

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Disiplin Kerja	13
a. Definisi Disiplin Kerja	13
b. Jenis – Jenis Disiplin Kerja	13
c. Sanksi Pelanggaran Kerja	14
d. Mengatur dan Mengelola Disiplin	15
e. Faktor – Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
f. Dimensi dan Indikator	19
3. Lingkungan Kerja	20
a. Definisi Lingkungan Kerja	20

b. Faktor - Faktor Mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	25
4. Komitmen Organisasi	26
a. Definisi Komitmen Organisasi	26
b. Membangun Komitmen Organisasi	27
c. <i>Withdrawal Behavior</i> (Perilaku Penarikan)	28
d. Dimensi Komitmen Organisasi	30
e. Indikator Komitmen Organisasi	31
5. Kepuasan Kerja	31
a. Definisi Kepuasan Kerja	31
b. Dampak Ketidakpuasan Kerja	32
c. Dimensi Kepuasan Kerja	33
d. Indikator Kepuasan Kerja	35
6. Penelitian Terdahulu	35
B. Rerangka Konseptual	41
C. Pengembangan Hipotesis	42
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	45
B. Desain penelitian	45
C. Definisi dan Operasional Variabel	46
1. Definisi Variabel	46
2. Operasionalisasi Variabel	46
D. Skala Pengukuran Variabel	49
E. Populasi dan Sampel Penelitian	50
1. Populasi Penelitian	50
2. Sampel Penelitian	50
F. Metode Pengumpulan Data	52
G. Metode Analisis Data	52
1. Statistik Deskriptif	53
2. Uji Kualitas Data.....	53
a. Uji Validitas	53

b. Uji Reliabilitas	53
3. Uji Asumsi Klasik	54
a. Uji Normalitas	54
b. Uji Multikoliniertitas	55
c. Uji Linieritas	55
d. Uji Heteroskedatisitas	56
4. Uji Kesesuaian Model	56
a. Koefisien Determinasi (R^2)	56
b. Uji Signifikansi - F (Anova)	57
5. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	58
6. Uji Hipotesis (Uji t).....	58

BAB IV HASIL & PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	60
1. Sejarah Singkat Perusahaan	60
2. Visi dan Misi Perusahaan	60
B. Deskripsi Responden.....	62
1. Karakteristik Profil Responden	62
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	63
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	65
1. Hasil Uji Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja	66
2. Hasil Uji Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi	67
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif Kepuasan Kerja	68
4. Hasil Uji Statistik Deskriptif Disiplin Kerja	69
D. Hasil Uji Kualitas Data	70
1. Hasil Uji Validitas	70
2. Hasil Uji Reliabilitas	72
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	73
1. Hasil Uji Normalitas	73

2. Hasil Uji Multikolonieritas	74
3. Hasil Uji Linieritas	75
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	76
F. Hasil Uji Kesesuaian Model	77
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	77
2. Hasil Uji F Anova	77
G. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	78
H. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	80
I. Pembahasan Hasil Penelitian	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	84
B. Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	93

