

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation, work discipline, and job promotion on employee performance. The subjects of this research are permanent employees who work at PT Murinda Iron Steel Kediri. This study uses a causal approach. This study uses a saturated sample by taking the entire population, as many as 30 respondents. The data collection method used a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method is Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) with the help of Smart-PLS software version 3.0 for Windows. The results showed that the variables of work motivation did not have an effect on employee performance, while work discipline and promotion had an effect and significance on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Promotion, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan. Subyek penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja di PT Murinda Iron Steel Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kausalitas. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan mengambil seluruh populasi, sebanyak 30 responden. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data adalah *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan software Smart-PLS versi 3.0 untuk Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan promosi jabatan dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Promosi Jabatan, *Kinerja Karyawan*

