

## **ABSTRACT**

*This study aims to identify and explain the effect of work discipline ( $X^1$ ) and loyalty employee ( $X^2$ ) simultaneously and partially on employee performance (Y). The sample of this research is 37 employees. From research conducted at PT. QEI Loyak Talang Gula showed Sig F <5% or (0,000 <0,05), which means together work discipline ( $X^1$ ) and loyalty employee ( $X^2$ ) has a significant impact on employee performance (Y) so that yield conclusions  $H_o$  is rejected and  $H_a$  accepted. While partially through regression analysis, work discipline ( $X^1$ ) results 4,133 for  $t_{count} > t_{table}$  with Sig t 0.000 and alpha 0.05, then by partial work discipline ( $X^1$ ) has a significant effect on employee performance (Y). While immaterial loyalty employee ( $X^2$ ) partially have significant impact on employee performance (Y) with a regression result of  $t_{count} 2,138 > t_{table} 2,030$  with Sig t 0.040 and alpha 0.05. Based from Beta of variable  $X^1$  results 0.607 and  $X^2$  results 0.314, then we conclude that  $X^1$  variable have most dominant impact toward Y variable.*

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

*Keywords: work discipline, loyalty employee, and employee performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja ( $X^1$ ) dan loyalitas karyawan ( $X^2$ ) secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan (Y). Sampel dari penelitian ini adalah 37 karyawan. Dari penelitian yang dilakukan di PT. QEI Loyak Talang Gula menunjukkan Sig F <5% atau ( $0,000 < 0,05$ ), yang berarti bersama-sama disiplin kerja ( $X^1$ ) dan loyalitas karyawan ( $X^2$ ) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sehingga kesimpulan hasil  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sementara sebagian melalui analisis regresi, disiplin kerja ( $X^1$ ) dengan hasil regresi  $t_{hitung}$  4,133 maka  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dengan Sig t 0,000 dan alpha 0,05, maka dengan disiplin kerja parsial ( $X^1$ ) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Sementara immaterial karyawan loyalitas ( $X^2$ ) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan hasil regresi  $t_{hitung}$  2.138 >  $t_{tabel}$  2.030 dengan Sig t 0,040 dan alpha 0,05. Berdasarkan dari Beta dari variabel  $X^1$  hasil 0,607 dan  $X^2$  hasil 0,314, maka kita menyimpulkan bahwa variabel  $X^1$  memiliki dampak yang paling dominan terhadap variabel Y.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Loyalitas Karyawan dan Kinerja Karyawan