

ABSTRAK

PT. Global Anugerah Indonesia adalah salah satu perusahaan swasta yang bergerak dibidang IT. Saat ini PT. Global Anugerah Indonesia telah menggunakan satu aplikasi berbasis web dalam sistem monitoring kinerja karyawan nya, dimana atasan dapat memantau pekerjaan karyawan yg diinput di aplikasi tersebut, dimana pun dan kapanpun. Aplikasi tersebut adalah aplikasi manajemen proyek perangkat lunak, kekurangan dari aplikasi ini yaitu para atasan hanya dapat memonitor perkembangan proyek yang sedang dikerjakan melalui laporan - laporan, tetapi akan sulit bagi para atasan ketika ingin menilai seberapa besar perkembangan dan performa karyawan nya masing-masing. Sehingga perlu merekap ulang laporan-laporan perkembangan proyek yang ada dari setiap karyawan, hal tersebut tentu saja membutuhkan waktu dan tenaga lebih, sehingga peneliti membuat Sistem Monitoring Kinerja Karyawan, dan pada sistem ini penulis mengimplementasikan Metode SMART. Sehingga diharapkan para atasan tidak perlu membuang waktu dan tenaga untuk melakukan rekap ulang terhadap laporan setiap karyawan.

Kata Kunci: Web, Sistem, kinerja, SMART.



ABSTRACT

PT. Global Anugerah Indonesia is IT companies. Now PT. Global Anugerah Indonesia has used one web-based application to monitoring employee performance, the manager can monitor the employee's job in the application, wherever and whenever. The name of the application is Aplikasi Manajemen Proyek Perangkat Lunak, but whit this application the manager just can monitor the progress of the project being done through reports, but it will be difficult for the bosses when it wants to assess how much development and performance of their respective employees. So it is necessary to recapture the progress reports of existing projects from each employee, it certainly takes more time and energy, so researchers make Employee Sistem Monitoring Kinerja Karyawan, and on this system the author implements the SMART Method. So it is expected that superiors do not need to waste time and energy to do a recap of the report each employee.

Keywords : Web, System, performance, SMART.

