

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan PT Murinda Iron Steel Kediri)**

SKRIPSI



Nama : Gunadi

NIM : 43116110206

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada Karyawan PT Murinda Iron Steel Kediri)**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

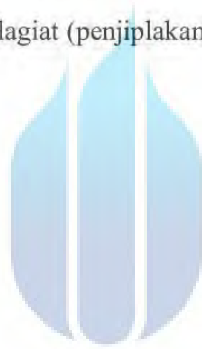
Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Gunadi

Nim : 43116110206

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti tindakan plagiat (penjiplakan).



Jakarta, 9 Maret 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Gunadi
Gunadi

NIM: 43116110206



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gunadi
NIM : 43116110206
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PROMOSI
JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada
Karyawan PT Murinda Iron Steel Kediri)
Tanggal Sidang : 02/03/2022

Disahkan oleh :

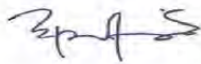
Pembimbing




Dr. Nia Kusuma Wardhani, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 04221211



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation, work discipline, and job promotion on employee performance. The subjects of this research are permanent employees who work at PT Murinda Iron Steel Kediri. This study uses a causal approach. This study uses a saturated sample by taking the entire population, as many as 30 respondents. The data collection method used a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The data analysis method is Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) with the help of Smart-PLS software version 3.0 for Windows. The results showed that the variables of work motivation did not have an effect on employee performance, while work discipline and promotion had an effect and significance on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Promotion, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan. Subyek penelitian ini adalah karyawan tetap yang bekerja di PT Murinda Iron Steel Kediri. Penelitian ini menggunakan pendekatan kausalitas. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan mengambil seluruh populasi, sebanyak 30 responden. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data adalah *Structural Equation Model-Partial Least Square* (SEM-PLS) dengan bantuan software Smart-PLS versi 3.0 untuk Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variable motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan promosi jabatan dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan*



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan PT Murinda Iron Steel”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Ibu Dr. Nia Kusuma Wardhani, S.Kom, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, penulis ingin berterima kasih pada pihak yang telah membantu dalam penyusunan ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM., selaku kepala program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Dr. Mafizatun Nurhayati, SE, MM, selaku dosen Metodologi Penelitian SDM yang telah banyak memberikan waktu, ilmu, motivasi serta semangat kepada penulis dari awal perkuliahan sampai dengan saat ini

5. Seluruh Dosen di program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan seluruh ilmu yang dimiliki untuk diberikan kepada kami;
6. Seluruh staff administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana, yang telah membantu segala urusan administrasi selama proses perkuliahan;
7. Seluruh pihak-pihak yang telah bersedia menjadi narasumber baik menjadi responden maupun pakar dalam penelitian ini;
8. Kedua orang tua (Bapak Sartono dan Ibu Chomsiyatun) tercinta serta keluarga yang telah memberikan semangat dukungan, dan do'a yang tulus;
9. Yunita, yang selalu memberikan semangat, dukungan serta bantuannya selama proses penyusunan skripsi
10. Teman-teman S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana atas kerjasama dalam menyelesaikan tugas dan skripsi;
11. Pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima kasih atas bantuan, motivasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan

diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penulisan skripsi ini.

Jakarta, 07 Maret 2022

Gunadi

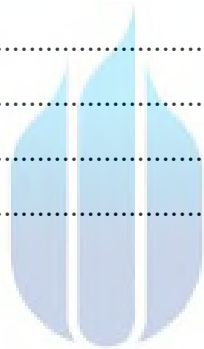


DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Kontribusi Penelitian	14
BAB II KAJIAN TEORI, HIPOTESIS DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	16
A. Kajian Teori	16
1) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2) Ruang Lingkup MSDM	17
3) Unsur-Unsur Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
4) Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
5) Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20
B. Kinerja Karyawan.....	23
1) Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
2) Kriteria-kriteria Kinerja	26
3) Dimensi Kinerja.....	27
C. Motivasi Kerja.....	28
1) Teori Motivasi	30
2) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	32

3) Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	35
D. Disiplin Kerja	35
1) Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	37
2) Macam-Macam Disiplin Kerja	39
3) Dimensi Dan Indikator Disipin Kerja	40
E. Promosi Jabatan.....	41
1) Tujuan Promosi Jabatan	42
2) Dimensi Dan Indikator Promosi Jabatan	43
F. Penelitian Terdahulu.....	44
G. Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	48
H. Kerangka Konseptual.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian	52
1) Waktu Penelitian.....	52
2) Desain Penellitian	52
B. Definisi dan Oplerasional Variabel	53
1) Definisi Vllariabel	53
2) Operasionalisasi Variabel.....	54
C. Skala Pengukuran Variabel.....	58
D. Populasi dan Sampel Penelitian	56
1) Populasi.....	58
2) Sampel.....	58
E. Metode Pengumpulan Data.....	59
F. Metode Analisis Data	59
G. Model Pengukuran Dan Outer Model	60
H. Model Structural Atau Inner Model	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
A. Deskripsi Objek Penelitian	63
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	63
2. Visi dan Misi.....	63
B. Statistik Deskriptif.....	64

1. Deskripsi Responden	64
2. Deskripsi Variabel	67
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	70
1. Hasil Pengujian Convergent.....	70
2. Hasil Pengujian Discriminate Validity	73
3. Hasil Pengujian Discriminant Validity (Fornell Larcker).....	74
4. Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	75
5. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	76
6. Hasil Pengujian Nilai R-Square	76
7. Pengujian Hipotesis	79
D. Pembahasan	80
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
A. Simpulan.....	84
B. Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Absensi Karyawan PT. Murinda Iron Steel Per September – November 2020	5
Tabel 1.2 Data Volume Produksi PT. Murinda Iron Steel Per September – November 2020	6
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Terkait Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Bulan Oktober Tahun 2020	7
Tabel 1.4 Hasil Pra Survei Promosi Jabatan	8
Tabel 1.5 Hasil Pra Survei Motivasi Kerja.....	10
Tabel 1.6 Hasil Pra Survei Disiplin Kerja.....	11
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	45
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja (X1).....	54
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja (X2)	54
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Promosi Jabatan (X3).....	54
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 3.5 Skala Likert.....	58
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4.5 Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.6 Hasil Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	66
Tabel 4.7 Hasil Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	66
Tabel 4.8 Hasil Deskripsi Variabel Promosi Jabatan.....	67
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergent Validity	68
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	70
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE).....	72
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Discriminant Validity (Cross Loading).....	73
Tabel 4.13 Discriminant Validity Fornell Larcker	74
Tabel 4.14 Composite Reliability dan Cronbach's Alpha.....	75

Tabel 4.15 Nilai R-Square Variabel Endogen	76
Tabel 4.16 Path Coefficients (Mean, STDEV, t-Value)	78



DAFTAR GAMBAR

Tabel	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	49
Gambar 4.1 Tampilan Hasil PLS Algorithm.....	69
Gambar 4.2 Tampilan Hasil PLS Algorithm (Modifikasi).....	71
Gambar 4.3 Tampilan Hasil PLS Boothstrapping	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
I. Kuisisioner.....	88
II. 1. Hasil Tabulasi Data.....	91
2. Hasil Kuisisioner Deskripsi Responden	96
3. Hasil Kuisisioner Deskripsi Variabel	96
4. Hasil Uji Kualitas Data	98
5. Hasil Pengujian Nilai R-Square.....	102
6. Hasil Pengujian Hipotesis (estimasi koefisien jalur)	102

