

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Ab Hamid, M. R., Sami, W., & Mohmad Sidek, M. H. (2017). Discriminant Validity Assessment: Use of Fornell & Larcker criterion versus HTMT Criterion. *Journal of Physics: Conference Series*, 890(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/890/1/012163>
- Aslian, M. Y. (2019). Dampak Persepsi Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi SDM dan Umum PT. Swabina Gatra. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 680–687.
- Creswell, J. W., & Poth, C. (2018). *Qualitative Inquiry and Research Design Choosing Among Five Approaches*. Sage Publishing.
- Emron Edison, Yohny Anwar, I. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*.
- Ghozali, Imam, H. L. (2015). *Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. SemarangHarnanto. 2017. *Akuntansi Biaya: Sistem Biaya Historis*. BPF.
- Hasibuan, M. S. P. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara.
- Herdyana, R., Setiawan, H. H., & others. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN SOREANG KAB. BANDUNG*. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Ma'arif MS dan Kartika L. (2014). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia, Implementasi Menuju Organisasi Berkelanjutan*. IPB Press.
- Maharisa et al. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Komitmen Organisasional Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Provinsi Riau Pekanbaru. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 5(2), 251–261.
- Muhammad Farhan Abdillah, N. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Tenaga Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 8 No 4, 657–663.

- Nugraha, S., & Adi, I. K. Y. (2019). DETERMINASI KOMITMEN, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN UKM DI KABUPATEN BADUNG, BALI. *Sekolah Tinggi Ilmu (STIE) Ekonomi Triatma Mulya*, 25(1), 56–71.
- Risamasu, P. I. M., Nursyamsi, I., & Rasjid, W. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Stress Kerja Pada Pt Pelabuhan Indonesia Iv (Persero) Cabang Jayapura. *Hasanuddin Journal of Applied Business and Entrepreneurship*, 1(3), 106–119.
- Riyanto, D. (2019). *Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Mitra Rajawali Banjaran*. Universitas Komputer Indonesia.
- Sedarmayanti, S. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. *Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama*.
- Setiyo Utomo. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 4(2), 670–678. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.37>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. (2017a). *Budaya Organisasi*. Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Rajawali Pers.
- Yufensia, S. O. (2018). Implementasi Metode Skala Penilaian Grafik Untuk Penilaian Kinerja Unit Manajer Tupperware di PT. Bumi Manunggal Kharisma. In *Other thesis*. Unika Soegijapranata Semarang.