use Case Data Kehadiran	27
Tabel 5. 4 Deskripsi Use Case Data Gaji	27
Tabel 5. 5 Deskripsi Use Case Data Penilaian Pekerja	28
Tabel 5. 6 Deskripsi Use Case Data Cuti dan Paylater	28
Tabel 5. 7 Deskripsi Use Case pengajuan Cuti dan Paylater	29
Tabel 5. 8 Deskripsi Use Case Approval Cuti dan Paylater	29
Tabel 5. 9 Deskripsi Use Case Laporan	30
Tabel 5. 10 Tabel User	42
Tabel 5. 11 Tabel Rfid	43
Tabel 5. 12 Tabel Absensi	43
Tabel 5. 13 Tabel Penilaian Pekerja	44
Tabel 5. 14 Tabel Gaji	44
Tabel 5. 15 Tabel Payroll Gaji	45
Tabel 5. 16 Tabel Paylater	45
Tabel 5. 17 Tabel Deatail Paylater	46
Tabel 5. 18 Tabel Cuti	46
Tabel 5. 19 Hasil Pengujian	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Diagram Alir Penelitian	18
Gambar 5. 1 Analisis Proses Bisnis	22
Gambar 5. 2 Usecase Diagram.....	25
Gambar 5. 3 Activity Data Master Karyawan.....	31
Gambar 5. 4 Activity Data Karyawan.....	32
Gambar 5. 5 Activity Diagram Data Kehadiran.....	32
Gambar 5. 6 Activity Diagram Data Gaji	33
Gambar 5. 7 Activity Diagram Data Gaji	33
Gambar 5. 8 Activity Diagram Penilaian Pekerja.....	34
Gambar 5. 9 Activity Diagram Pengajuan Cuti dan Payleter	35
Gambar 5. 10 Activity Diagram Approval Cuti dan Payleter	36
Gambar 5. 11 Activity Diagram Laporan	36
Gambar 5. 12 Sequence Diagram Data Master.....	37
Gambar 5. 13 Sequence Diagram Data Karyawan.....	37
Gambar 5. 14 Sequence Diagram Data Kehadiran	38
Gambar 5. 15 Sequence Diagram Data Gaji	38
Gambar 5. 16 Sequence Diagram Data Penilaian Pekerja	39
Gambar 5. 17 Sequence Diagram Data Cuti dan Payleter	39
Gambar 5. 18 Sequence Diagram Pengajuan Cuti dan Paylater	40
Gambar 5. 19 Sequence Diagram Approval Cuti dan Payleter.....	40
Gambar 5. 20 Sequence Diagram Laporan	41
Gambar 5. 21 Rancangan Class Diagram	42
Gambar 5. 22 Rancangan Tampilan Menu Login.....	47
Gambar 5. 23 Rancangan Tampilan Dashboard (Karyawan)	47
Gambar 5. 24 Rancangan Tampilan Menu Profile (Karyawan)	48
Gambar 5. 25 Rancangan Tampilan Menu Kehadiran (Karyawan).....	48
Gambar 5. 26 Rancangan Tampilan Menu Gaji (Karyawan)	49
Gambar 5. 27 Rancangan Tampilan Menu Penilaian (Karyawan)	49
Gambar 5. 28 Rancangan Tampilan Menu Pengajuan Cuti.....	50
Gambar 5. 29 Rancangan Tampilan Menu Pengajuan Paylater.....	50

Gambar 5. 30 Rancangan Tampilan Menu Dashboard (Admin)	51
Gambar 5. 31 Rancangan Tampilan Data Karyawan (Admin)	51
Gambar 5. 32 Rancangan Tampilan Data Kehadiran (Admin).....	52
Gambar 5. 33 Rancangan Tampilan Data Gaji (Admin).....	52
Gambar 5. 34 Rancangan Tampilan Data Penilaian (Admin).....	53
Gambar 5. 35 Rancangan Tampilan Data Cuti (Admin).....	53
Gambar 5. 36 Rancangan Tampilan Data Paylater (Admin)	54
Gambar 5. 37 Rancangan Tampilan Approval Cuti (Pimpinan).....	54
Gambar 5. 38 Rancangan Tampilan Approval Paylater (Pimpinan).....	55
Gambar 5. 39 Rancangan Tampilan Approval Paylater (Pimpinan).....	55
Gambar 5. 40 Rancangan Tampilan Laporan (Pimpinan)	56
Gambar 5. 41 Rancangan Masukan Data Karyawan (Admin).....	56
Gambar 5. 42 Rancangan Masukan Form Pengajuan Cuti (Karyawan)	57
Gambar 5. 43 Rancangan Masukan Form Pengajuan Paylater (Karyawan).....	57
Gambar 5. 44 Rancangan Masukan Form Penilaian Kinerja (Admin)	58
Gambar 5. 45 Rancangan Masukan Form Perhitungan Gaji (Admin).....	58
Gambar 5. 46 Rancangan Keluaran Laporan Data Karyawan	59
Gambar 5. 47 Rancangan Keluaran Laporan Gaji (Karyawan)	59
Gambar 5. 48 Rancangan Keluaran Laporan Penilaian Kinerja (Karyawan)	60
Gambar 5. 49 Rancangan Keluaran Laporan Gaji Bulanan	60
Gambar 5. 50 Rancangan Keluaran Laporan Paylater Bulanan.....	61
Gambar 5. 51 Rancangan Keluaran Laporan Penilaian Pekerja Bulanan	61
Gambar 5. 52 Rancangan Keluaran Laporan Cuti Bulanan.....	62
Gambar 5. 53 Tampilan Tabel Rfid	63
Gambar 5. 54 Tampilan Tabel Abseni	63
Gambar 5. 55 Tampilan Tabel Gaji.....	63
Gambar 5. 56 Tampilan Tabel Penilaian.....	63
Gambar 5. 57 Tampilan Tabel User	64
Gambar 5. 58 Tampilan Tabel Cuti.....	64
Gambar 5. 59 Tampilan Tabel Paylater	64
Gambar 5. 60 Tampilan Tabel Payroll Gaji	65
Gambar 5. 61 Tampilan Tabel Detail Paylater.....	65

Gambar 5. 62 Hasil Keluaran Laporan Data Karyawan	65
Gambar 5. 63 Hasil Keluaran Laporan Gaji.....	66
Gambar 5. 64 Hasil Keluaran Laporan Penilaian Pekerja.....	66
Gambar 5. 65 Hasil Keluaran Laporan Rekap Gaji Bulanan.....	67
Gambar 5. 66 Hasil Keluaran Laporan Rekap Paylater Bulanan.....	67
Gambar 5. 67 Hasil Keluaran Laporan Rekap Cuti Bulanan	67
Gambar 5. 68 Hasil Keluaran Laporan Penilaian Pekerja Bulanan	68



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Laporan Penelitian (Hasil Wawancara).....	79
Lampiran 2. Surat Pendukung Penelitian.....	80
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	81
Lampiran 4. Biodata.....	82

