

ABSTRAK

Ketika menerapkan konsep manajemen perubahan, karyawan memiliki kecenderungan untuk menolak terhadap perubahan dalam organisasi. Organisasi perlu mengatur strategi untuk mengatasi resistensi karyawan terhadap perubahan, atau yang dikenal sebagai kesiapan untuk berubah. Kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan akan ditunjukkan dengan sikap menerima dan mendukung sepenuhnya terhadap perubahan yang akan dilakukan, serta berperan aktif dalam penerapannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peranan komitmen organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan. Populasi dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan PT Medialab Indonesia. Sampel yang digunakan merupakan sampling jenuh, yaitu keseluruhan karyawan dengan metode penarikan sampel menggunakan *non probability sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan survey dengan instrumen penelitian kuisioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences (SPSS)*. Penelitian ini membuktikan bahwa komitmen organisasi memiliki peranan positif dan signifikan terhadap kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan di PT Medialab Indonesia. Sementara kepemimpinan transformasional memiliki peranan positif namun tidak signifikan terhadap kesiapan karyawan dalam menghadapi perubahan.

Kata kunci: Kesiapan berubah, perubahan, komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

When the organization implementing the concept of change management, employees have tendencies to resist the changes. Organization need to manage strategies to overcome employee resistance to change, also known as readiness to change. Employees readiness to change will be shown by their attitude of acceptance and support. They are also willing to be a part of changes implementation. The purpose of this study is to analyze the role of organizational commitment and transformational leadership in employees readiness to change. The population of this study is 50 employees of PT Medialab Indonesia. All population is used as samples in this study with method using non probability sampling. The data collection is conducted by survey while the questionnaire is used as the research instrument. Data analysis is calculated by Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). This study is proved that organizational commitment had positively significant role on PT Medialab Indonesia's employees readiness to change. Meanwhile, transformational leadership had potively roles but not significantly on employees readiness to change.

Keyword: readiness to change, changes, organizational commitment, transformational leadership.

