

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah Karyawan PT. Mulya Adhi Paramita. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang menggunakan *nonprobability sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis *Smart Partial Least Square* (Smartpls). Penelitian ini membuktikan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan kompetensi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompetensi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research to analyzes the effect of workload and work competence to employee performance. The object of this research is the employees of PT. Mulya Adhi Paramita. This research was conducted on 80 respondents using a quantitative descriptive approach. The sampling technique used was non probability sampling. Method of data collection using survey method, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is Structural Equation Model (SEM) with Smart Partial Least Square (PLS) analysis tool. This research proves that workload has a positive and significant effect on employee performance and, work competence has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: WorkLoad, Work Competence, Employee Performance

