

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Retensi Karyawan dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan pada RS Tiara Bekasi. Objek penelitian ini adalah karyawan non medis yang bekerja pada RS Tiara Bekasi. Penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kuantitatif dengan sample 90 responden menggunakan teknik *probability sampling*. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Retensi Karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Loyalitas Karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Retensi Karyawan, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan

