

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT, Surya Maju Jaya, Pinang Kota Tangerang. Subjek pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Surya Maju Jaya. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pekerja di PT. Surya Maju Jaya sebesar 307 pekerja. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 175 responden. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel *convenience sampling*. Penelitian menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SEM-PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai *original sample* sebesar 0,280 dan nilai T-Statistik sebesar 3,537. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai *original sample* sebesar 0,385 dan nilai T-Statistik sebesar 3,046 dan Budaya Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai *original sample* sebesar 0,254 dan nilai T-Statistik sebesar 2,166.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Perilaku Organisasi



ABSTRACT

The research aims to identify the influence of Work Environment, Work Motivation and Organizational Culture towards Employee Satisfaction in PT. Surya Maju Jaya, Pinang, Tangerang City. The subjects in this study were employees who are working in PT. Surya Maju Jaya. The population of this research were 307 employees that working at PT. Surya Maju Jaya. The sample used in this study was 175 respondents. The sampling technique using a convenience sampling. By using quantitative descriptive approach. Therefore, the analysis of the data used is the statistical analysis in the form of SEM-PLS. The results of this study showed Work Environment has a significant and positive effect on Employee Satisfaction with original sample value were 0,280 and T-Statistic 3,547. Work Motivation has a significant and positive effect on Employee Satisfaction with original sample value were 0,385 and T-Statistic 3,046 and Organizational Culture has a significant and positive effect on Employee Satisfaction with original sample value were 0,254 and T-Statistic 2,166.

Keyword : Work Environment, Work Motivation, Organizational Culture, Employee Satisfaction, Organizational Behavior.

