

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 80 Karyawan PT. Yamaguchi Indonesia. sampel yang digunakan adalah sebanyak 60 Karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Metode penarikan data menggunakan *Propotionate Stratified Random Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Package for the Social Sciences* (SPSS). Dalam Penelitian ini Kepemimpinan dan kompensasi secara parsial dan simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Yamaguchi Indonesia. Dengan demikian hipotesis yang diajukan dapat diterima.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, and a comparison of employee performance. The population in this study were 80 employees of Yamaguchi Indonesia company. the sample used amounted to 60 employees, calculated based on Slovin formula. Data collection method uses Proportionate Stratified Random Sampling. The method of collecting data uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire. Data analysis methods use the Statistical Package for Social Sciences (SPSS). In this research, partial and simultaneous leadership and compensation has a positive and significant influence on the performance of the employees of Yamaguchi Indonesia company. Thus the hypothesis proposed can be accepted.

Keywords: Leadership, Compensation, Employee Performance.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA