

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN TEORITIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Manajemen Perubahan (Change Management).....	15
a. Pengertian Perubahan dan Manajemen Perubahan.....	15
b. Konsep Manajemen Perubahan	19
c. Peranan MSDM dalam Manajemen Perubahan.....	27
3. Kesiapan Menghadapi Perubahan (Readiness for The Change)	28
a. Pengertian Kesiapan Menghadapi Perubahan.....	28
b. Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan Perubahan.....	30
c. Dimensi dan Indikator Kesiapan terhadap Perubahan.....	31
4. Komitmen Organisasi (Organizational Commitment).....	31
a. Pengertian Komitmen Organisasional.....	31
b. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional.....	34
c. Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	36
5. Kepemimpinan.....	37
a. Pengertian Kepemimpinan	37
b. Fungsi Kepemimpinan dalam Organisasi dan Manajemen.....	37
c. Gaya Kepemimpinan Transformasional	38
d. Dimensi dan Indikator Kepimpinan Transformasional.....	41

6.	Penelitian Terdahulu.....	42
B.	Pengembangan Hipotesis.....	50
1.	Peranan Komitmen Organisasi terhadap Kesiapan untuk Perubahan	50
2.	Peranan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesiapan untuk Perubahan	51
3.	Kerangka Konseptual.....	52
BAB III METODE PENELITIAN		54
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	54
B.	Desain Penelitian.....	54
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	55
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	58
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	59
1.	Populasi.....	59
2.	Sampel.....	60
F.	Metode Pengumpulan Data.....	60
G.	Metode Analisis Data.....	61
1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	61
2.	Uji Kualitas Data.....	62
a.	Uji Validitas.....	62
b.	Uji Reliabilitas.....	62
3.	Uji Asumsi Klasik.....	63
a.	Uji Normalitas.....	63
b.	Uji Multikolonieritas.....	64
c.	Uji Heterokedastisitas.....	64
d.	Uji Linearitas.....	66
4.	Uji Kesesuaian Model.....	66
a.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	66
b.	Uji Simultan (F).....	67
5.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
6.	Uji Beda Independen (t).....	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		70
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	70
B.	Statistik Deskriptif.....	75
C.	Hasil Uji Instrumen Penelitian.....	83
D.	Hasil Analisis Data.....	86
1.	Uji Asumsi Klasik.....	86
a.	Uji Normalitas.....	86
b.	Uji Multikolonieritas.....	88

c.	Uji Heterokedastisitas	89
d.	Uji Linearitas	90
2.	Uji Kesesuaian Model	92
a.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	92
b.	Uji F	93
3.	Analisis Regresi Linier Berganda	94
4.	Uji Beda Independen (Uji t).....	97
E.	Pembahasan	98
1.	Peranan Komitmen Organisasi (X1) terhadap Kesiapan Karyawan dalam Menghadapi Perubahan (Y).....	98
2.	Peranan Kepemimpinan Transformasional (X2) terhadap Kesiapan Karyawan dalam Menghadapi Perubahan (Y).....	99
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....		102
A.	Kesimpulan	102
B.	Keterbatasan	103
C.	Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA.....		107
LAMPIRAN.....		111